

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КОВИН

ГОДИНА XX БРОЈ 2

КОВИН, 9. ФЕБРУАР 2022. ГОДИНЕ

АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КОВИН

10.

На основу члана 79. став 1. тачка 2. и члана 92. став 4. Закона о буџетском систему („Сл.гласник РС“ број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 –испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/16, 113/17, 95/18, 31/2019, 72/2019, 149/2020 и 118/2021)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, је на седници одржаној дана 09.02.2022. године донела

ОДЛУКУ О АНГАЖОВАЊУ РЕВИЗОРА ЗА ОБАВЉАЊЕ ЕКСТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ЗАВРШНОГ РАЧУНА БУЏЕТА ОПШТИНЕ КОВИН ЗА 2021. ГОДИНУ

Члан 1.

Скупштина општине Ковин ангажује ревизора за обављање екстерне ревизије Завршног рачуна буџета општине Ковин за 2021. годину.

Екстерну ревизију обавиће лице које испуњава услове за обављање послова ревизије финансијских извештаја прописане законом којим се уређује рачуноводство и ревизија, а по добијању сагласности Државне ревизорске институције.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу 8 (осам) дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу Општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 400-2/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

11.

На основу члана 9. став 1. Закона о финансирању локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 - усклађени дин. изн., 125/2014 – усклађени дин. изн., 95/2015 - усклађени дин. изн., 83/2016, 91/2016 - усклађени дин. изн., 104/2016 - др. закон, 96/2017 - усклађени дин. изн., 89/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018 - др. закон, 86/2019 - усклађени дин. изн., 126/2020 - усклађени дин. изн., 99/2021 – усклађени дин. изн. и 111/2021 - др. закон), члану 32. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/2007 и 83/2014- др. Закон, 101/2016-др.закон 47/2018 и 111/2021 - др. закон) и члана 39. став 1. тачка 3. Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

ОДЛУКУ О СТАВЉАЊУ ВАН СНАГЕ ОДЛУКЕ О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ЛОКАЛНИМ АДМИНИСТРАТИВНИМ ТАКСАМА

Члан 1.

Овом одлуком ставља се ван снаге Одлука о измени Одлуке о локалним административним таксама („Службени лист општине Ковин", број 19/2021), донешена на седници Скупштине општине Ковин одржане дана 20.12.2021. године.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у "Службеном листу општине Ковин"

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 434-3/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

12.

На основу члана 9. став 1. Закона о финансирању локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 - усклађени дин. изн., 125/2014 - усклађени дин. изн., 95/2015 - усклађени дин. изн., 83/2016, 91/2016 - усклађени дин. изн., 104/2016 - др. закон, 96/2017 - усклађени дин. изн., 89/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018 - др. закон, 86/2019 - усклађени дин. изн., 126/2020 - усклађени дин. изн., 99/2021 - усклађени дин. изн. и 111/2021 - др. закон), члану 32. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/2007 и 83/2014- др. Закон, 101/2016-др.закон 47/2018 и 111/2021 - др. закон) и члана 39. став 1. тачка 3. Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

О Д Л У К У О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ЛОКАЛНИМ АДМИНИСТРАТИВНИМ ТАКСАМА

Члан 1.

У Одлуци о локалним административним таксама („Сл. лист општине Ковин“, бр. 7/2014- пречишћен текст, 11/2019 и 2/2021) мења се **Тарифни број 1 и Тарифни број 2** који гласе:

Тарифни број 1.

За захтев за:	Износ таксе у дин.
1. издавање извода из матичних књига на домаћем обрасцу	116,50
2. издавање извода на међународном обрасцу	251,30
3. издавање уверења о слободном брачном стању	116,50
4. издавање уверења о држављанству	116,50
5. закључење брака у службеној просторији	335,00
6. закључење брака ван седишта службене просторије осим у установама за издржавање казне и болницама	8.370,00
7. решење о промени личног имена	335,00
8. решење о накнадном упису у МКР и МКУ	116,50
9. записник о признавању очинства и одређивању личног имена детета	116,50
10. издавање преписа из архиве и увид у предмете архиве	166,50
11. увид у пројектну документацију која се налази у архиви	251,30
12. опомену којом се обвезник позива да плати таксу	83,70
13. издавање осталих потврда, уверења и сл.	166,50

Тарифни број 2.

За захтев за :	Износ таксе у дин.
1. издавање информације о локацији о могућности градње	835,50
2. издавање локацијске дозволе	835,50
3. издавање грађевинске дозволе	835,50
4. издавање употребне дозволе	835,50
5. издавање одобрења за рушење дотрајалог објекта	166,50
6. издавање одобрења за постављање привремених објеката на грађевинском земљишту јавне намене	166,50
7. пријаву почетка извођења радова	835,50
8. решење о исељењу лица која стан користе без правног основа	418,90
9. закључак о дозволи извршења	166,50

10. доделу стана у закуп	251,30
11. одређивање физичког лица да буде одређено за закупца стана после смрти носиоца станарског права	251,30
12. излазак службеног лица по захтеву странке	502,60
13. решење о утврђивању услова за обављање такси превоза	4.185,30
14. утврђивање минимално техничких услова - излазак инспектора	1.674,20
15. жалбу на првостепено решење, упућену Општинском већу	335,00
16. решење о давању у закуп грађевинског земљишта	335,00
17. решење о утврђивању права коришћења	335,00
18. закључење уговора о откуп у стана и анекса уговора о откуп у стана	335,00
19. решење о продужењу радног времена	4.185,00
20. утврђивање минимално- техничких услова са аспекта заштите животне средине	1.674,20
21. решење о утврђивању накнаде за пренамену пољопривредног земљишта	836,50
22. решење о конверзији права коришћења у право својине	836,50
23. издавање дупликата решења	817,00
24. издавање такси дозволе	449,20
25. оверу такси дозволе	1.674,20
26. естетски преглед возила	1.674,20
27. оверу реда вожње за линијски превоз	6.810,00
- сваки следећи примерак	5.446,90
- дупликат овереног реда вожње	2.043,00
28. издавање решења о естетском прегледу возила	1.674,20
29. издавање решења за продужење „ТХ“ таблица	836,50

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења а објавиће се у „Сл. листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН

Број: 434-4/2022-I од 09. фебруара 2022. године.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

13.

На основу члана 39. став 1. тач. 6. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка) и на основу Закључака Владе Републике Србије 05 Број 023-8981/2021-1 од 30.09.2021 године,

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржане дана 09.02.2022. године, донела је

О Д Л У К У
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА
ОДЛУКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА

ЈП „КОВИНСКИ КОМУНАЛАЦ,, КОВИН
ДА СЕ ПОТРАЖИВАЊА ОВОГ ЈАВНОГ
ПРЕДУЗЕЋА КОНВЕРТУЈУ У УДЕО У
КАПИТАЛУ ХОЛДИНГ КОМПАНИЈЕ
ПАМУЧНИ КОМБИНАТ YUMCO А.Д.
ВРАЊЕ

Члан 1.

Општина Ковин **ДАЈЕ САГЛАСНОСТ** на Одлуку Надзорног одбора ЈП „Ковински комуналац,, Ковин, број 02-3800/5-21 од 29.12.2021. године да се потраживање у износу од 179.587,51 динар са стањем на дан 26.05.2021. године конвертује у удео овог јавног предузећа у капиталу Холдинг

компаније Памучни комбинат Yumco a.d. Врање.

Члан 2.

ОВЛАШЋУЈЕ СЕ председник Скупштине општине Ковин да потпише Одлуку о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈП „Ковински комуналац, да се потраживања овог јавног предузећа конвертују у удео у капиталу Холдинг компаније Памучни комбинат Yumco a.d. Врање.

Члан 3.

Одлука о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈП „Ковински комуналац, Ковин да се потраживања овог јавног предузећа конвертују у удео у капиталу Холдинг компаније Памучни комбинат Yumco a.d. Врање доставиће се ЈП „Ковински комуналац, Ковин и Холдинг компанији Памучни комбинат Yumco a.d. Врање, одмах након доношења.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-8 /2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

14.

На основу члана 19 став 1 тачка 3 и члана 27 став 10 Закона о јавној својини („Сл. гласник РС“, број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020) и члана 39 став 1 тачке 6, 24. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка) и захтева Јавног предузећа „Ковински комуналац“ Ковин бр.023-9/2022-II од 28.01.2022. године.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године донела је

ОДЛУКУ
О ПРЕНОСУ ПРАВА КОРИШЋЕЊА НА
СТВАРИМА У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ
ОПШТИНЕ КОВИН
ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ “КОВИНСКИ
КОМУНАЛАЦ“ КОВИН

I

Јавном предузећу „Ковински комуналац“ Ковин преноси се право коришћења на стварима у јавној својини општине Ковин и то:

К О В И Н

1. објекат водоторња, ул. Немањина 14, површине објекта 7500 м², на катастарској парцели 5357 КО Ковин, под инвентарним бројем 101004;
2. зграда фабрике воде, под инвентарним бројем 101016;
3. шахта водомера за чисту воду 5м², на парцели 5357/4 К.О. Ковин ул. Немањина бб, под инвентарним бројем 101070;
4. водоводна мрежа и водоводна линија дужине сса 70000 m у Ковину на катастарским парцелама бр. 5357/4 и 5357/7-у својини Републике Србије, на којима је успостављено право стварне службености трајног коришћења дела катастарских парцела, под инвентарним бројем 101005и101010;
5. Отворен бетонски резервоар таложница, димензије (13 x 6) m, дубине 1,8 m, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101067
6. Резервоар чисте воде-затвараonica, запремине 500 m³, на катастарској парцели бр.5357/4 К.О. Ковин, ул. Немањина бб, под инвентарним бројем 101011;
7. септичка јама, на катастарској парцели бр. 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101068;
8. дренажна јама на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101069;
9. бунар цевни Б-4 на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101009;
10. бунар Б-5, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101013;

11. трафо станица „водовод Ковин“, 400 KW, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб, под инвентарним бројем 101061;
12. зграда црпне станице на изворишту воде, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, под инвентарним бројем 106006;
13. зграда за хлор, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин ул. Немањина бб, под инвентарним бројем 106007;
14. агрегат сала са настрешницом, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб Ковин, под инвентарним бројем 101064;
15. ПВЦ столарија за агрегат салу, на катастарској парцели 5357/4 К.О. Ковин, Немањина бб Ковин, под инвентарним бројем 101065;
16. канализациона линија у Вука Караџића, на катастарској парцели 4051, дужине сса 3.000 m, под инвентарним бројем 101062;
17. фекална канализација у Пролетерској и деловима улица Дунавска и Дејана Бранка на катастарским парцелама: 3977, 4044, 2818, 2767, 4046, 2523, 4043/1, 2445 и 2463 К.О.Ковин, дужина канализационе мреже у улици износи сса 2,3 km, под инвентарним бројем 101037
18. фекална канализација у Стерије Поповића, ЈНА, Трг Ослобођења, Цара Лазара и Лазе Костића на катастарским парцелама: 2818, 2864, 2896, 4022, 3127, (4021/1 регионални пут у јавној својини АПВ), 3108 и 3093 К.О.Ковин - дужина канализационе мреже износи сса 800 m, под инвентарним бројем 101035;
19. фекална канализација у 29. Новембра на катастарским парцелама: 2445, 2444, 1061, 1163 и 1211 К.О.Ковин, под инвентарним бројем 101034;
20. фекална канализација у Стерије Поповића на катастарским парцелама: 2861, 2896 и 2818 К.О.Ковин, под инвентарним бројем 101033;
21. црпна станица у улици 7. јули, на катастарској парцели 4052/3 К.О.Ковин, под инвентарним бројем 106010;
22. фекална црпна станица у улици Стерије Поповића, под инвентарним бројем 106020;
23. црпна станица Поњавица, на катастарској парцели 4052/3 К.О.Ковин, под инвентарним бројем 106019;

24. 19 релејних станица – парцијалних станица и једна главна а све у функцији канализационе мреже, под инвентарним бројем 106009;
25. - РЕК сала - ПВЦ столарија, под инвентарним бројем 106062;
26. - РЕК сала - грађевински радови, под инвентарним бројем 106063;
27. -експанзиона посуда 160 l, под инвентарним бројем 101058;
28. -пијезометар, под инвентарним бројем 101020.

Пијаца

1. Пијаца површине е 2221 м² на катастарској парцели 2737 КО Ковин (објекат млечне хале није уписан у евиденцију непокретности и стварним правима на њима Републичког геодетског завода);
 - плато пијаце, под инвентарним бројем 102001;
 - санитарни чвор, под инвентарним бројем 106005;
 - канализација на пијаци, под инвентарним бројем 101012;
 - металне тезге, под инвентарним бројем 107001;
 - металне тезге са боксом, под инвентарним бројем 107002;
 - металне тезге са боксом, под инвентарним бројем 107003;
 - металне тезге за млечне производе, под инвентарним бројем 107004;
 - бокс за бостан, под инвентарним бројем 107005;
 - металне тезге, под инвентарним бројем 107006;
 - металне тезге за рибу, под инвентарним бројем 107008;

Гробље

1. Гробље површине 98442м², на катастарским парцелама 819, 829, 827/1, 827/2 и 828 КО Ковин и то:
 - Септичка јама, под инвентарним бројем 101036;
 - Продавница на гробљу, под инвентарним бројем 106018;
 - Гаража на гробљу, под инвентарним бројем 106016;
 - Капела са хладњачом, под инвентарним бројем 106002;

- Одводни канали поред гробница, под инвентарним бројем 102111;
- Оградни зид гробља, под инвентарним бројем 102110;
- Саобраћајница на гробљу, под инвентарним бројем 102109;
- Настрешница на гробљу, под инвентарним бројем 102108;
- Пешачка стаза на гробљу, под инвентарним бројем 102105;
- Стазе на гробљу, под инвентарним бројем 102004;
- Стазе на гробљу, под инвентарним бројем 102003.

Г А Ј

1. шахта 15 тона, на катастарској парцели 7004/2 К.О. Гај улица раскрница Вука Караџића бб (код моста, улаз из Гаја) у Малом Баваништу, под инвентарним бројем 101054;
2. шахта 15 тона, на катастарској парцели 7004/2 К.О. Гај адреса раскрница Вука Караџића бб и Дунавске улице (код школе) у Малом Баваништу, под инвентарним бројем 101055.

Д У Б О В А Ц

1. погонски објект у Дубовцу, на катастарској парцели 252 К.О. Дубовац, улица Цара Лазара бб, под инвентарним бројем 106024;
2. бунар Б2 у Дубовцу, на катастарској парцели 252 К.О. Дубовац, улица Цара Лазара бб, под инвентарним бројем 101060.

М Р А М О Р А К

1. водоводна мрежа у Мраморку на катастарској парцели 148, дужина мреже је сса 32000 m и простира се од изворишта кроз катастарске парцеле 2323 и 2321, 2336/1, 2337, 2338, 2333/1, 1163 (парк у центру), 2333/1, 2333/2, 2368, 2333/1, 2337, 2394, 2356, 2373, 2341, 2391/1, 2392, 2341, 2396, 2317, 2319, 2325, 2318, 2320/1, 2320/2, 2315/1, 2335/1, 2347/1, 2343, 2401, 2398, 2400, 2390/1, 2388, 2389, 2391/1, 2392, 2369, 2366, 2395, 2370, 2398, 2396, 2384, 2387, 2376, 2375, 2368, 2367, 2361, 2377, 2374, 2372, 2357, 2383, 2378, 2358, 2352/2, 2380, 2379, 2355, 2354, 2353,

2330, 2346, 2350, 2351, 2331, 2327, 2324, 2322, 2328, 2328/6 све К.О. Мраморак, под инвентарним бројем 101075

II

Право коришћења на стварима из тачке I ове Одлуке преноси се без накнаде.

III

Јавно предузеће „Ковински комуналац“ Ковин ће ствари из тачке I ове Одлуке користити за обављање своје делатности у складу са важећим прописима

IV

Јавно предузеће „Ковински комуналац“ Ковин има сва права на пренетим стварима у складу са Законом о јавној својини, укључујући и право осигурања на пренетим стварима, без права отуђења.

Јавно предузеће „Ковински комуналац“ Ковин има право да ствари из тачке I ове Одлуке користи у складу са њеном природом и наменом као и да управља истим у складу са законом којим се уређује јавна својина.

V

Право коришћења на стварима у јавној својини Општине престаје у случају њиховог отуђења из јавне својине Општине, на основу одлуке надлежног органа, независно од воље носиоца права коришћења на тим стварима као и у другим случајевима утврђеним законом.

VI

На основу ове Одлуке, Јавно предузеће „Ковински комуналац“ Ковин закључиће уговор са општином Ковин о преносу права коришћења на стварима ближе описаној у тачки I ове Одлуке, а који ће бити основ за упис права коришћења у јавну књигу о евиденцији непокретности и правима на њима.

VII

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-9/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

15.

На основу члана 22 став 13 Закона о јавној својини („Сл. гласник РС“, број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020) и члана 39 став 1 тачке 6, 24 Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године донела је

**О Д Л У К У
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ПРЕНОСУ
ПРАВА КОРИШЋЕЊА
НЕПОКРЕТНОСТИ У ЈАВНОЈ
СВОЈИНИ ОПШТИНЕ КОВИН
МЕСНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
С К О Р Е Н О В А Ц**

Члан 1.

У Одлуци о преносу права коришћења непокретности у јавној својини општине Ковин Месној заједници Скореновац („Сл. лист општине Ковин“ бр. 2/2018), у члану 1. став 1 тачке 1 и 2 бришу се.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 361-21/2022-I од 09. фебруара 2022.
године.**

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

16.

На основу члана 14 став 3 а у вези са чланом 18 став 6 Закона о јавној својини („Сл. гласник РС“, број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020) и члана 39 став 1 тачке 6 и 24 Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка) и захтев Културно- уметничког друштва „Петефи Шандор“ бр. 361-18/2022-I од 27.01.2022. године.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године донела је

**О Д Л У К У
О ПРЕНОСУ ПРАВА КОРИШЋЕЊА НА
НЕПОКРЕТНОСТИ У ЈАВНОЈ
СВОЈИНИ ОПШТИНЕ КОВИН
КУЛТУРНО УМЕТНИЧКОМ ДРУШТВУ
„ПЕТЕФИ ШАНДОР“**

I

Културно уметничком друштву „Петефи Шандор“ из Скореновца преноси се право коришћења на непокретности у јавној својини општине Ковин и то:

1. Објекат културе, изграђен на катастарским парцелама бр. 500 и 503 КО Скореновац, у улици 1. маја бр.30, укупне површине 655м²

II

Право коришћења на непокретности из тачке I ове Одлуке преноси се без накнаде на период од 30. година.

III

Културно уметничко друштво „Петефи Шандор“ нема својинска права на предметној непокретности, односно нема право отуђења, укључујући размену, пренос права коришћења и стављања хипотеке.

IV

Културно уметничко друштво „Петефи Шандор“ има право да непокретност из тачке I ове Одлуке користи у складу са њеном природом и наменом, као и да управља истом у складу са законом којим се уређује јавна својина.

V

Право коришћења на непокретности у јавној својини Општине престаје у случају да се предметна непокретност користи супротно активностима за које је Културно уметничко друштво регистровано.

VI

На основу ове Одлуке, Културно уметничко друштво „Петефи Шандор“ закључиће уговор са општином Ковин о преносу

права коришћења на непокретности ближе описаној у тачки I ове Одлуке.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 361-18/2022-I од 09. фебруара 2022.
године.

VII

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

17.

На основу члана 27 став 10 Закона о јавној својини („Сл.гласник РС“ број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон, 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020), Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Сл.гласник РС“ број 16/2018) и члана 39 став 1 тачка 6 и 24 Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“ бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

О Д Л У К У
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ПРИБАВЉАЊУ И РАСПОЛАГАЊУ СТВАРИМА У ЈАВНОЈ
СВОЈИНИ ОПШТИНЕ
КОВИН

Члан 1.

У Одлуци о прибављању и располагању стварима у јавној својини општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 3/2019, 11/2019, 2/2021, 7/2021 и 19/2021), у члану 37. тачка 1. КОВИН, прва зона мења се и гласи:

„1. КОВИН

ПРВА ЗОНА

- до 19 м2	707,00 дин./м2
- од 20 м2 до 39 м2.....	680,00 дин./м2
- од 40 м2 до 59 м2.....	652,70 дин./м2
- од 60 м2 до 99 м2.....	612,40 дин./м2
- од 100 м2 до 200 м2.....	300,60 дин./м2
- преко 200 м ²	249,30 дин./м2“

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у “Службеном листу општине Ковин”.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 463-14/2022-I од 09. фебруара 2022.године.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

18.

На основу члана 4. и 13. Закона о јавним службама („Сл. гласник РС“, бр. 42/91, 71/94, 79/2005-др. закон, 81/2005-испр. др. закона, 83/2005-испр. др. закона и 83/2014-др. закон), члана 10. став 1. и 2. и 113. Закона о социјалној заштити („Сл. гласник РС“, бр. 24/2011), члана 32. став 1. тачка 8) у вези са чланом 20. став 1. тачка 4). Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014-др. закон, 101/2016-др. закон и 47/18) и члана 39. став 1. тачка 11) у вези са чланом 15. став 1. тачка 4) Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-испр.)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, д о н е л а ј е

О Д Л У К У
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О
ОСНИВАЊУ УСТАНОВЕ ЗА ПРУЖАЊЕ
ДНЕВНИХ УСЛУГА
СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ „ЛАСТА“
КОВИН

Члан 1.

У Одлуци о оснивању Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин („Сл. лист општине Ковин“ бр. 11/2021) у члану 29. у ставу 1. после речи „економиста“ уместо зареза ставља се тачка, а остали текст се брише.

19.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ КОВИН
за период 2022 – 2025.

1. УВОД

Општина Ковин потписала је Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу још 2014. године, чиме је исказала спремност да унапреди локалне политике и поступање у области родне равноправности и положаја жена у општини.

Европска повеља на локалном нивоу је документ који политички обавезује, али је уједно и практичан алат који помаже локалним самоуправама да у своје политике уграде принцип родне равноправности и људских права. Сви градови и општине који потпишу Европску повељу за родну равноправност на локалном нивоу обавезују се да ће припремити акциони план у року од две године у којем ће одредити приоритете, активности и определити средства за спровођење планираних активности, у складу са начелом бр. 6 ове повеље. Поред тога, неопходна је и сарадња потписница којом се олакшава примена прокламованих начела повеље и размена добрих пракси, у

Члан 2.

У члану 32. у ставу 1. речи „Управни одбор“ замењују се речима: „Председника и чланове Управног одбора“.

У истом члану став 3. се мења тако да сада гласи:

„У Управни одбор именују се председник и један члан из реда оснивача и један члан из реда запослених у Установи“.

Члан 3.

Члан 35. се мења тако да сада гласи:

„Председника и чланове надзорног одбора Установе именује и разрешава Скупштина општине Ковин.

Надзорни одбор има 3 члана.

У Надзорни одбор именују се председник и један члан из реда оснивача и један члан из реда запослених у Установи.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од 4 године.“

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 022-5/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

чему велику подршку даје СКГО кроз пакете подршке, обуке, умрежавање и јачање капацитета запослених у локалним самоуправама.

2. МЕЂУНАРОДНИ И НАЦИОНАЛНИ ЗАКОНСКИ ОКВИР РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Законодавни оквир за израду Локалног акционог плана за родну равноправност (у даљем тексту: ЛАП) чине међународни ратификовани уговори и национални прописи о родној равноправности и забрани дискриминације, као и Закон о планском систему са пратећим подзаконским документима.

2.1. Међународни правни оквир родне равноправности

Међународни правни оквир у области родне равноправности и заштите жена од дискриминације чине међународни уговори о људским правима, који гарантују право на равноправност и недискриминацију. Универзални међународни антидискриминациони правни оквир чине конвенције Уједињених нација (УН) о људским правима и забрани дискриминације:

- ✓ *Универзална декларација о људским правима (1948);*¹
- ✓ *Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);*²
- ✓ *Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);*³
- ✓ *Међународна конвенција о укидању свих облика расне дискриминације (1965);*⁴
- ✓ *Конвенција Уједињених нација о правима детета (1989);*⁵
- ✓ *Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006).*⁶

*Конвенција Уједињених нација о укидању свих облика дискриминације жена (CEDAW, 1979)*⁷ најважнији је универзални документ о правима жена, а њен општи оквир чине остваривање суштинске једнакости жена и мушкараца, забрана дискриминације жена и обавезе држава потписница. Према одредбама CEDAW, конвенције, дискриминација жена означава свако разликовање, искључивање или ограничавање на основу пола, са циљем или последицом угрожавања или онемогућавања признавања, остваривања или вршења људских права и основних слобода жена на политичком, економском, друштвеном, културном, грађанском или другом пољу, без обзира на њихово брачно стање, на основу равноправности мушкараца и жена.⁸ У циљу постизања *de iure* и *de facto* једнакости, неопходно је препознати разлике између жена и мушкараца, уважити разлике и мењати окружења у којима су жене у неповољнијем положају и стварати услове за једнаке могућности, једнак приступ и једнаке резултате за жене и мушкарце.

На регионалном нивоу, за Србију су значајни документи Савета Европе⁹ о људским правима, недискриминацији и родној равноправности. Најважнија регионална конвенција је *Европска кон-*

¹ Генерална скупштина Уједињених нација, Париз 10.12.1948.

² Закон о ратификацији Међународног пакта о грађанским и политичким правима, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/71.

³ Закон о ратификацији Међународног пакта о економским, социјалним и културним правима, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, бр. 7/71

⁴ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о укидању свих облика расне дискриминације, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 31/67.

⁵ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о правима детета, „Сл. лист СФРЈ - Међународни уговори“, бр. 15/90 и „Сл. лист СРЈ - Међународни уговори“, бр. 4/96 и 2/97

⁶ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом, „Сл. гласник РС - Међународни уговори“, бр. 42/2009.

⁷ Закон о ратификацији Конвенције Уједињених нација о елиминацији свих облика дискриминације жена, „Сл. лист СФРЈ – Међународни уговори“, број 11/81

⁸ Члан 1. CEDAW

⁹ Република Србија је од 2003. године чланица Савета Европе и ратификовала је велики број конвенција Савета Европе

венција за заштиту људских права и основних слобода (1950), којом је забрањена дискриминација у уживању права и слобода гарантованих конвенцијом по било ком основу, као што је пол, раса, боја коже, језик, религија, политичко или друго уверење, национално или друштвено порекло, повезаност са националном мањином, имовно стање, рођење или други статус,¹⁰ као и Протокол бр. 12 (2000) којим је омогућено да се заштита од дискриминације може тражити у вези са кршењем било ког права које је гарантовано националним законодавством.

Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011)¹¹ донета је са циљем успостављања нулте толеранције на насиље према женама и насиље у породици, као и да допринесе сузбијању свих облика дискриминације према женама и промовише суштинску једнакост жена и мушкараца. Насиље према женама означава се као кршење људских права и облик дискриминације жена.

Европска Повеља о родној равноправности на локалном нивоу (2006),¹² заснована је на следећим начелима: 1) равноправност жена и мушкараца је фундаментално право; 2) да би родна равноправност била загарантована, морају се решавати питања вишеструке дискриминације и хендикеп; 3) подједнако учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања је предуслов за демократско друштво; 4) елиминисање родних стереотипа је фундаментално за постизање равноправности између жена и мушкараца; 5) увршћивање родних ставова у све активности локалне и регионалне управе је неопходно у процесу побољшања равноправности између жена и мушкараца и 6) правилно обезбеђивање ресурса за акциони план и програм је неопходан алат у унапређивању родне равноправности.

2.2. Национални законодавни оквир родне равноправности

Поред међународног оквира који је обавезујући за Србију, национални правни оквир забране дискриминације и родне равноправности у Републици Србији је солидан и у великој мери усаглашен са међународним стандардима.

*Уставом Републике Србије*¹³ забрањена је дискриминација и прописано је да су пред Уставом и законом сви једнаки, као и да свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације.¹⁴ Уставом је забрањена свака дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета.¹⁵ Са аспекта положаја жена, веома је важно што је Уставом изричито прописано да се не сматрају дискриминацијом посебне мере које Република Србија може увести ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су у суштински неједнаком положају са другим грађанима.¹⁶ Уставом Републике Србије прописано је да држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности.¹⁷

*Закон о забрани дискриминације*¹⁸ је општи закон којим је успостављен свеобухватан систем заштите од дискриминације. Овим законом је уређена општа забрана дискриминације, облици и случајеви дискриминације, као и поступци заштите од дискриминације.¹⁹ Облици

¹⁰ Члан 14. ЕКЉП

¹¹ Закон о ратификацији Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, „Сл. гласник РС - Међународни уговори“, бр. 12/2013

¹² Текст Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу доступан је на српском језику на: <https://ravnopravnost.org.rs/wp-content/uploads/2017/03/Evropska-povelja-o-rodnoj-ravnopravnosti-na-lokalnom-nivou.pdf>

¹³ „Службени гласник РС“, бр. 98/2006

¹⁴ Члан 21. ст. 1. и 2. Устава Републике Србије

¹⁵ Члан 21. став 3. Устава Републике Србије

¹⁶ Члан 21. став 4. Устава Републике Србије

¹⁷ Члан 15. Устава Републике Србије

¹⁸ „Службени гласник РС“, бр. 22/2009 и 52/2021

¹⁹ Дискриминација је дефинисана као свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе

дискриминације прописани Законом о забрани дискриминације су непосредна и посредна дискриминација, повреда начела једнаких права и обавеза, позивање на одговорност, удруживање ради вршења дискриминације, говор мржње и узнемиравање, понижавајуће поступање и полно и родно узнемиравање и навођење на дискриминацију²⁰ а вишеструка дискриминација је тежак облик дискриминације и дефинисана је као дискриминација лица на основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсекцијска дискриминација).²¹ Прописани су и посебни случајеви дискриминације,²² између осталог, дискриминација на основу пола, рода и родног идентитета,²³ која постоји ако се поступа противно начелу родне равноправности, односно, начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота. Забрањено је ускраћивање права или јавно или прикривено признавање погодности у односу на пол, односно, род и родни идентитет или због промене пола, односно, прилагођавања пола родном идентитету, као и због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета или посебне неге детета. Забрањено је и физичко и друго насиље, експлоатација, изражавање мржње, омаловажавање, уцењивање и узнемиравање с обзиром на пол, односно, род и родни идентитет, као и јавно заговарање, подржавање и поступање у складу са предрасудама, обичајима и другим друштвеним обрасцима понашања који су засновани на идеји подређености или надређености полова, односно, стереотипних улога полова.

Законом о родној равноправности²⁴ прописане су мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Према одредбама овог закона, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Законом је операционализован процес увођења родне перспективе прописивањем обавезе усвајања посебних мера, родно одговорног буџетирања, прикупљања родно сензитивних података и усвајања планских аката. Поред тога, прописано је да мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада, запошљавања и samozapoшљавања, социјалне и здравствене заштите, образовања, васпитања, науке и технолошког развоја, информационо-комуникационих технологија и информационог друштва, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, у органима управљања и надзора и њиховим телима, политичког деловања и јавних послова, сексуалног и репродуктивног здравља и

лица, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а које се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, роду, родном идентитету, сексуалној оријентацији, полним карактеристикама, нивоом прихода, имовном стању, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним или претпостављеним личним својствима. Члан 2. став 1. тачка 1. ЗЗД

²⁰ Чл. 5-12. ЗЗД

²¹ Члан 13. став 1. тачка 5. ЗЗД

²² Чл. 15-27 ЗЗД

²³ Чл. 20. ЗЗД

²⁴ „Службени гласник РС“, бр. 52/2021

права, приступа роби и услугама. Надаље, утврђена је обавеза усвајања националне стратегије и акционог плана за родну равноправност, акционог плана за родну равноправност јединице територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе, обавеза органа јавне власти и послодаваца да у своје планове и програме рада унесу део о родној равноправности, као и обавеза усвајања плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Законом о родној равноправности прописано је да се у јединици локалне самоуправе образују тела за родну равноправност и то:

1) комисија за родну равноправност у скупштини јединице локалне самоуправе, као стално радно тело скупштине, које чине одборници, а све акте који се упућују скупштини разматра из родне перспективе;

2) савет за родну равноправност се образује у органима управе јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно-техничку потпору у раду.

Ова тела за родну равноправност сарађују међусобно, као и са свим другим телима за родну равноправност на нивоу јединице локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике Србије. Актима скупштине јединице локалне самоуправе ближе се уређују избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност.²⁵

Поред тога, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.²⁶ Лице задужено за родну равноправност: 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља министарству; 4) сарађује са министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност. Лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање наведених послова. Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређују програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом.²⁷

Према Закону о локалној самоуправи,²⁸ локална самоуправа је право грађана да непосредно и преко слободно изабраних представника управљају јавним пословима од непосредног, заједничког и општег интереса за локално становништво, као и право и обавеза органа локалне самоуправе да у складу са законом планирају, уређују и управљају јавним пословима који су у њиховој надлежности и од интереса за локално становништво.²⁹ У вршењу своје надлежности, јединица локалне самоуправе доноси прописе самостално, у складу са својим правима и дужностима утврђеним Уставом, законом, другим прописом и статутом.³⁰ У надлежности је јединице локалне

²⁵ Члан 63. ЗРР

²⁶ Руководилац органа јавне власти за лице задужено та родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. О одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство.

²⁷ Члан 64. ЗРР

²⁸ „Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018

²⁹ Члан 2. Закона о локалној самоуправи

³⁰ Члан 5. Закона о локалној самоуправи

самоуправе да се стара о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права и родној равноправности.³¹

*Законом о планском систему*³² уређује се плански систем Републике Србије, односно, управљање системом јавних политика и средњорочно планирање, врсте и садржина планских докумената које у складу са својим надлежностима предлажу, усвајају и спроводе сви учесници у планском систему, међусобна усклађеност планских докумената, поступак утврђивања и спровођења јавних политика и обавеза извештавања о спровођењу планских докумената, као и сходна примена обавезе спровођења анализе ефеката на прописе и на вредновање учинака тих прописа.³³ Документ јавних политика јесте плански документ којим учесници у планском систему, у складу са својим надлежностима, утврђују или разрађују већ утврђене јавне политике. Врсте докумената јавних политика јесу: 1) стратегија; 2) програм; 3) концепт политике и 4) акциони план.³⁴ Акциони план је документ јавне политике највишег нивоа детаљности, којим се разрађују стратегија или програм, у циљу управљања динамиком спровођења мера јавних политика које доприносе остваривању посебних циљева стратегије, односно програма.³⁵ Акциони план садржи следеће обавезне елементе:³⁶ 1) опште и посебне циљеве преузете из стратегије, односно програма који разрађује; 2) мере и активности за постизање општих и посебних циљева стратегије, односно програма, уз навођење пројеката ако се мере и/или активности спроводе кроз пројекте; 3) институције партнере одговорне за спровођење мера и активности, као и институцију носиоца која је одговорна за праћење спровођења и извештавање о спровођењу стратегије, односно програма који акциони план разрађује; 4) рок за завршетак предвиђених мера и активности; 5) потребна средства за спровођење мера, уз навођење извора финансирања за обезбеђена средства; 6) показатеље учинака на нивоу мера јавних политика, а по потреби и на нивоу активности; 7) информације о прописима које би требало донети односно изменити како би се реализовале мере јавне политике; 8) друге елементе прописане подзаконским актом Владе.

Родна анализа је саставни део процеса увођења родно одговорног буџетирања у Републици Србији, које је дефинисано *Законом о буџетском систему*.³⁷ Према одредбама овог закона, родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес, што подразумева родну анализу буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности.³⁸ Родна равноправност је један од циљева буџетског система, па је прописано да буџетски систем, између осталог, треба да оствари алокацијску ефикасност која подразумева распоређивање средстава буџета са циљем унапређења родне равноправности.³⁹ Ово се односи на све нивое – републички, покрајински и локални, а обавезује и директне и индиректне буџетске кориснике.

У Републици Србији постоје институционални механизми који спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности – Одбор за људска и мањинска права и равноправност полова Народне скупштине Републике Србије; Одбор за равноправност полова у Скупштини Аутономне Покрајине Војводине; Координационо тело за родну равноправност, као и локални механизми за родну равноправност.

³¹ Члан 20. став 1. тачка 10. Закона о локалној самоуправи

³² „Службени гласник РС“, бр. 30/2018

³³ Члан 1. Закона о планском систему

³⁴ Члан 10. Закона о планском систему

³⁵ Члан 18. Закона о планском систему. Акциони план се ревидира по потреби, у складу са резултатима праћења спровођења и резултатима ex-post анализе ефеката јавне политике, односно, у случају да се утврди потреба, приступа се припреми његових измена и допуна. Ревизијом акционог плана мењају се појединачни елементи садржаја акционог плана, као што су активности, рокови и институције одговорне за спровођење активности.

³⁶ Члан 19. Закона о планском систему

³⁷ Службени гласник Републике Србије“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр, 108/2013, 142/2014, 68/2015 – др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020

³⁸ Члан 2. став 1. тачка 58в Закона о буџетском систему

³⁹ Члан 4. став 1. тачка 4. Закона о буџетском систему

Локални акциони план општине Ковин за родну равноправност израђен је уз пуно поштовање међународног и националног правног оквира забране дискриминације и родне равноправности.

3. ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Израду Локалног акционог плана општине Ковин за родну равноправност подржала је Стална конференција градова и општина у оквиру програма *Подришка локалним самоуправама у Србији на путу придруживања ЕУ: унапређење квалитета услуга, дијалог заинтересованих страна и ефикасност локалне администрације*, који финансира Влада Шведске, а СКГО га спроводи у партнерству са Шведском асоцијацијом локалним власти и региона (SALAR).

Одлуком о усвајању *Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу Скупштине општине Ковин бр. 016-12/2014 од 9. марта 2014. године*, задужена је Комисија за равноправност полова СО Ковин да изради Локални акциони план за родну равноправност. Међутим, израда ЛАП-а је каснила због недостатка капацитета у општини за бављење овом темом, али је уз подршку СКГО, овај процес сада успешно окончан.

Активности које су предузете у општини Ковин у току израде Локалног акционог плана за родну равноправност:

- ✓ Формирана је Радна група за израду Локалног акционог плана за родну равноправност за период 2021-2025. године, бр. 016-3/2021-II од 24. фебруара 2021. године. Овом одлуком именовано је 13 чланова и чланица радне групе (11 жена и два мушкарца), а за председницу Радне групе именована је председница Комисије за равноправност полова. Поред запослених у општини Ковин, који су задужени за буџет и финансије, запослени на пословима здравствене и социјалне заштите, људских и мањинских права и финансирање јавних служби, на пословима информисања, протокола и односа са јавношћу, на пословима локалног економског развоја, на пословима грађевинског земљишта, путева и комуналне потрошње, као и координаторка за ромска питања и представник Савета за младе, у Радну групу су именовани и представници Туристичке организације општине Ковин и Установе за спорт;
- ✓ Одржан је састанак Радне групе за израду ЛАП-а родну равноправност 10. марта 2021. године, на коме је успостављен договор у вези са израдом ЛАП-а, посебно у вези са достављањем података неопходних за израду ЛАП-а;
- ✓ Одржана је једнодневна онлајн обука о законском и стратешком оквиру родне равноправности у контексту израде ЛАП-а 23. априла 2021. године и договорени су даљи кораци у процесу израде ЛАП-а;
- ✓ Одржан је састанак Радне групе за израду ЛАП-а за родну равноправност 4. јуна 2021. године, на коме су представљени истраживачки инструменти/алати за укључивање грађана и грађанки општине Ковин у израду ЛАП-а;
- ✓ Израђен је онлајн упитник, који је био постављен на интернет презентацији општине Ковин у периоду од 23. јуна до 15. јула 2021. године;
- ✓ Одржано је пет фокус групних дискусија са женама у општини Ковин, у периоду 7-8. јул 2021. године. Циљеви фокус групних дискусија били су прикупљање података о томе како живе жене у општини, има ли разлике у односу село/град или у односу на различите групе жена; да ли општина, приликом креирања програма и пројеката, узима у обзир потребе жена, укључујући жене из вишеструко маргинализованих група, а дискутовало се и о свакодневном животу жена, образовању и запошљавању, сервисима и подршци (здравље, социјална заштита), култури и спорту, безбедности, политичкој партиципацији и очекивањима од општине Ковин. Учествовало је укупно 33 учеснице. Фокус групне дискусије одржане су са незапосленим женама, самохраним мајкама, женама са села, са предузетницама и са Ромкињама;
- ✓ Сprovedена је анкета са женама у општини Ковин (преко упитника у писаној форми или онлајн упитника), а резултати су интегрисани у текст локалног акционог плана. Питања обухваћена анкетом односила су се на задовољство животом у општини, запошљавање

- жена, образовање, здравље жене, културу и спорт, безбедност жена, политичку партиципацију и одлучивање. Упитник је испунило укупно 94 жене са територије општине Ковин. Највећи број испитаница има између 31 и 60 година (59%). Највише испитаница има средњу школу (46,8%), са факултетом (23,4%) и вишом школом (14,9%). Испитанице су веома хетерогених занимања, а највише је економисткиња, службеница, радница и пензионерки. Више од половине испитаница је у браку/ванбрачној заједници са децом, затим следе оне које нису у браку/ванбрачној заједници (17%), док је око 15% испитаница у браку/ванбрачној заједници без деце;
- ✓ Одржана су два састанка са представницима и представницама органа општине Ковин и релевантних општинских институција и установа 26. августа 2021. године, на којима је учествовало укупно 17 особа. Учествовали су представници и представнице Дома здравља, МУП-а, специјалне болнице, библиотеке, Црвеног крста, Туристичке организације општине Ковин, Предшколске установе, спортских савеза и др.

Подаци неопходни за израду ЛАП-а добијени су од надлежних институција у локалној самоуправи, као и из других доступних извора. Поред тога, подаци су прикупљени кроз фокус групе и анкету са женама, а резултати истраживања представљају подлогу за планирање мера и активности Локалног акционог плана за родну равноправност општине Ковин. Подршку изради ЛАП-а дале су СКГО консултанткиње др Косана Бекер и Маја Цигановић.

Нацрт ЛАП-а објављен је на сајту општине Ковин 18.12.2021. године. Јавна расправа о нацрту ЛАП за РР трајала је од 20. децембра 2021. године до 8. јануара 2022. године. У том периоду, 27.12.2021. године одржан је и отворен састанак у форми округлог стола, на ком је представљен текст ЛАП-а. Нацрт ЛАП-а био је доступан у истом периоду на интернет презентацији општине Ковин, са упутством о начину достављања писаних коментара.

4. АНАЛИЗА СТАЊА

Општина Ковин се налази на југу Баната у југоисточном делу Војводине и обухвата територију од 725 км², а са око 32.000 становника представља мултиетничку средину у којој живе и раде припадници 20 националних мањина који негују традицију, културу и обичаје свог народа. Ковин се граничи са пет општина: Панчево, Алибунар, Вршац, Бела Црква и Смедерево. Земљиште у општини Ковин је плодно, те је најразвијенија привредна грана пољопривреда. Ковин има веома повољан географски и саобраћајни положај, удаљен је од Београда 50 км, од Панчева 30, а од Смедерева 13 км.

Општина Ковин обухвата 10 насељених места: Ковин, Баваниште, Делиблато, Мраморак, Гај, Дубовац, Мало Баваниште, Скореновац, Плочица и Шумарак. Ковин има две месне заједнице, а остала насељена места по једну. Административни центар и највеће насеље у општини је Ковин са око 14.000 становника. Општина Ковин има две изузетно атрактивне туристичке зоне – Делиблатску пешчару и Подунавље.



4.1. Демографска структура

Општина Ковин, слично као и многе друге општине у Републици Србији, суочава се са смањењем броја становништва. Низак наталитет, депопулација, миграције из руралних делова у градове, довели су до тога да је у последњих пола века број становника смањен.

	1961.	2020.
Број становника	39.994	30.852 ⁴⁰
Живорођени (на 1000 становника)	16,9	8
Умрли (на 1000 становника)	10,0	18
Природни прираштај (на 1000 становника)	6,9	-10
Умрла одојчад	72,6	0,0

Табела 1: подаци из виталне статистике⁴¹

У Ковину има мање жена (15.289) од мушкараца (15.563), за разлику од процена у Републици Србији, према којима има више жена него мушкараца.⁴² Просечна старост становништва је 43 године, а очекивано трајање живота живорођених је 74 године.⁴³

	2019		2020	
	Ж	М	Ж	М
Деца до 6 година (предшколски узраст)	918	956	890	942
Деца старости 7—14 година (узраст основне школе)	1.216	1.205	1.187	1.177
Деца старости 15—18 година (узраст средње школе)	656	736	669	720
Деца старости 0—17 година	2.635	2.709	2.585	2.661
Број младих (15—29 година)	2.568	3.001	2.544	2.939
Радни контингент становништва (15—64 година)	9.775	10.982	9.608	10.790
Укупан број становника	15.439	15.755	15.289	15.563

Табела 2: становништво према старости и полу⁴⁴

Пописни подаци из 2011. године показују да је у Ковину већинско српско становништво, а да на територији општине живи 3.567 припадника/ца других националних заједница, највише мађарске, али и албанске, бугарске, македонске, ромске и др.⁴⁵ Према подацима из марта 2021.

⁴⁰ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁴¹ Природно кретање становништва у Републици Србији, 1961–2010, Републички завод за статистику, Београд, 2012, доступно на: <https://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/G2012/pdf/G20126011.pdf>

⁴² Процена из 2020. године је да жена има 3.538.820, а мушкараца 3.360.306. DevInfo база Ковин, август 2021, Профил Републике Србије 2021.

⁴³ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁴⁴ Ибид.

⁴⁵ Попис становништва 2011, Књига 4: Вероисповест, Републички завод за статистику, Београд, доступно на: https://pod2.stat.gov.rs/ObjavljenePublikacije/Popis2011/Knjiga4_Veroispovest.pdf

године, укупан број припадника/ца националних мањина је 3.172, од чега највише Мађара (1.346), Рома (1.018) и Румуна (527).⁴⁶

У општини Ковин постоје минималне разлике између структуре домаћинства у градским и осталим насељима, па тако у градским срединама 21% чине једночлана домаћинства, 25% дво-члана, 20% трочлана, 19% четворочлана, 8% петочлана и 6% домаћинства са шест и више чланова, док у осталима насељима 22% чине једночлана домаћинства, 24% дво-члана, 18% трочлана, 17% четворочлана, док петочлана и домаћинства са шест или више чланова чине 10%.⁴⁷ Највећи број породица са децом има једно (50,7%) или двоје деце (38,75%), а следе породице са троје деце (8,24%), док породице са више четворо деце чине 1,54%, а са петоро и више деце 0,77%.⁴⁸

4.2. Индекс друштвеног развоја општине Ковин⁴⁹

У 2018. години општина Ковин је била умерено погодна у погледу квалитета живота, што показује податак да је била сврстана међу средње развијене општине. Исте године, просечна старост је износила 42,9 година, а у периоду од 2011-2018. године укупни индекс зависности становништва је порастао са 44,6% на 49,3%, а индекс зависности старих са 21,8% на 28,4%.

У Ковину је 2018. године просечна нето зарада износила 43.489 динара, што је било испод просека Републике Србије од 49.650 динара, а у 2020. години просечна нето зарада је износила 54.927 што је и даље испод републичког просека.⁵⁰ У погледу запослености, 30,4% особа старости од 15-64 године у Ковину је имало формално запослење, што је испод просека запослености од 46,6% који је био на републичком нивоу. У периоду 2011-2018. године бележи се пад стопе незапослености са 39,8% на 27,5%.

У Ковину је 90,5% деце похађало припремни предшколски програм 2018. године, а 89% деце је било укључено у основно образовање. Стопа одустајања од школовања у основном образовању, у периоду од 2011. до 2018. године, бележи пораст са 0,4% на 1,6%. Исте године, у области здравља и здравствене заштите, општина Ковин је спадала међу средње општине у Србији. Очекивано трајање живота на рођењу у Ковину је било 73,28 година, а број лекара на 1.000 становника се повећао са 2,2 у 2011. години на 2,5 у 2018. години.

Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупном броју становника је 2018. године био 7,4%, што је било више од удела корисника новчане социјалне помоћи на републичком нивоу (3,5%), а расходи за социјално осигурање и социјалну заштиту по становнику су се повећали у периоду од 2011. до 2018. године са 304 динара на 2.848 динара. Исте године, просечна пензија износила је 24.567 динара.

Када је реч о осталим показатељима квалитета живота, општина Ковин је спадала у мање погодне општине у Србији 2018. године. Стопа осуђених пунолетних учинилаца кривичних дела је у периоду 2011-2018. године порасла са 0,21% на 0,48%, док се стопа малолетних учинилаца кривичних дела смањила са 1,17% на 0,07%. Удео деце жртава насиља у породици у Ковину је износио 0,85%, а удео жена жртава породичног насиља 1,27%. Друштвена партиципација мерена излазношћу грађана на изборе била је 47,13% током претходних избора, што је испод републичког просека (56,22%).⁵¹

⁴⁶ Податке доставила општина Ковин

⁴⁷ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁴⁸ Ибид.

⁴⁹ Више информација о Индексу друштвеног развоја доступно на:

<http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/rs/objavljeno-dopunjeno-izdanje-indeksa-drustvenog-razvoja-gradova-i-opstina/>

⁵⁰ Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на:

<https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

⁵¹ Подаци приказани у овом делу су преузети са Индекс друштвеног развоја – општина Ковин, доступно на:

<http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/index.html>

Задовољство животом у општини Ковин

Скоро подједнак број испитаница је задовољан могућностима које жене и девојчице имају у општини Ковин (35%), наспрам 37% које нису задовољне, док је велики број оних које нису сигурне (26,6%)

Више од половине испитаница сматра да је у општини Ковин исто као и у другим општинама, скоро 40% сматра да је лошије у општини Ковин, док око 6% мисли да је боље у поређењу са другим општинама.

Проблеми на које испитанице указују су незапосленост, ниска примања, дискриминација у здравству и приликом запошљавања, мобинг на радном месту, низак наталитет, повећање подршке мајкама, превелика бирократија за остваривање права самохраних родитеља, радно време јаслица и вртића, као и њихов капацитет.

Испитанице указују да су најугроженије групе жена у општини Ковин: незапослене жене, сиромашне жене, жене са инвалидитетом и сеоске жене.

Подједнак број испитаница је задовољан начином на који општина задовољава њихове потребе, односно, незадовољан – по 37%.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.3. Образовање

Образовна структура становништва Ковина старијег од 15 година, према Попису из 2011. године, показује разлике између жена и мушкараца у погледу стручне спреме, скоро на свим нивоима образовања, осим на нивоу вишег и високог образовања.

Ниво образовања	Жене	Мушкарци
Без образовања	6%	2%
Непотпуна основна школа	19%	12%
Основна школа	28%	26%
Средња школа	39%	52%
Више и високо образовање	8%	8%

Табела 3: Образовање жена и мушкараца у општини Ковин⁵²

Према подацима из 2020. године, у Ковину постоји једна предшколска установа која има 10 објеката.⁵³ Обухват деце узраста од 0-3 године предшколским васпитањем и образовањем је 10,1% док обухват деце узраста од 3 године до поласка у припремни предшколски програм (ППП) износи 43,0%. Обухват деце од 0-3 године предшколским васпитањем и образовањем битно је нижи у Ковину у поређењу са републичким просеком (31,8%), као и по питању обухвата деце узраста од 3 године до поласка у ППП, од републичког просека (62,6%).⁵⁴

Што се капацитета предшколског образовања тиче, у 2020. години је број примљене деце био 609 (395 у градском насељу и 214 у осталим насељима), док није било деце уписане преко капацитета, нити деце која нису примљена због попуњености капацитета.⁵⁵

Према подацима из 2021. године предшколска установа „Наша радост“ остварује програме предшколског васпитања и образовања кроз рад у 10 објеката (два објекта и седишту установе и осам објекта ван установе – насељена места).

⁵² DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁵³ Ибид.

⁵⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

⁵⁵ DevInfo база, Ковин, август 2021.

Објекти	Број деце	Група
Ковин 1 МЗ	250	10 васпитних група
Ковин 2 МЗ	147	6 васпитних група
Баваниште	83	3 васпитне групе
Делиблато	25	1 васпитна група (ППП)
Гај	26	1 васпитна група (ППП)
Плочица	13	1 васпитна група (ППП)
Скореновац	34	3 васпитне групе ППП и мешовита група деце 3-5
Дубовац	11	1 васпитна група (ППП)
Мраморак	17	1 васпитна група (ППП)
Мало Баваниште	5	1 васпитна група деце мешовитог узраста од 3-5,5

Табела 4. Објекти предшколске установе „Наша радост“ и број деце у 2021. години⁵⁶

Укупан број васпитних група је 27, док је укупан број уписане деце у 2020/21 износи 611.

Узраст деце	Укупан број деце	Дечаки	Девојчице	Деца којој је неопходна додатна подршка
18 месеци – 3 године (јаслене групе)	40	21	19	0
3 – 5,5 година (обданишне групе)	311	170	141	6
Припремни предшколски програм	260	132	128	11
УКУПНО	611	323	288	17

Табела 5. Приказ деце уписане у ПУ „Наша радост“ Ковин разврстане по старосним групама, полу, деце којој је неопходна додатна подршка у раду у школској 2020/21⁵⁷

Према подацима из 2020, у Ковину постоји 10 матичних основних школа и два подручна одељења. У 2019. години, нето стопа обухвата основним образовањем износила је 86,5%, што је нижи обухват од републичког просека (93,5%), али овај податак није разврстан по полу. Стопа одустајања од школовања у 2020. години износила је 1,0%.⁵⁸

ОШ „Бора Радић“ у Баваништу добро је опремљена (има 27 учионица, пет кабинета, фискултурну салу за децу предшколског узраста, две свлачионице, библиотеку, школску кухињу и трпезарију), ради у једној смени и у школској 2020/21 има 23 одељења. Настава се изводи на српском језику, а страни језици који се уче су руски и енглески. Између осталог, као изборни предмет се учи Ромски језик са елементима националне културе. У школи има укупно 222 дечака (50,3%) и 219 девојчица (49,7%). У школи процењују да је однос већине родитеља пасиван, без иницијатива и неизаинтересован, а око 40% родитеља имају позитиван однос према школи. Препознато је да је потребно додатно радити са родитељима из ромске популације, у погледу подизања свести о важности образовања, као и пружање подршке и помоћи, на чему су ангажовани и педагошки асистент и председник удружења Рома Баваништа.⁵⁹ Школу похађа 124 ромске деце, од тога 67 дечака и 57 девојчица. За 34 деце је израђен ИОП1, а за 20 ИОП2.

⁵⁶ Подаци добијени од општине Ковин

⁵⁷ Ибид.

⁵⁸ Devinfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

⁵⁹ Подаци добијени од општине Ковин

ОШ „Десанка Максимовић“ у Ковину дели зграду са Гимназијом и средњом стручном школом „Бранко Радичевић“. Школски простор се састоји од 15 учионица, два кабинета (за хемију и информатику), фискултурне сале, библиотеке, терена за мале спортове, школског дворишта, кухиње итд. На почетку школске 2020/21. године било је 24 одељења, а укупан број ученика је 239, од тога 116 девојчица и 123 дечака. Школу похађа 27 деце ромске националности (14 дечака и 13 девојчица).

ОШ „Ђура Филиповић“ у Плочици има осам одељења и два комбинована одељења у Плочичком Риту (од првог до четвртог разреда) и задовољава све услове за рад: има седам учионица, ћачку кухињу и трпезарију, простор за предшколско одељење, фискултурну салу и асфалтни терен за мале спортове, информатички кабинет у ком су смештене библиотека и медијатека, мали хол за одмор. Опремљеност наставним средствима је недовољна и износи 70% у односу на захтеве прописаних норматива. Школа поседује минибус који је намењен превасходно за превоз ученика из Плочичког Рита. Такође, школска кухиња задовољава стандарде и у њој се хране готово сви ученици/це, а за децу слабијег материјалног стања је обезбеђена бесплатна ужина.

На почетку школске 2020/21. године је уписано укупно 123 ученика (66 дечака и 57 девојчица), а од тога су само три ученика/ца су у комбинованом одељењу у Плочичком Риту. Школа има девет одељења, у сваком разреду по једно одељење и једно комбиновано (I-IV) у Плочичком Риту. Укупно три ученика се школују по ИОП-у2.

ОШ „Ђура Јакшић“ у Ковину има 19 одељења, шест кабинета, 13 учионица (од чега је једна за продужени боравак), библиотеку са читаоницом, кухињу и трпезарију. Укупан број ученика у 2020/21 је 396 (200 дечака и 196 девојчица), а међу ученицима је 16 деце која путују (15 из Скореновца – организовани превоз и једно дете из Гаја). У школи је ИОП1 израђен за 17 деце, а ИОП2 за 10 деце, али подаци нису разврстани по полу. Школу похађа 21 ученик ромске националности (10 дечака и 11 девојчица), од којих се осам школује по ИОП1, а двоје по ИОП2.

ОШ „Јован Јовановић Змај“ у Ковину има матичну школу са 12 учионица, кухињом и библиотеком, као и школу у Малом Баваништу, са две учионице и једном учионицом за предшколце. Школа има укупно 17 одељења, 15 у матичној школи и два у Малом Баваништу. У школској 2020/21 укупно је уписано 284 деце, подједнак број дечака и девојчица. Седморо деце се школује по ИОП-у2, а четворо по ИОП-у1. У школу је уписано седморо деце ромске националности (пет девојчица и два дечака).

ОШ „Миша Стојковић“ у Гају има осам учионица, шест кабинета, мултимедијалну учионицу, учионицу за продужени боравак, фискултурну салу, кухињу са трпезаријом, итд. Школа поседује у већој мери све врсте потребних наставних средстава, тј. задовољава утврђене и законом прописане нормативе и стандарде. Школа има укупно 12 одељења у које је уписано 218 ученика (110 девојчица и 108 дечака). У школу је уписан 41 ученик ромске националности (27 дечака и 14 девојчица). Школа сматра да постоји потреба за сарадњом са друштвеном средином, посебно са месном заједницом, библиотеком и амбулантом, спортским клубовима, културно-уметничким друштвима и локалном самоуправом.

ОШ „Паја Маргановић“ у Делиблату има девет учионица, шест кабинета, радионицу, малу фискултурну салу, салу за физичко са свлачионицом и купатилом, библиотеку са читаоницом, кухињу са трпезаријом. Зграда задовољава потребе васпитно-образовног рада и ради у једној смени, као и све потребне врсте наставних средстава, односно, задовољава утврђене и законом прописане нормативе и стандарде. Школа има 11 одељења, а на почетку школске 2020/21 укупно је уписано 177 ученика (99 дечака и 78 девојчица). Школу похађа 28 ученика ромске националне мањине (12 дечака и 16 девојчица). Као примарни задаци у школској 2020/21 години препознати су побољшање мотивације ученика за учење и усвајање школског градива, нарочито природних наука и примена експеримената у природи, а посебна пажња ће се посветити усавршавању наставника са циљем припреме за реформисано школовање.

ОШ „Предраг Кожић“ у Дубовцу има четири учионице, фискултурну салу, кухињу са трпезаријом, библиотеку, терен за мали фудбал и рукомет. Функционалност објекта је оцењена као задовољавајућа. Школску 2020/21 уписало је 95 ученика (44 девојчице и 51 дечак) у осам одељења. Школа наводи да има 35 ученика којима је потребна додатна подршка у образовању – мере индивидуализације наставе (18), ИОП1 (12) и ИОП2 (5), али подаци нису разврстани по полу.

Такође, школа очекује повећање броја ученика којима ће бити потребна додатна подршка у току школске године на основу процена учитеља/наставника у сарадњи са педагогом и стручним тимом за инклузивно образовање. У школу је уписано 46 деце ромске националности (21 дечак и 25 девојчица).

ОШ „Сава Максимовић“ у Мраморку има 18 учионица, три кабинета, библиотеку, кухињу и ђачки клуб, фискултурну салу, продужени боравак. Материјално технички услови рада су у највећем броју оцењени као добри. Школа има осам одељења, у које је 2020/21 уписано 149 ученика (67 дечака и 82 девојчице). У школу је уписано 28 ученика ромске националности (13 дечака и 15 девојчица).

ОШ „Жарко Зрењанин“ у Скореновау има 15 учионица и кабинета, радионицу, салу за физичко, библиотеку и читаоницу, кухињу и трпезарију, вишенаменске просторије, терен за мале спортове, итд. Школску 2020/21 уписало је укупно 63 деце (37 дечака и 26 девојчица). По ИОП-у1 се школује четворо деце.

По питању средњег образовања, у Ковину постоје две средња школе које је у 2020. години уписало 493 ученика.

Гимназија и средња стручна школа „Бранко Радичевић“ је у школској 2020/21. години имала 10 одељења (Гимназија – општи смер пет одељења, Економска школа – пословни администратор – једно одељење и економски техничар – четири одељења). Укупан број ученика ове школе је 239 (139 девојчица и 100 дечака). С обзиром на то да школа дели зграду са ОШ „Десанка Максимовић“, услови рада су оцењени као отежавајући. Опремљеност школе је у складу са потребама ученика и курикулума. Школа има 15 учионица, библиотеку, спортску салу, отворен терен, паркинг, итд.

У току израде овог Акционог плана, на почетку школске 2021/22, више не постоји одељење за пословне администраторе, а уведен је нови профил – електротехничар информационих технологија, у складу са трендовима на тржишту занимања.

ССШ „Васа Пелагић“ има 13 одељења и 303 ученика (142 дечака и 161 девојчица). У школи постоје два подручја рада: *Пољопривреда, производња и прерада хране* са смеровима цвећар-вртлар и руковалац-механичар пољопривредне технике, као и *Трговина, угоститељство и туризам*, са смеровима туристички техничар, туристичко-хотелијерски техничар, конобар и кувар. Школа има седам кабинета, једну специјализовану учионицу за туризам и 11 учионица опште намене, библиотеку са читаоницом, фискултурну салу, терен за рукомет и мали фудбал. У кругу школе постоје радионице за поправку пољопривредних машина, као и школска економија површине 90 хектара са управном зградом и пратећим објектима. Опремљеност школе оцењена је као углавном добра.

Подаци о броју уписаних девојчица и дечака у средње школе у 2020. години показују да девојчице више уписују гимназију (68 девојчица и 45 дечака), као и четворогодишње стручне школе (133 девојчица и 81 дечак), док у трогодишњим стручним школама има више дечака (66 девојчица и 100 дечака).⁶⁰ Ово уједно указује на постојање и одржавање родне сегрегације у образовању, што је и иначе случај у целој Србији, према подацима Републичког завода за статистику.⁶¹ Родна сегрегација у образовању значи да се васпитањем и социјализацијом дечака и девојчице уче различитим родним улогама, што се касније рефлектује на избор школе, односно, будуће професије.

Жене указују на неодговарајуће радно време вртића, као и на недовољан капацитет вртића. Такође, наводе да у селима углавном постоји само предшколски програм.

Одређеним категоријама родитеља проблем представља цена месечне карте за превоз.

Подједнак је број испитаника које су задовољне и које нису задовољне образовањем које може да се стекне у општини Ковин (по 35%). Указују да се образовање може унапредити отварањем нових

⁶⁰ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁶¹ Жене и мушкарци у Републици Србији, Републички завод за статистику, Београд, 2020.

профила занимања у средњим школама (77,6%), обезбеђивање програма преквалификација и доквалификација (46,8%) и стипендирањем студената/киња (38,3%).

Женама које би волеле да наставе даље образовање, за то недостаје новац.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.4. Запошљавање

У Ковину је 2020. године било 8.570 запослених и приметан је тренд повећања броја запослених у периоду 2018-2020. Има више запослених мушкараца него жена, у 2018. години 3.115 жена и 4.823 мушкараца, у 2019. години 3.216 жена и 5.118 мушкараца, у 2020. години 3.358 жена и 5.212 мушкараца.⁶²

Просечна зарада без пореза и доприноса у 2020. години у Ковину износила је 54.927,00 динара, што је испод просечне зараде на републичком нивоу.⁶³

У Ковину је више незапослених жена у односу на незапослене мушкарце, а број незапослених константно се смањује у периоду 2018-2020.⁶⁴

2018		2019		2020	
Ж	М	Ж	М	Ж	М
1.252	1.181	1.150	965	998	859

Табела 6: регистровани незапослени по полу⁶⁵

Подаци из 2020. године показују постојање разлике у незапослености према полу и старосној доби. У старосној групи 15-29 приближно је иста незапосленост жена (25%) и мушкараца (24%). Од укупног броја незапослених жена, највећи проценат припада старосној групи 30-54 године (58%), док је 52% незапослених мушкараца у тој старосној групи. У старосној групи 55+, незапослених жена је 17%, док је незапослених мушкараца 24%. Највећи број незапослених је неквалификован, у 2020. години њих 844, затим са средњом стручном спремом (472), а квалификованих (306).⁶⁶

У табели испод су подаци о броју незапослених лица по степену стручне спреме, полу и старосној доби у општини Ковин на дан 31.03.2021. године.

Узраст	15-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64	
Степен стручне спреме	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж
К	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж	У	Ж
Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е	К	Е
Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н	У	Н
П	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А	П	А
Н	Н		Н		Н		Н		Н		Н		Н		Н		Н		Н	
О	О		О		О		О		О		О		О		О		О		О	
I	23	9	55	28	70	33	78	33	110	59	123	65	107	59	110	62	114	61	74	30
II	/	/	1	1	2	0	14	7	20	14	21	12	20	12	25	15	11	5	13	4
III	23	9	38	11	35	16	46	25	46	26	43	16	35	17	29	15	25	7	26	7
IV	24	15	85	49	56	39	47	37	36	22	41	27	45	30	75	48	78	48	38	16

⁶² Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на:

<https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

⁶³ Ибид.

⁶⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021.

⁶⁵ Ибид.

⁶⁶ Агенција за привредне регистре, Ковин: Основни подаци, доступно на:

<https://pretraga2.apr.gov.rs/APRMapePodsticaja/>

V	/	/	/	/	/	/	1	0	/	/	/	/	/	/	/	/	4	0	2	0
VI-1	/	/	/	/	/	/	/	/	1	1	8	5	6	5	7	3	/	/	3	1
VI-2	/	/	9	9	9	4	8	5	2	1	2	2	/	/	/	/	/	/	1	0
VII-1	/	/	4	4	18	14	7	4	8	6	6	3	1	0	2	1	3	0	7	2
Укупно	7	3	19	10	19	10	20	11	22	12	24	13	21	12	24	14	23	12	16	6
	0	3	2	2	0	6	1	1	3	9	4	0	4	3	8	4	5	1	4	0

Табела 7: незапослени по полу, старосној доби и степену стручне спреме⁶⁷

Незапосленост у општини Ковин је кључни проблем, према мишљењу највећег броја испитаница. Сматрају да је неопходно отварање већег броја нових радних места, више могућности за преквалификације и доквалификације, више субвенција и/или подстицајних средстава за запошљавање и samozapošljavanje, као и омогућавање младима да стекну неопходно искуство по повлашћеним условима.

Скоро трећина испитаница жели да покрене сопствени посао, али већина мисли да у општини Ковин не постоје адекватне могућности за покретање властитог посла. Оне које желе да покрену сопствени посао, највише су заинтересоване за пољопривреду (нпр. органска/пластеничка производња), неку услужну делатност, бригу о старијима и посластичарство.

Испитанице су највише заинтересоване за курсеве страних језика, обуке за рачунаре и различите обуке у вези са вођењем посла (бизнис план, отпочињање посла, књиговодство, управљање финансијама, маркетинг), као и обуке у вези са пољопривредом.

Фокус групе дискусије и анкета са женама у општини Ковин

У 2012. години било је регистровано 4.111 пољопривредних газдинстава на територији општине Ковин, а пољопривредом се бавило 8.195 особа (60,4% мушкараца и 39,6% жена). Жене су биле носитељке породичних пољопривредних газдинстава у 16%, док су чиниле 66% оних који су обављали пољопривредне активности на породичном газдинству. Стопа запослености жена на породичном газдинству је 20%.⁶⁸

Према подацима Управе за трезор из марта 2021. године, број регистрованих пољопривредних газдинстава је 2.694, док је на жене регистровано само 5,64%. Ово указује на велико смањење броја пољопривредних газдинстава, као и на смањење броја регистрованих пољопривредних газдинстава на жене. Такође, у општини Ковин нема регистрованих произвођача органских производа.

Према подацима из ПС Ковин, регистровано је 147 комбајна (од чега је само један регистрован на женску особу) и 2.566 трактора, од чега су 24 регистрована на женско име.⁶⁹

У табели испод представљени су подаци о субвенцијама за инвестиције у физичка средства пољопривредних газдинстава, субвенцијама за камате и подстицајним средствима на име осигурања у 2020. години.

2020. година		
	укупно	Жене
Подстицајна средства за субвенционисане инвестиција у физичка средства пољопривредних газдинстава	19	2
Субвенције на име камата	32	2
Подстицајна средства на име осигурања	115	24

Табела 8: подстицајна средства и субвенције

Укупно исплаћена средства за субвенције у пољопривреди у општини Ковин у 2020. години износе 4.472.458,39 динара, али није доступан податак колико је средстава исплаћено женама.

⁶⁷ Подаци добијени од општине Ковин

⁶⁸ DevInfo база, Ковин, август, 2021.

⁶⁹ Подаци добијени од општине Ковин

Треба имати у виду да је пољопривредно земљиште најзначајнији природни ресурс општине Ковин и основна привредна грана, простире се на 47.851 ха и заузима 65% територије општине. Структура земљишта је таква да омогућава разноврсну и високо продуктивну биљну и сточарску производњу. Највећи проценат у структури земљишта заузимају оранице (97,7%), а следе ливаде и пашњаци (2%) и воћњаци и виногради (1%) обрадивих површина општине.

Општина Ковин препознаје неопходност повећања броја формално запослених жена у пољопривреди, пружања подршке женама у селима, као и ревизије програма руралног развоја како би се интегрисала родна перспектива.

4.5. Социјалне и здравствене услуге

На интернет презентацији Центра за социјални рад Ковин наведена су бројна права и услуге за грађане и грађанке.⁷⁰ У области **социјалне заштите**: новчана социјална помоћ, посебна новчана накнада, једнократна помоћ, додатак за помоћ и негу другог лица, увећани додатак за помоћ и негу другог лица, помоћ за оспособљавање за рад, опрема корисника за смештај у установу или другу породицу, путни трошкови и исхрану пролазника, бесплатан оброк, породична и правна заштита; у области **усвојења**: хранитељство, старатељство, мере заштите од насиља у породици, одређивање личног имена, уверење о пословној способности, саветодавно терапијске и социјално едукативне услуге, као и **саветовалиште за брак и породицу**.

У складу са **Одлуком о правима и услугама социјалне заштите на територији општине Ковин**⁷¹ права и услуге у социјалној заштити у надлежности општине су:

1. Једнократне новчане помоћи;
2. Опрема и трошкови превоза корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу;
3. Помоћ у кући;
4. Социјално становање;
5. Привремени смештај у прихватним станицама;
6. Дневни боравак за особе са сметњама у развоју;
7. Помоћ у плаћању трошкова превоза ученика средњих школа;
8. Бесплатне ужине за ученике и децу;
9. Накнада трошкова сахране;
10. Помоћ у натури обезбеђивањем школског прибора за ученике и децу;
11. Новчана помоћ за набавку огрева;
12. Новчана помоћ за набавку грађевинског материјала;
13. Привремено становање деце и омладине без родитељског старања „Кућа на пола пута“;
14. Новчана помоћ незапосленим породиљама;
15. Финансијска подршка за новорођену децу;
16. Финансијска помоћ пензионерима и обезбеђивање бесплатног превоза пензионерима у међумесном саобраћају на територији општине Ковин;⁷²
17. Плаћање трошкова боравка у Предшколској установи за дете трећег, односно четвртог реда рођења;
18. Помоћ у плаћању трошкова комуналних услуга;
19. Додатна подршка детету и ученику;
20. Бесплатан оброк у Народној кухињи;
21. Саветодавно-терапијске услуге;
22. Друга права и услуге утврђена посебним актом надлежних органа.

⁷⁰ Доступно на: <http://www.csrkovin.org.rs/wp/prava/>

⁷¹ „Сл. гласник општине Ковин“ бр. 18/2015 и 2/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-2-2021.pdf>

⁷² Уз услов да имају најнижу пензију. Правилник о обезбеђивању бесплатног превоза пензионерима у међумесном саобраћају на територији општине Ковин за 2021. годину, „Сл. гласник општине Ковин“ број 3/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-3-2021.pdf>

Овом одлуком предвиђено је плаћање трошкова превоза редовним ученицима средњих школа са пребивалиштем на територији општине Ковин у висини 100% од цене месечне карте од места становања до школе. Надаље, прописано је да се додатна подршка детету, тј. ученику, обезбеђује када је услед социјалне ускраћености, сметњи у развоју, инвалидитета, тешкоћа у учењу и других разлога потребна додатна подршка у образовању, здравственој и социјалној заштити. Ова подршка односи се на права и услуге које обезбеђују превазилажење физичких и социјалних препрека ка несметаном обављању свакодневних животних активности од значаја за укључивање у образовни процес, живот у заједници и успешно напредовање, као и ради успостављања што већег нивоа самосталности.

Додатна подршка се пружа кроз:

1. Обезбеђивање и набавку прилагођених уџбеника, наставних средстава и опреме;
2. Обезбеђивање прилагођене асистивне технологије;
3. Ангажовање личног пратиоца детета и ученика;
4. Омогућавање бесплатног учешћа у културним, спортским, рекреативним и ваннаставним активностима које организује школа;
5. Обезбеђивање превоза од места становања до образовне установе;
6. Друге мере додатне подршке у складу са Правилником о додатној образовној, здравственој и социјалној подршци детету и ученику⁷³

Право на додатну подршку остварују деца и ученици са сметњама у развоју која су добила мишљење Интерресорне комисије за пружање додатне помоћи, а средства се обезбеђују у буџету општине Ковин у складу са финансијским плановима.

У табели испод су представљени одређени показатељи у вези са социјалном заштитом у општини Ковин, упоређени са просеком у Републици Србији.

	Ковин	Република Србија
Стопа деце која користе услуге смештаја (на 1000 деце)	9,3	4,8
Стопа деце у резиденцијалним установама (на 1000 деце)	0,2	0,5
Стопа деце у хранитељским породицама (на 1000 деце)	9,1	4,3
Удео корисника државних домова за старије који су старији од 65 година, у укупном броју старијих од 65 година (%)	0,3	0,4
Удео корисника новчане социјалне помоћи у укупној популацији (%)	7,1	2,9
Удео корисника дечијег додатка у укупној популацији деце (%)	23,0	15,5
Удео корисника увећаног дечијег додатка у укупној популацији деце (%)	7,8	4,5
Удео корисника увећаног додатка за негу и помоћ другог лица у укупној популацији (%)	0,7	0,5

Табела 9: одабрани показатељи из социјалне заштите⁷⁴

У општини Ковин има више корисника новчане социјалне помоћи, дечијег додатка и увећаног дечијег додатка, као и увећаног додатка за помоћ и негу другог лица у поређењу са републичким просеком. Позитивно је што је мањи број деце која су смештена у резиденцијалне установе.

Према доступним подацима из 2018. године ЦСР Ковин има 7.650 корисника и корисница и осам стручних радника (три жене и пет мушкараца), што значи да је број корисника по стручном раднику 956, а према броју становника по стручном раднику/ци је 4.215 лица.⁷⁵

⁷³ „Службени гласник РС“, бр. 80/2018.

⁷⁴ DevInfo база, Ковин, август 2021 и Профил Републике Србије 2021.

У ЦСР Ковин у временском периоду од 2016. до 2018. године, бележи се велики пораст броја предмета, који је у 2018. години износио 13.786, односно, у питању је један од најоптерећенијих центара за социјални рад у Србији.⁷⁶ Анализа је показала да је контрола рада стручних радника присутна у малој мери, да се правила и процедуре у раду не поштују увек, јер процедуре и правила нису довољно јасни или се довољно познају. Преко 66% запослених се слаже да се приоритетним случајевима не посвећује довољно времена у раду. Око 20% запослених сарадњу са другим институцијама виде као лошу, али су сви става да је сарадња са другим институцијама неопходна.⁷⁷

Према доступним подацима, у 2020. години услуге Дневног боравка за лица са сметњама у развоју користило је укупно 26 корисника (11 мушкараца и 15 жена), узраста од 5 до 35 година, од којих је осам из сеоских средина. Међу корисницима је 23 особе са интелектуалним инвалидитетом. Треба указати да индиректну групу корисника и корисница чине чланови породица директних корисника и корисница који пролазе кроз саветовање, подршку и едукацију.

У општини Ковин доступна је услуга „Помоћ и нега у кући“ коју пружа Црвени крст Ковин.

Насељено место	Број кор.	М	Ж	26-64	65-79	80 +	Степен подршке			
				м	м	м	I	II	III	IV
				ж	ж	ж				
Скореновац	10	2	8		1	1	1	6	2	1
					3	5				
Ковин	27	4	23	1	1	2	16	7	3	1
				3	5	15				
Мраморак	7	/	7				2	3	2	0
					4	3				
Гај	10	2	8	2			2	5	3	0
					2	6				
Баваниште	8	2	6		1	1	1	2	4	1
				1	4	1				
Плочица	7	2	5		1	1	0	2	3	2
					3	2				
Дубовац	5	2	3	1	1		0	3	1	1
				2		1				
Мало Баваниште	13	4	9		1	3	0	6	2	5
					5	4				
УКУПНО:	87	18	69	4	6	8	22	34	20	11
				6	26	37				
				10	32	45				

Табела 10: Корисници услуге „Помоћ у кући“ по полу, старосној доби и степену подршке⁷⁸

⁷⁵ Финални извештај пројекта „Процена организационе и функционалне компатибилности центара за социјални рад и професионалних компетенци запослених у центрима за социјални рад у пет изабраних локалних самоуправа“, Београд, 2019, УНОПС, доступно на: <https://www.minrzs.gov.rs/sites/default/files/2019-06/%D0%A4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98.pdf>

⁷⁶ Ибид.

⁷⁷ Ибид.

⁷⁸ Подаци на дан 31.12.2020. године, добијени од Црвеног крста у току припреме ЛАП-а

Учеснице фокус групних дискусија углавном нису задовољне социјалном заштитом у општини. Неке су имале негативна искуства са ЦСР, а неке нису имале сопствена искуства, али су чуле од других за негативна искуства (пријатељи, рођаци).

Указале су на бројне проблеме – на веома мали износ дечијег додатка, на компликоване и захтевне процедуре за остваривање социјалне помоћи, као и да се ова врста помоћи не може остварити током летњих месеци, на недостатак ангажовања личних пратилаца због чега су мајке деце са сметњама у развоју онемогућене да раде, на недостатак подршке самохраним мајкама и очевима, као и на то да не могу да остваре право на помоћ уколико су запослени, чак и када су им примања минимална. Такође, неке учеснице су указале да се понекад има утисак да помоћ и подршку добијају и они којима није потребна (нпр. да има људи који живе у социјалним становима, а имају своје куће), као и да је потребно преиспитати услове за добијање социјалне помоћи, с обзиром да сматрају да се то понекад више „исплати“ него тражење запослења и рад за минималну плату.

Фокус групне дискусије у општини Ковин

У области здравствених услуга и здравствене заштите, свим становницима општине Ковин обезбеђена је примарна здравствена заштита. У Ковину постоји Дом здравља „Ковин“, док се по насељеним местима налазе здравствене станице.

У наставку је табела у којој је приказан број лекара, медицинског и немедицинског особља у Дому здравља Ковин у 2021. години. Нису доступни подаци разврстани по полу.

	Број уговорених у примарној здр. Заштити	Број уговорених у стоматологији	Запослени на одређено време	Укупно запослених	%
Доктори медицине и медицински биотехничар	38		8	46	26,9
Доктори стоматологије		6		6	3,51
Медицински техничари	73		1	74	43,28
Стоматолошки техничари		10		10	5,85
Здравствени сарадници	3			3	1,75
Немедицински радници	30		2	32	18,71
Укупно	144	16	11	171	100

Табела 11: Лекари и медицинско особље Дома здравља Ковин, 2021

У Дому здравља „Ковин“ запослено је двоје гинеколога акушера, а здравствене услуге из области гинекологије и акушерства пружају се у Одсеку за здравствену заштиту жена. У оквиру овог одсека организује се здравствено просвећивање и саветовалиште за труднице. Не постоји стационарни део, а општина Ковин не испуњава услове за отварање породилишта у оквиру Дома здравља.

Запослено је троје педијатара који су надлежни за пружање здравствене заштите деци предшколског узраста, док децу школског узраста могу прегледати и лекари опште медицине. Деца се прегледају и врши се имунизација у сваком насељеном месту, у здравственој установи,

станици или амбуланти. Деци до навршених 18 година здравствене услуге пружају у оквиру Службе за здравствену заштиту деце, а након пунолетства имају право да се одлуче за изабраног лекара.

Здравствене станице и амбуланте у селима: Баваниште (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке заштите и одсек за одржавање објекта); Мраморак (одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек одржавања објекта); Гај (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Делиблато (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Плочица (одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Скореновац (одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта); Дубовац – здравствена амбуланта (одсек опште медицине, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта).

Прилаз особама са инвалидитетом је обезбеђен, осим у ЗС у Делиблату, ЗС у Гају и здравственој амбуланти у Дубовцу, али су у току припремне радње за израду рампи за приступ особа са инвалидитетом.

У табели испод су представљени одређени показатељи у вези са здравственом заштитом у општини Ковин, упоређени са просеком у Републици Србији.

	Ковин	Република Србија
Број лекара	80	19.884
Број лекара на 1000 становника	2,6	2,9
Лекари – здравствена заштита деце (на 1000 становника)	1,6	1,5
Лекари – здравствена заштита школске деце и омладине (на 1000 становника)	0,5	0,7
Лекари – здравствена заштита одраслог становништва (на 1000 становника)	0,4	0,6
Лекари – здравствена заштита жена (на 1000 становника)	0,15	0,17
Обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом	90,8	78,2
Проценат деце која су вакцинисана против дифтерије, тетануса и великог кашља у првој години живота	99,8	95,1
Проценат деце која су вакцинисана против малих богиња у првих 18 месеци живота	90,8	88,0

Табела 12: одабрани показатељи из здравствене заштите⁷⁹

Ови подаци показују да је већина приказаних параметара у општини Ковин нижа од републичког просека. С друге стране, обухват жена у току првог триместра трудноће савременом здравственом заштитом значајно је већи од републичког просека, као и проценат деце која су благовремено вакцинисана.

Учеснице фокус група нису задовољне радним временом и организацијом/доступношћу здравствених услуга, а многе указују на неадекватан однос лекара и медицинског особља (нељубазност, безосећајност, неодговорност).

Указују да је здравствени систем преоптерећен, да се на прегледе чека понекад и по неколико месеци, да је неопходно плаћање партиципације, као и да су често принуђене да иду код приватних лекара или да раде одређене анализе у приватним амбулантама.

Жене са села суочене су са додатним проблемима, у неким случајевима људи из три села долазе

⁷⁹ DevInfo база, Ковин, август 2021. и Профил Републике Србије, 2021.

код лекара у једно место, а лекар је доступан само три пута недељно до 14 часова. За прегледе код гинеколога и зубара морају да иду у Ковин, али то неким женама представља проблем због цене превоза. Указују да су раније повремено имале организоване здравствене прегледе у селу (гинеколог, преглед дојке, пулмолог, офталмолог), а тада више жена него иначе иде на прегледе, између осталог и зато што многе немају здравствено осигурање.

Половина учесница анкете наводи да је незадовољна квалитетом здравствене заштите у општини, посебно због недовољног броја лекара опште праксе и специјалиста. Преко половине испитаница одлази код лекара само када је неопходно, док код гинеколога на редовне контроле одлази више од половине испитаница.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

На територији општине Ковин се налази и Специјална болница за психијатријске болести „Ковин“, са укупно 46 лекара (35 жена и 11 мушкараца) запослених на неодређено време и три лекарке које су запослене на одређено време. Приступ објектима је приступачан за особе са инвалидитетом.⁸⁰ У оквиру ове установе постоји и Дневна болница,⁸¹ посебна институционална форма која подразумева примену социотерапијских поступака као што су: терапијска заједница, мале и велике групе, рекреативна и радна терапија.

4.6. Насиље према женама и безбедност жена

Питање насиља према женама веома је актуелно у Србији, законски оквир се последњих година усклађује са међународним документима у овој области, чиме се побољшавају услови за превенцију насиља према женама и заштиту. У општини Ковин не постоји сигурна кућа нити прихватилиште за жене у ситуацијама насиља. Жене којима је потребан смештај у сигурну кућу, општина упућује у Сигурну кућу у Панчеву.⁸² Током 2018. године у Сигурну кућу у Панчеву упућено је четири жене и деветоро деце, у 2019. години једна жена и двоје деце, док у 2020. години није било упућивања.

Подаци из табеле испод показују да се у периоду од 2018. до 2020. године бележи пораст насиља према женама и постепено смањење насиља према деци. Имајући у виду да је 2020. годину обележила епидемија ковида-19 и мере за спречавање ширења вируса (забрана кретања, забрана окупљања и социјална дистанца), то је довело до повећања случајева насиља према женама.

Насиље према женама и деци		
Година	Жене	Деца
2018.	160	13
2019.	178	10
2020.	190	8

Табела 13: подаци о насиљу према женама и деци 2018-2020.

У посебном одељку на сајту Центра за социјални рад Ковин налази се и одељак о заштити породице,⁸³ где су наведене информације и објашњења у вези са насиљем у породици.

Око половине испитаница се осећа безбедно у месту/насељу где живи, док по четвртина није сигурна или се не осећа безбедно.

⁸⁰ Доступно на: https://www.sbpb.kovin.info/?page_id=7499

⁸¹ Уводне напомене о лечењу на одељењу Дневна болница (Приручник за пацијенте и чланове породица пацијената), доступно на: <https://www.sbpb.kovin.info/wp-content/uploads/2020/06/Priru%C4%8Dnik-za-Dnevnu-bolnicu.pdf>

⁸² Доступно на: <http://www.csrkovin.org.rs/wp/porodica/>

⁸³ Ибид.

Као највеће проблеме у вези са безбедношћу у општини Ковин, испитанице наводе: насиље у породици, финансијску зависност жена и недостатак сигурне куће, недовољан број полицијских службеника/ца, неосветљене улице (посебно у селима), крађе, доступност алкохола и дроге, као и проблем паса луталица.

Насиље према женама је препознато као један од кључних проблема са којима се жене суочавају. Испитанице наводе да се жене и даље плаше да пријаве насиље (због менталитета, осећаја срамоте, изостанка подршке породице, финансијске зависности од насилника и слично), да реакције надлежних служби нису благовремене ни адекватне када се насиље пријави, те да се постојећи закони не спроводе.

Како би се побољшала безбедност жена и девојчица, половина испитаница сматра да треба организовати едукације о безбедности жена и девојчица, појачати полицијске патроле на улицама, обезбедити услуге за жене жртве насиља, побољшати улично осветљење и осигурати бољу сарадњу и повезивање надлежних институција.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

4.7. Друге теме од значаја за положај жена у Ковину

У последња два скупштинска сазива у општини Ковин број одборника је у складу са изборном квотом прописаном за мање заступљени пол:

- Сазив 2017-2020: укупно 45 одборника – 16 жена (35,5%) и 29 мушкараца.
- Сазив 2020-2024: укупно 45 одборника – 19 жена (42,2%) и 26 мушкараца.

Према подацима из 2020. године, проценат бирача који су гласали на локалним изборима износио је 51,7%.⁸⁴

Општина Ковин има начелницу Општинске управе, а од четири одељења у управи, на руководећим местима су две жене (Одељење за буџет и финансије и Одељење за јавне службе и општу управу) и два мушкарца (Одељење за привреду, имовинско-оравне послове и послове локалног економског развоја и Одељење за урбанизам и стамбено-комуналне послове). У Општинској управи је запослено 33 мушкараца и 59 жена. У ЈП Ковински комуналац запослено је 107 мушкараца и 29 жена, ЈП Ковин гас има запослених 15 мушкараца и осам жена, Дом здравља Ковин има 47 запослених мушкараца и 133 жене, у Центру за културу је запослено шест мушкараца и пет жена, библиотека „Вук Караџић“ има два запослена мушкарца и седам жена, ПУ „Наша радост“ има 49 запослених жена, ТО Ковин има три запослене жене, док Установа за спорт има четири запослена мушкарца и једну жену.

Општина Ковин има усвојене бројне акте од значаја за грађане и грађанке, између осталог:

- Локални акциони план за унапређење положаја избеглих, интерно расељених лица, повратника по Споразуму о реадмисији, тражилаца азила и миграната у потреби, без утврђеног статуса у општини Ковин;⁸⁵
- Локални акциони план запошљавања општине Ковин за период од 2021. до 2023. године;
- Локални акциони план за унапређење положаја Рома и Ромкиња на територији општине Ковин за период 2021-2023. године;
- Одлука о финансијској подршци за новорођену децу на територији општине Ковин;⁸⁶

⁸⁴ DevInfo база, Ковин, Август, 2021.

⁸⁵ „Сл. гласник општине Ковин“, број 13/18

⁸⁶ „Сл. гласник општине Ковин“ број 18/14

- Одлука о финансијској помоћи незапосленим породиљама;⁸⁷
- Одлука о утврђивању права на регресирање трошкова боравка у Предшколској установи за треће дете, односно четвртог реда рођења;⁸⁸
- Одлука о утврђивању права на регресирање трошкова превоза ученика средњих школа у међумесном саобраћају.⁸⁹

Иако више од половине испитаница изражава задовољство учешћем жена у локалној самоуправи, скоро 2/3 њих не зна колико жена има у скупштини општине. Такође, скоро половина испитаница не зна да ли у општини Ковин постоји тело које је задужено за питања жена и родну равноправност. Више од половине испитаница жели да активније учествује у одлучивању на локалном нивоу, али указују да нису довољно информисане о могућностима, да имају пуно породичних обавеза, те да никада нису позване да се укључе у било какве локалне активности.

Мали број испитаница је политички и друштвено активан, највише у странкама (30,8%), синдикатима (18%) и организацијама цивилног друштва (12,7%), а следе културно уметничка друштва, спортски клубови и неформалне групе.

Сматрају да би жене могле више да буду укључене у рад општине и на местима на којима се одлучује, јер би се пуно тога променило у животу општине, побољшао положај жена и унапредила локална економија. Учеснице знају да има жена у месним заједницама и активима жена, али сматрају да их је мало.

Жене са села су активне у удружењима у којима се негује традиција села кроз организовање различитих догађаја, активне су у културно уметничким друштвима и укључују се у хуманитарне активности. Ромкиње углавном указују да нису довољно информисане, као и да због лоше економске ситуације нису у могућности да се укључе у активе жена који постоје.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

Општина Ковин има две установе културе: Центар за културу и библиотеку „Вук Караџић“. Програми који се реализују током године су: позориште (16%), биоскоп (28), книжевне вечери (20%), музички програм (8%), изложбе слика (28%).

Посећеност установа	Мушкарци	Жене
Читање књига (чланови библиотеке)	2.480	1.697
Биоскоп	52%	48%
Позориште	16%	84%
Књижевне вечери	7%	93%
Изложбе	47%	53%
Музички фестивали	21%	79%

Табела 14: Посећеност установа и догађаја

Репертоар позоришта чине представе за децу, представе аматерских позоришта, професионалне представе, стенд-ап комедије. Подаци показују да су жене чешћи посетиоци позоришта. Биоскопски програм се одвија свакодневно, филмови који се пројектују прилагођени су за децу и одрасле, а у летњем периоду се приказују и циклуси филмова кинематографија одређених земаља. Одрасли најчешће посећују биоскоп, осим за 3Д анимирани филмове које чешће посећују деца.

⁸⁷ „Сл. гласник општине Ковин“ број 4/10, 13/12 и 24/13

⁸⁸ „Сл. гласник општине Ковин“ број 23/12

⁸⁹ „Сл. гласник општине Ковин“ број 14/14

У галерији установе Центар за културу на две недеље се излажу слике уметника. У октобру се одржава манифестација „Октобарски ликовни салон“, а у току године одржавају се и „Сусрети ликовних стваралаца општине“ на којима су изложена уметничка дела уметника са територије општине. Нови пројекат „Мајстори српске фотографије“ намењен је стварању нових и очувању старих фотографија. У областима скулптуре и карикатуре, излагачи су већином мушкарци, уметничка дела излажу скоро подједнако и мушкарци и жене, док фотографије више излажу жене.

Књижевне вечери се одржавају у библиотеци до два пута месечно, а у питању су промоције књига и поетске вечери. Поред тога, обележава се и Међународни дан књиге и Светски дан поезије. Већи је број жена посетилаца ових вечери.

У Центру за културу се годишње одржавају три музичка фестивала, „Клинци певају хитове“ на ком наступају деца основних школа, фестивал „БОМБ“ који окупља познате музичке групе који изводе џез, поп и рок музику и који највише окупља омладину, као и тек зачет етно фестивал „Срма“ који је међународног карактера, на коме наступају извођачи-млади из братских општина Кавадарци - Северна Македонија и Ковин - Србија. Жене су претежно извођачи на децем фестивалу и фестивалу традиционалне музике, док су на фестивалу џез, поп и рок музике, извођачи претежно мушкарци.

Током септембра 2020. године општина Ковин је спровела анкету *Учествуј у буџету*⁹⁰ за 2021. годину: *Савет ваш - за буџет наш!* којим је предложено 10 пројеката, а грађани и грађанке су могли да заокруже пет пројеката за које мисле да је реализација најважнија за општину у наредном периоду. Остављена је и могућност за другу идеју уз образложење. Првих пет пројеката са највећим бројем гласова финансирани су из средстава буџета општине за 2021. годину, а за остале је наведено да ће се општина трудити да обезбеди средства током наредног периода.

Укупно је попуњено 1.547 анкета (692 преко веб сајта и фејсбук странице, а 855 ручно попуњених штампаних анкета), а пет пројеката са највећим бројем гласова су:

1. Замена столарије у основној школи „Ђура Јакшић“ у Ковину (58%);
2. Наставак изградње базена (45,4%);⁹¹
3. Побољшање приступа лицима са инвалидитетом на саобраћајницама и јавним установама на територији општине Ковин (33,2%);
4. Изградња мреже за испирање постројења за пречишћавање пијаће воде у Дубовцу (27,8%);
5. Санација (пошљунчавање) атарских путева на територији општине Ковин (26%).

У току трајања анкете, општина је примила иницијативу коју је потписало 286 грађана и грађанки, а односи се на изградњу трим стазе. Општина ће ову иницијативу узети у разматрање, уз кориговање локације за изградњу трим стазе. Поред тога, грађани и грађанке предложили су 35 иницијатива које спадају у надлежност општине: санација дивљих депонија, уређење паркинг простора, сређивање школа и стамбених зграда, изградња дечијих игралишта, апотеке у селима, реновирање аутобуске станице, центар за рециклажу, боља улична расвета, прихватилиште за бескућнике. Такође, предложени су пројекти које општина може реализовати само уз подршку републичких и покрајинских органа: изградња породилишта, формирање фонда за помоћ болеснима, агенција за помоћ и негу старијих лица и слично.

У оквиру ове анкете, спроведена је и анкета са средњошколцима и средњошколкама, коју је попунило 47 ученика и ученица. Највећи број има жељу да се заврши пројекат изградње базена, а следи реконструкција бициклистичке стазе у Ковину, изградња стазе за бициклисте ка селима и између насељених места, уређење зелених површина, места за рекреацију, изградња нових паркова, место за ваншколске активности, као и активности усмерене на подизање свести младих о загађености животне средине. Неки од предлога били су пројекат „Ученички ормарићи у школама“ и „Заједнички радни простор за независне професионалце“. Надаље, ђаци сматрају да део локалног буџета треба одредити у хуманитарне сврхе, да је потребно поправити локалне путеве у целој општини и урадити нови пут Делиблато-Мраморак, изградити породилиште и нову аутобуску станицу, проширити азил за псе и слично.

⁹⁰ Структура буџета општине Ковин је доста промењена због пандемије ковид-19, али је од стране општине оцењено да није угрожена.

⁹¹ Завршетак изградње затвореног базена планиран је за 2022. годину.

Планиране манифестације општине Ковин за 2021. годину су бројне (41) и остварују се у сарадњи локалне самоуправе, Туристичке организације, Центра за културу са месним заједницама и удружењима грађана, културно уметничким друштвима, коњичким клубовима, одредом извиђача, уметничким друштвима и др.

Одлукама које је донела СО Ковин, три локалне манифестације имају карактер „Манифестације од значаја за општину Ковин“ и то: „Дани ћирилице“, чији је носилац истоимено удружење из Баваништа – неговање ћириличног писма, српског језика и православне вере и обичаја (у мају, централни програм на дан Ћирила и Методија); „Стари Лала“, носилац истоимена секција Општег удружења приватних предузетника општине Кових – неговање старих заната, предузетништва и традиционалних банатских обичаја (трећи викенд у јуну); „Дани мађарске кухиње“, носилац МЗ Скореновац и КУД „Петефи Шандор“ – гастрономска манифестација (други викенд у октобру). Учесници су подједнако припадници оба пола.

У наставку су активности удружења жена и актива месних заједница:

- Ломљење божићне чеснице, у организацији Актива жена Прве МЗ Ковин
- Ускршњи посни дани, у организацији удружења жена „Вредне руке жена Ковина“
- Кифлијада, у организацији Актива жена „Дуга“ Баваниште
- Сармијада, у организацији удружења жена „Велико храбро срце“ Мало Баваниште
- Такмичење у аранжирању цвећа, у организацији удружења жена "Шумарак 2"
- Гулашијада у Шумарку, у организацији Актива жена „Шумарак 1“
- Банатски фруштук, у организацији Актива жена Прве МЗ Ковин
- Грожђенбал у Шумарку, у организацији Актива жена „Шумарак 1“
- Крофнијада, у организацији удружења жена "Шумарак 2"
- Сармијада, у организацији удружења жена „Вредне руке жена Ковина“

Жене су укључене у планирање активности, од 41 манифестације у 2021. години, 10 организују удружење и активи жена. Међутим, већина ових активности подржава родно стереотипне улоге жена.

Скоро половина испитаница ниједном није била на некој културној манифестацији у последњих годину дана, а оне које су биле, наводе да су биле на концерту, у позоришту, биоскопу, изложбама и манифестацијама/сеоским славама. Око 70% испитаница сматра да нема довољно културних дешавања у општини, недостају концерти, разноврсне позоришне представе, квалитетнији културни програм и програми за децу. Такође, у селима нема довољно културних дешавања, а нема ни дешавања која су прилагођена женама различитог животног доба.

Поједине испитанице су указале да жене немају довољно времена за културне манифестације, као и да је информисаност (најаве догађаја) о дешавањима на недовољном нивоу.

Фокус групе дискусије и анкета са женама у општини Ковин

Према доступним подацима из 2020. године, у општини Ковин има укупно 94 удружења грађана. Постоји велики број удружења особа са инвалидитетом и удружења пензионера, као и неколико женских удружења и актива: „Ковинка“ из Ковина; удружење жена „Шумарак 2“; удружење жена „Гај“ из Гаја; удружење жена „Велико храбро срце“ из Малог Баваништа; „Вредне руке жена Ковина“; актив жена Прве месне заједнице Ковин; актив жена Шумарак и актив жена „Дуга“ из Баваништа.

У току 2021. године, опредељено је више од 4 милиона динара удружењима грађана, посебном одлуком о расподели средстава за финансирање/суфинансирање програма и пројеката, а по основу јавног конкурса који је расписало Општинско веће општине Ковин. Посебно, због специфичних законских прописа, на почетку године расписан је и конкурс за удружења у области управљања ванредним ситуацијама, па су средства у износу 3 милиона динара додељена Општинском ватрогасном савезу Ковин.

У општини Ковин одржавају се четири спортске манифестације: баскет 3 на 3, одбојка на песку, турнир у одбојци у Баваништу и карате турнир. Општина има пет спортских клубова: женски кошаркашки клуб „Ковин“, одбојкашки клуб „Баваниште“, одбојкашки клуб „Раднички“, женско фудбалско удружење „Нова Колонија“ и карате клуб „Раднички“ из Ковина. На територији општине Ковин има девет физкултурних сала у основним школама и две физкултурне сале у средњим школама. Зграда у којој је Установа за спорт - „Сала за мале спортове“ има две сале, теретану и кардио салу. У општини има и укупно девет отворених терена за фудбал и два отворена терена за одбојку на песку.

Подаци о броју спортистиња	
МЗ	Укупно
Баваниште	63
Ковин	235
Делиблато	33
Дубовац	5
Гај	10
Плочица	12
Мраморак	7
Скореновац	8

Табела 15: Број спортисткиња

Преко 70% испитаница зна да постоје женски спортски клубови/екипе, али је само 5% укључено у активности неког женског спортског клуба/екипе и то аматерски. Мишљења су подељена поводом задовољства могућностима за бављење спортом у општини, док преко 30% испитаница исказује незадовољство могућностима за рекреацију жена.

Учеснице фокус групних дискусија наводе да за децу има спортских садржаја и могућности за тренирање, али да многи родитељи не могу да плаћају пуну цену за тренинге и опрему, а за децу са села је проблем и превоз. Сматрају да у општини недостају купалишта, базен, безбедна игралишта за децу различитих узраста. Поред тога, указују да за жене нема одговарајућих могућности за бављење спортом и рекреацијом, па чак и када има отворених терена у Ковину и околини за вежбање, да жене немају времена а често ни средстава.

Предлажу да за одређене групе (самохране родитеље, сиромашне и сл) буду организовани бесплатни спортски и рекреативни програми, као и да се у сеоским парковима поставе справе за вежбање. Такође, указују да девојчице престају да се баве спортом када упишу средњу школу, те да је потребно нешто предузети тим поводом. Уједно, сматрају да треба промовисати постојеће спортске и рекреативне програме и организовати кампање за укључивање жена за бављење спортом.

Фокус групне дискусије и анкета са женама у општини Ковин

Туристички потенцијал општине Ковин је веома велики. Територији општине припада око 63% од укупне површине Делиблатске пешчаре, приближно 220 км². Целокупан простор је прекривен разноврсном вегетацијом и екосистемима. У флори присутан је велики број ретких и ендемичних степских и пешчаних врста, као и лековитих и ароматичних биљака. Делиблатска пешчара је скоро у целини заштићена као Специјални резерват природе. Разнолика шумска вегетација, алувијалне равни Дунава и повољни климатски услови, обезбеђују егзистенцију бројних врста ловне и пернате дивљачи.

Осим Дунава који кроз општину Ковин пролази у дужини од 46 километара, на територији општине се налазе језера⁹² и баре богате рибом које су такође и стециште многобројних врста птица. Језеро Краљевац је атрактивни туристички потенцијал због „плутајућих тресетних острва“ и најпопуларнијег места за спортски риболов. Шљункара је популарно градско излетиште крај вештачког језера са спортским теренима за мали фудбал, кошарку и малим дејим игралиштем где се гради затворени полуолимпијски базен. Дунавац је рукавац Дунава и дужином од 1800 метара представља природни заклон и зимовник за чамце и мања наутичка пловила, тренутних капацитета 130 возова, а планирано је да буду две шајке, верне реплике из 18. века, које ће се од пролећа 2022. године користити у туристичке сврхе. Дуж дунавског насипа у дужини од 46 километара простире се бициклическа рута Еуро Вело 6, која повезује Атлант и Црно море. У непосредној близини Пристана на Дунавцу налази се Стари град, културно историјски комплекс (са макетом која приказује ток Дунава кроз Србију од Сланкамена до Кладова) који представља једну од најпосећенијих туристичких локација.

У ковинској општини се негују природна богатства и рурални амбијент за све популарнији рурални туризам, а истиче се Скореновац, село претежно насељено становништвом мађарске националности, са великим избором сеоских домаћинстава (Етно кућа, Музеј и Цикло-камп, Хостел и Едукативни салаш).

Што се медија тиче, на територији општине Ковин тренутно ради електронски медиј Радио БУС Ковин, који има дозволу за једну локалну фреквенцију, као и портал kovinac.rs, независни информативни портал основан 2017. године. За медије је релевантна одлука о расписивању конкурса за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања⁹³ којим је у ове сврхе опредељено 9 милиона динара.

5. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И АКТИВНОСТИ

Анализа стања родне равноправности у општини Ковин показује да постоје одређени проблеми и изазови, односно, могућности за побољшање, као и да је општина Ковин чврсто решена да се посвети овим изазовима и да омогући побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности.

На основу резултата анализе тренутног стања, а имајући у виду да је општи циљ овог документа побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Ковин, дефинисани су посебни стратешки циљеви и активности који ће у периоду важења акционог плана допринети остварењу постављених циљева. Посебни стратешки циљеви односе се на увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин; спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости; унапређење квалитета живота у општини, кроз унапређење услуга социјалне заштите; побољшање доступности и квалитета здравствене заштите; подршка запошљавању и samozapoшљавању жена; унапређење безбедности свих грађана и смањивање насиља према женама, као и унапређење квалитета живота у општини Ковин.

⁹² Језеро Краљевац код Делиблата, Дунавац, Црна бара и Шљункара код Ковина, језеро Провала код Плочице и Дубовачки рит

⁹³ „Сл. гласник општине Ковин“ број 1/2021, доступно на: <https://www.kovin.rs/wp-content/uploads/Sluzbeni-list-1-2021.pdf>

ОПШТИ ЦИЉ: Побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности у општини Ковин**ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ:**

1. Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин
2. Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите;
3. Унапређење безбедности свих грађана, а посебно жена у заједници;
4. Унапређење квалитета живота у општини Ковин, а посебно унапређење квалитета живота жена, укључујући жене из вишеструко дискриминисаних група.

ПОСЕБНИ ЦИЉ 1. Увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Ковин

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Унапређење родне статистике	Усвајање одлуке о родној статистици/евиденцијама по полу и старосном добу у складу са Законом о родној равноправности	Усвојена одлука	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	ЈЛС, Комисија за РР, лице задужено за РР		2022	Буџет општине
	Информисање свих локалних институција, установа и ЈКП о вођењу родне статистике/евиденције по полу и старосној доби	Број органа, институција, установа и предузећа који воде родну статистику и евиденције по полу и старосној доби	Доступни сви подаци разврстани по полу и старосном добу	ЈЛС, Комисија за РР	Директори установа, институција и ЈКП	2022	Буџет општине

	Информисање свих локалних институција, установа и ЈКП о обавезама из Закона о родној равноправности и активностима из ЛАП-а	Број информисаних органа, институција, установа и предузећа	Локалне институције, установе и предузећа испуњавају обавезе из ЗРР и активно учествују у реализацији активности ЛАП-а	ЈЛС, Комисија за РР	Директори установа, институција и ЈКП	2022	Буџет општине
Увођење родне перспективе у рад ЈЛС	Израда плана управљања ризицима од повреде родне равноправности	Израђен план	ЈЛС испуњава обавезе из ЗРР и адекватно управља ризицима од повреде родне равноправности	ЈЛС, Комисија за РР, леце задужено за РР		2022	Буџет општине
	Прикупљање и анализа родних података приликом израде стратешких докумената акционих планова и других докумената ЈЛС	Доступне/израђене родне анализе	ЈЛС има податке о родним неједнакостима у областима у којима се израђују локална стратешка и друга документа	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници одељења	Локалне институције, установе и ЈКП, ОЦД	Од 2022. Континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Укључивање родне перспективе у сва стратешка документа, акционе планове и друге документе ЈЛС	Број стратешких докумената, акционих планова и других докумената ЈЛС у које је укључена родна перспектива	ЈЛС боље одговара на потребе свих грађана и грађанки	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници одељења	Локалне институције, установе и ЈКП, ОЦД	Од 2022. Континуирано	Буџет општине
	Постављање услова/критеријума укључивања родне перспективе у све конкурсе које финансира ЈЛС	Број конкурса ЈЛС у којима је услов/критеријум укључивање родне перспективе	ЈЛС боље одговара на потребе свих грађана и грађанки	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР, начелници свих одељења, одељења за буџет и финансије, одељења за пројекте		Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Увођење родно осетљивог језика у документа ЈЛС	Број докумената ЈЛС у којима се користи родно осетљив језик	ЈЛС доследно користи родно осетљив језик у интерној и екстерној комуникацији	ЈЛС (сви запослени), Комисија за РР, лице задужено за РР		Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

Подизање капацитета запослених у ЈЛС	Едукација на тему родне равноправности и увођења родне перспективе за запослене у ЈЛС	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су повећали ниво знања, по полу	Подигнути су капацитети запослених у ЈЛС за бављење питањима родне равноправност и и увођења родне перспективе у рад ЈЛС	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координац ионо тело за родну равноправ ност (КТРР) СКГО ОЦД	Од 2022. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства
	Едукација запослених у ЈЛС о специфичности положаја одређених група жена које су у ризiku од вишеструке дискриминације	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су повећали ниво знања, по полу	Повећана информисанос т и подигнути капацитети запослених у ЈЛС о специфичност и положаја одређених група жена које су у ризiku од вишеструке дискриминациј е	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координац ионо тело за родну равноправ ност (КТРР) Повереник за заштиту равноправ ности (ПЗР) СКГО ОЦД	Од 2023. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства

	Едукација запослених о дискриминацији на раду, сексуалном узнемиравању и мобингу	Број организованих обука годишње Број запослених који су похађали обуке, по полу Проценат запослених који су повећали ниво знања, по полу	Подигнути капацитети запослених у ЈЛС о дискриминацији и на раду, сексуалном узнемиравању и мобингу	Комисија за РР, лице задужено за РР, сви запослени у ЈЛС	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) Повереник за заштиту равноправности (ПЗР) СКГО ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Оснаживање локалних механизма за родну равноправност	Обуке за чланове Комисије за родну равноправност и лица задуженог за родну равноправност	Број обука годишње Број чланова комисије који су похађали обуке, по полу Проценат чланова комисије који су повећали ниво знања, по полу	Чланови Комисије за родну равноправност и лице задужено за родну равноправност повећали ниво компетенција за питања у вези са родном равноправношћу	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност	Координационо тело за родну равноправност (КТРР) Повереник за заштиту равноправности (ПЗР) СКГО ОЦД	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Успостављање сарадње свих актера у ЈЛС задужених за родну равноправност	Број институција, установа и ЈКП Број одржаних састанака годишње	Успостављена сарадња свих актера у ЈЛС задужених за родну равноправност доприноси ефикасности мера и активности које се спроводе у ЈЛС на тему родне равноправности	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност	Лица задужена за родну равноправност у институцијама, установама и ЈКП	Од 2022. Континуирано	Буџет општине
	Иницијативе механизма за родну равноправност на побољшању родне равноправности у ЈСЛ	Број иницијатива годишње Број институција, установа, ЈКП који су поднели иницијативе	Механизми за родну равноправност боље одговарају на потребе грађана и грађанки ЈЛС	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, установама, институцијама и ЈКП		Од 2023. континуирано	Буџет општине

	Креирање механизма сарадње локалних механизма за родну равноправности и ОЦД	Успостављен механизам сарадње	Боља сарадња свих заинтересованих актера у ЈЛС и ефикаснија имплементација мера и активности планираних ЛАП-ом	Комисија за РР	Лица задужена за родну равноправност у установама, институтима и ЈКП, ОЦД	2023	Буџет општине, донаторска средства
	Извештавање о резултатима имплементације ЛАП-а за РР	Годишњи извештај доступан Проценат остварености планираних активности	Одборници информисани о резултатима примене ЛАП-а	Комисија за родну равноправност		Од 2022. континуирано	Буџет општине
Промоција родне равноправности	Спровођење медијске кампање о значају родне равноправности	Број медијских прилога	Грађани и грађанке боље информисани о значају и основним принципима родне равноправности	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	Медији ОЦД	2023.	Буџет општине, донаторска средства

	Промоција ЛАП-а, планираних активности и постигнутих резултата у области родне равноправности у ЈЛС	Број одржаних промотивних догађаја, годишње Број присутних, по полу	Грађани и грађанке боље информисани о резултатима примене ЛАП-а	Комисија за родну равноправност	МЗ Установе, институције ОЦД	Од 2022. континуирано	Буџет општине
	Инфо сесије у месним заједницама о активностима ЈСЛ на унапређењу родне равноправности	Број МЗ Број инфо сесија у МЗ Број присутних, по полу	Грађани и грађанке боље информисани о активностима ЈЛС на унапређењу родне равноправности	Комисија за родну равноправност	МЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Израда билтена (Ковин-инфо) са циљем боље информисаности грађана и грађанки о активностима ЈСЛ, укључујући и активности у вези са родном равноправношћу	Израђена најмање два билтена годишње Тираж билтена Билтен доступан онлине	Грађани и грађанке боље информисани о активностима ЈЛС, укључујући и о унапређењу родне равноправности	Комисија за родну равноправност, лице задужено за родну равноправност, ПР општине, одељење за информисање/медије	МЗ Медији ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине

	Повећање доступности информација од јавног значаја о раду ЈЛС (банер на сајту за питања грађана и грађанки)	Постављен банер на сајт општине Број питања годишње Број грађана који су се обратили општини, по полу	Грађанима и грађанкама олакшан приступ информацијама о раду ЈЛС	Особа задужена за информације од јавног значаја	Сва одељења ЈЛС	2023.	Буџет општине
	Обележавање важних датума који су од значаја за родну равноправност и спровођење политике једнаких могућности	Израђен календар важних датума Број обележених датума, годишње Број учесника догађаја, по полу Број медијских прилога	Подизање свести грађана и грађанки о важним датумима/догађајима за родну равноправност и спровођење политике једнаких могућности	Комисија за родну равноправност	Установе и институције у ЈСЛ КТРР ОЦД Медији	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

ПОСЕБНИ ЦИЉ 2. Спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости између жена и мушкараца у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима, као и унапређење квалитета и доступности здравствене и социјалне заштите

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Смањење неједнакости у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима	Испитивање потреба жена у вези са додатним обукама и образовањем у циљу (само)-запошљавања	Урађена анализа	ЈСЛ информисана о потребама жена	Комисија за родну равноправност	ОЦД СКГО СИПРУ Експерти	2023	Будет општине, донаторска средства
	Организовање обука намењених женама, у односу на резултате испитивања потреба	Број обука Број полазница обука	Жене са територије ЈСЛ имају више знања и вештина за (само)запошљавање	ЈЛС НСЗ	ОЦД Средње школе	Од 2024. континуирано	Будет општине, донаторска средства
	Обезбедити средства за финансирање програма намењених економском оснаживању жена, посебно жена из вишеструко маргинализованих група	Износ обезбеђених средстава годишње Број жена које су добиле средства Удео жена из вишеструко маргинализован их група у	Жене са територије ЈСЛ, укључујући и жене из вишеструко маргинализованих група имају повећане шансе за економску независност	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељења за буџет и финансије, ЛЕР	Савет за младе МЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Будет општине, донаторска средства

		укупном броју жена које су добиле средства					
	Организовање онлајн обука и курсева за младе	Број доступних обука/курсева Број младих полазника, по полу	Младе жене и мушкарци са територије ЈЛС имају побољшане капацитете и вештине	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за младе	НСЗ ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	У програму буџетске помоћи-субвенције приоритет дати женама које су носиоци пољопривредних газдинстава	Прописано да жене носиоци пољопривредних газдинстава имају приоритет за субвенције Број жена носилаца пољопривредних газдинстава које су оствариле право на субвенцију Удео жена носилаца пољопривредних газдинстава у укупном броју додељених субвенција	Побољшан економски положај жена носилаца пољопривредних газдинстава	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељења за буџет и финансије, одељење за пољопривреду		Од 2023. континуирано	Буџет општине

	Оснивање канцеларије за подршку и израду бизнис планова	Основана канцеларија Број корисника услуга канцеларије, по полу	Грађанима и грађанкама обезбеђена подршка за израду бизнис планова и олакшано започињање сопственог бизниса	ЈЛС, одељења за буџет и финасије, ЛЕР		2023	Буџет општине
	Расписивање јавних позива за жене носиоце газдинства за увођење нових технологија у пољопривредну производњу (органска производња, пластеници, цвећарство)	Број расписаних конкурса Број пријављених жена носилаца пољопривредних газдинстава по конкурс Просечна висина одобрених средстава	Унапређење економског положаја жена носилаца пољопривредних газдинстава	ЈЛС, одељења за буџет и финасије, пољопривреда	Комисија за родну равноправност	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Испитивање потреба жена на селу о потребној подршци и неопходним подстицајима заостанак на селу	Урађена анализа	ЈЛС информисана о потребама жена на селу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	КТРР ОЦД СИПРУ Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства

	Креирање посебних програма/мера који одговарају потребама живота на селу	Број креираних посебних мера/програма	ЈЛС боље одговара на потребе жена на селу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	ОЦД НСЗ	Од 2024. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства
	Организовање едукација у вези са покретањем агробизниса, укључујући и органску производњу	Број организованих едукација годишње Број полазника едукација, по полу	Грађани и грађанке имају више знања и вештина за покретање агробизниса, укључујући и органску производњу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за пољопривреду	ОЦД НСЗ МЗ	Од 2023. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства
Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите	Информисање о доступној здравственој заштити, посебно жена из вишеструко маргинализованих група	Број догађаја годишње Број учесника догађаја, по полу Удео жена из вишеструко маргинализован их група у укупном броју учесника	Грађани и грађанке боље информисани о доступној здравственој заштити	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за здравство	МЗ Дом здравља ОЦД	Од 2022. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства
	Спровођење кампања за подизање свести	Број кампања Број медијских	Подигнута свест грађана и грађанки о	ЈЛС, Комисија за родну равноправност,	ОЦД Медији	Од 2022. континуи рано	Буџет општине, донаторска

	жена и мушкараца о важности превентивних прегледа и очувања опшег и репродуктивног здравља	прилога Израђени промо материјали	важности превентивних прегледа и очувања опшег и репродуктивно г здравља	одељење за здравство	Дом здравља МЗ		средства
	Организовање превентивних здравствених прегледа (базари здравља) у насељеним местима	Број одржаних базара здравља годишње Број урађених превентивних прегледа, по полу Удео особа из вишеструко маргинализован их друштвених група у укупном броју урађених превентивних прегледа, по полу	Унапређен приступ здравственој заштити грађана и грађанки у насељеним местима	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за здравство Дом здравља	МЗ ОЦД Медији	Од 2022. континуи рано	Буџет општине
	Обезбеђивање нових лабораторијских уређаја	Број нових лабораторијских уређаја годишње	Побољшање доступности здравствене заштите свим грађанима и грађанкама	ЈЛС Дом здравља		Од 2023. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства

Унапређење квалитета и доступности социјалне заштите	Информисање о доступној социјалној заштити, посебно жена из вишеструко маргинализованих група	Број догађаја годишње Број учесника догађаја, по полу Удео жена из вишеструко маргинализованих група у укупном броју учесника	Грађани и грађанке боље информисани о доступној социјалној заштити	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику	МЗ ЦСР ОЦД	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Родна анализа потреба за услугама социјалне заштите	Урађена родна анализа	ЈЛС информисана о потребама жена и мушкараца за услугама социјалне заштите	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику, ЦСР, МЗ	ОЦД СИПРУ СКГО Експерти	2023.	Буџет општине, донаторска средства
	Пилотирање нових услуга социјалне заштите, у односу на резултате родне анализе	Број нових услуга Број корисника нових услуга, по полу Задовољство корисника нових услуга, по полу	Побољшана доступност социјалне заштите грађанима и грађанкама	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику, ЦСР	ОЦД Други пружаоци услуга социјалне заштите	Од 2024. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Ангажовање личних пратилаца за децу и ученике са сметњама у развоју и инвалидитетом	Број ангажованих пратилаца, по полу Број деце која имају личног пратиоца, по полу	Побољшан приступ образовању и ваннаставним активностима деце са сметњама у развоју и инвалидитетом	ЈСЛ, Комисија за родну равноправност, одељење за образовање, установа Ласта	ЦСР ОЦД ПУ Основне и средње школе	Од 2022. континуирано	Буџет општине
--	---	--	--	---	--	-----------------------	---------------

ПОСЕБНИ ЦИЉ 3. Унапређење безбедности свих грађана, а посебно жена у заједници

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Унапређење безбедности у заједници	Формирање локалног савета за безбедност	Основан локални савет за безбедност	Повећана свест о значају питања безбедности у ЈЛС	ЈЛС, Комисија за родну равноправност		2022	Буџет општине
	Умрежавање свих актера у локалној заједници који се баве питањима безбедности и родне равноправности	Број актера Број одржаних састанака годишње	Безбедност у ЈЛС је један од приоритета	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	ПУ/ПС Савет за младе Локални штаб за ванредне ситуације Црвени крст ОЦД	2022	Буџет општине

	Испитивање ставова грађана и грађанки о безбедности у ЈЛС	Урађена анализа о безбедности у ЈЛС	ЈЛС информисана о безбедносним проблемима грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	ОЦД Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства
	Израда плана за побољшање безбедности у ЈЛС, у односу на резултате испитивања ставова	Израђен план за побољшање безбедности у ЈЛС	ЈЛС боље одговара на безбедносне проблеме грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност	Установе, институције, ЈКП ОЦД	2024	Буџет општине
	Побољшање уличне расвете у свим насељеним местима (лед расвета)	Број замењених сијалица лед расветом, годишње Број МЗ у којима је побољшана улична расвета	Побољшана безбедност кретања грађана и грађанки на целој територији општине	ЈЛС	ЈКП	Од 2022. континуирано	Буџет општине

Превенција насиља, посебно насиља према женама и девојчицама	Испитивање потреба за обезбеђивањем привременог смештаја жртава насиља (прихватилиште/с игурна кућа) и других услуга за жене у ситуацијама насиља	Урађена анализа испитивања потреба	ЈЛС боље информисана о потребама жртава насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну заштиту, децу, бригу о породици, ЦСР	ОЦД Група за координацију и сарадњу Савет за безбедност Експерти	2023	Буџет општине, донаторска средства
	Израда плана за обезбеђивање услуга за жртве насиља, у односу на резултате испитивања потреба	Израђен план за обезбеђивање услуга за жртве насиља У план за обезбеђивање услуга укључене потребе жртава из вишеструко дискриминисаних група	ЈЛС боље одговара на потребе жртава насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност, одељење за социјалну заштиту, ЦСР	ОЦД Група за координацију и сарадњу	2024	Буџет општине
	Организовање радионица са младима у циљу подизања свести о родно заснованом насиљу и безбедности	Број одржаних радионица годишње Број младих учесника, по полу	Младе жене и мушкарци имају повећану информисаност о родно заснованом насиљу	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, Савет за безбедност, Савет за младе	ОЦД ПУ/ПС Основне и средње школе МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Изградња капацитета локалног савета за безбедност у вези са питањима родно заснованог насиља	Број одржаних обука за чланове локалног савета за безбедност Број чланова локалног савета за безбедност који су похађали обуке, по полу	Локални савет за безбедност има повећане капацитете за бављење питањима родно заснованог насиља	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	ОЦД Група за координацију и сарадњу Експерти	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Унапређење безбедности учесника у саобраћају	Санација и континуирано одржавање локалних путева у свим насељеним местима и побољшање прегледности раскрсница	Дужина санираних путева, годишње Број уређених раскрсница	Повећана безбедност учесника у саобраћају	ЈЛС, одељење за урбанизам	ЈКП и друга ангажована предузећа	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Санација и континуирано одржавање бициклистичких стаза и тротоара	Дужина санираних бициклистичких стаза Дужина санираних тротоара	Повећана безбедност учесника у саобраћају, бициклиста и пешака	ЈЛС, одељење за урбанизам	ЈКП и друга ангажована предузећа	Од 2022. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

ПОСЕБНИ ЦИЉ 4. Унапређење квалитета живота у општини Ковин, а посебно унапређење квалитета живота жена, укључујући жене из вишеструко дискриминисаних група

Мере	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребни ресурси
Повећање наталитета	Финансијска подршка паровима за процес биомедицински потпомогнуте оплодње (БМПО)	Број парова годишње	Повећан број новорођене деце	ЈЛС, одељење за бригу о породици (јавне службе), одељење за буџет и финансије		2024	Буџет општине
	Испитивање потреба жена у репродуктивном периоду у вези са подршом за рађање деце	Урађена анализа испитивања потреба	ЈЛС информисана о потребама	ЈЛС, Комисија за родну равноправност	ОЦД КТРР Експерти	2023	Буџет општине и донаторска средства
	У односу на резултате испитивања потреба, пилотирање нових услуга или увођење других видова подршке	Број нових услуга Број корисника нових услуга, по полу Задовољство новоуведеним услугама, по полу	ЈЛС боље одговара на потребе жена у репродуктивном периоду у вези са подршом за рађање деце	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за социјалну политику, одељење за буџет и финансије, ЦСР	ОЦД СИПРУ Експерти	2025	Буџет општине и донаторска средства
Повећање доступности	Обезбеђивање бесплатног	Број месечних карата, по полу	Повећана доступност	ЈЛС	Уговорени	Од 2022. континуи	Буџет општине

образовања	превоза за све средњошколце		средњошколског образовања		превозници	рано	
	Обезбеђивање бесплатног превоза за све редовне студенте – путнике	Број месечних карата, по полу	Повећана доступност високог образовања	ЈЛС		Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Прерасподела радног времена васпитача у ПУ	Продужено радно време вртића	Већи обухват деце предшколским васпитањем и образовањем	ЈЛС, ПУ		2022	Буџет општине
Побољшање услова животне средине	Садња дрвореда између насељених места	Број насељених места Број посађеног дрвећа	Побољшање квалитета животне средине	ЈЛС, одељење за урбанизам, одељење за заштиту животне средине	ЈКП МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Уређење пешачких стаза	Дужина уређених пешачких стаза	Побољшање квалитета животне средине	ЈЛС, одељење за урбанизам, одељење за заштиту животне средине	ЈКП МЗ	Од 2023. континуирано	Буџет општине
Повећање доступности културних садржаја	Установе културе креирају планове и програме у складу са потребама жена.	Број културних програма, годишње Број жена које учествују у реализацији културних	Повећано учешће жена у креирању, и реализацији јавних културних дешавања	ЈЛС, одељење за јавне службе, установе културе	Комисија за родну равноправност	Од 2023. континуирано	Буџет општине

		дешавања					
	Повећање броја културних садржаја у селима	Број културних дешавања на селу Број посетилаца, по полу	Повећано задовољство жена и мушкараца са села културном понудом	ЈЛС, одељење за културу, установе културе	Комисија за родну равноправност МЗ Медији	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Повећање културних садржаја којима се промовише женски допринос у култури	Број културних дешавања којима се промовише женски допринос у култури Број посетилаца, по полу	Женски допринос култури и женско стваралаштво боље промовисано	ЈЛС, одељење за јавне службе, установе културе	Комисија за родну равноправност ОЦД Медији	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
Повећање доступности спортских активности и садржаја	Промоција важности спорта за девојчице	Број организованих догађаја Број учесника догађаја, по полу Број медијских прилога	Подигнута свест грађана и грађанки о важности бављења девојчица спортом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови ОЦД Медији	Од 2022. континуирано	Буџет општине

	Организовање спортских активности за девојчице у основним школама	Број основних школа Број спортова Број девојчица које учествују у спортским активностима	Повећана спортска активност девојчица, повећано разумевање девојчица о важности спорта	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Основне школе	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Организовање спортских активности за девојчице у средњим школама	Број средњих школа Број спортова Број девојчица које учествују у спортским активностима	Повећана спортска активност девојчица, повећано разумевање девојчица о важности спорта	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Средње школе	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства
	Обезбеђивање бесплатних спортских активности (месец дана бесплатног спорта)	Организовање месец дана бесплатног спорта сваке године Број спортова/спортских активности Број учесника спортских активности по полу и старосном добу	Повећана спортска активност грађана и грађанки	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови Медији ОЦД	Од 2023. континуирано	Буџет општине, донаторска средства

	Промоција спортских и рекреативних активности за особе са инвалидитетом, посебно девојчице и жене са инвалидитетом	Број организованих догађаја Удео учесника са инвалидитетом у укупном броју учесника Број учесника са инвалидитетом, по полу Број медијских прилога	Подигнута свест грађана и грађанки о важности бављења спортом за особе са инвалидитетом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови ОЦД Медији	Од 2023. континуирано	Буџет општине
	Промоција рекреације и рекреативног бављења спортом	Број организованих догађаја Број учесника догађаја, по полу Број медијских прилога	Подигнута свест грађана и грађанки о важности рекреације и рекреативног бављења спортом	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, Установа за спорт	Спортски савез Спортски клубови ОЦД Медији МЗ	Од 2022. континуирано	Буџет општине
	Равномерна расподела средстава мушким и женским спортским	Висина средстава намењена спортским клубовима и	Повећање могућности за бављење женским	ЈЛС, Комисија за родну равноправност, одељење за спорт, одељење		Од 2023. континуирано	Буџет општине

	удужењима	спортским удужењима Удео средстава додељен женским спортским клубовима и спортским удужењима	спортом	за буџет и финансије			
	Организовање међуопштинских и међународних женских спортских и рекреативних догађаја	Број међуопштински х догађаја Број међународних догађаја Број учесница догађаја	Популаризациј а бављења спортом и рекреацијом за жене	ЈЛС, одељење за јавне службе, одељење за буџет и финансије	Комисија за родну равноправ ност Установа за спорт Спортски клубови ОЦД Медији МЗ	Од 2024. континуи рано	Буџет општине, донаторска средства

6. СПРОВОЂЕЊЕ И ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ЛАП-а

Носиоци активности су локална управа и локалне институције (директни и индиректни буџетски корисници), као и локална удружења грађана и друге организације, у сарадњи и партнерству са локалном самоуправом. За праћење реализације активности дефинисаних ЛАП-ом, осим носилаца активности, надлежна је Комисија за родну равноправност општине Ковин. Комисија је уједно надлежна и за праћење остварености циљева ЛАП-а, на основу дефинисаних индикатора и за координацију других носилаца активности и сарадњу локалне управе са другим институцијама и организацијама. За праћење и евалуацију спровођења ЛАП-а, надлежна је Комисија за родну равноправност, која ће прибављати податке о спроведеним активностима од носилаца активности и која ће најмање једном годишње извештавати Општинско веће и председника општине о реализованим активностима, укључујући информисање о постигнутим резултатима (по индикаторима), као и о изазовима у спровођењу активности. Комисија за родну равноправност ће за сваку годину имплементације ЛАП-а, почевши од 2022. припремити оперативни план, дефинисан у годишњем плану рада комисије, као и средства потребна из буџета града за реализацију активности ЛАП-а у одређеној години. Годишњи план рада Комисије за родну равноправност, укључујући оперативни план имплементације ЛАП-а, усвајаће Скупштина општине Ковин, најкасније у децембру текуће године за наредну годину. Почевши од 2022. године оперативни план ће бити припреман у октобру текуће године за наредну годину, у складу са буџетским календаром, како би се обезбедило правовремено планирање буџетских средстава. Локална самоуправа општине Ковин биће партнер у свим активностима које се спроводе и финансирају донаторским средствима и ставити на располагање своје ресурсе у циљу спровођења активности. Годишњи извештај о реализацији ЛАП-а припрема Комисија за родну равноправност, а усваја га Скупштина општине Ковин, најкасније у децембру календарске године за коју се извештај подноси. Активности планиране ЛАП-ом подразумевају једнаке могућности за учешће припадника и припадница вишеструко маргинализованих група и тамо где то није посебно наглашено, односно, ЛАП се спроводи уз поштовање родне равноправности, забране дискриминације и једнаких могућности.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 016-2/2022-I од 09. фебруара 2022. године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

20.

На основу члана 18. став 2. и члана 96. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС“, број 14/2022),

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН седници одржаној 09. фебруара 2022. године, донела је

**О Д Л У К У
О РАЗРЕШЕЊУ И ОБРАЗОВАЊУ
ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ ОПШТИНЕ
КОВИН У СТАЛНОМ САСТАВУ**

1. РАЗРЕШАВАЈУ СЕ чланства у Изборној комисији општине Ковин у сталном саставу:

- 1) ТАТЈАНА РАДЕНКОВИЋ-ЈАКШИЋ**, председник
РАДОВАН ВУКОСАВЉЕВИЋ, заменик председника
- 2) БРАНКА МИХАЈЛОВИЋ**, члан
РАДИСЛАВ СТОЈАНОВИЋ, заменик члана
- 3) ИВАН БОШКОВ**, члан
КАТАРИНА ЂУКИЋ, заменик члана
- 4) МАЈА СТАНКОВИЋ**, члан
ДРАГАНА БАКУРСКИ, заменик члана
- 5) СТЕВАН БЕЛА**, члан
СЛОБОДАН ЂЕКИЋ, заменик члана
- 6) ЈЕЛЕНА КОШАРИЋ**, члан
ЈЕЛЕНА СТОЈАНОВИЋ, заменик члана
- 7) ЉУБОМИР ЂОРЂЕВИЋ**, члан
ЖЕЉКА ХЕНЦ, заменик члана
- 8) ВАЛЕРИЈА ПИРКОВ**, члан
САЊА ПЕТРОВИЋ, заменик члана
- 9) ДАНКО ЛОВИЋ**, члан
МАРА ЖЕПША, заменик члана
- 10) РАДМИЛА СИКИМИЋ**, секретар
ТАЊА БОЖИЋ, заменик секретара

2. У Изборну комисију општине Ковин у сталном саставу ИМЕНУЈУ СЕ:

- 1) за председника ТАТЈАНА РАДЕНКОВИЋ ЈАКШИЋ**, дипл.правник
-за заменика председника **ТАЊА БОЖИЋ**, дипл. правник
- 2) за члана БРАНКА МИХАЈЛОВИЋ**
-за заменика члана **ИВАН БОШКОВ**
- 3) за члана МАЈА СТАНКОВИЋ**
-за заменика члана **СЛОБОДАН ЂЕКИЋ**
- 4) за члана ДАНКО ЛОВИЋ**
-за заменика члана **ТЕА КРИВОШИЋ**

5) за члана МАРА ЖЕПША

-за заменика члана **САЊА СПАСИЋ**

6) за члана РАДОВАН ВУКОСАВЉЕВИЋ

-за заменика члана **КРИСТИНА ТАЈДИЋ**

7) за члана ЉУБОМИР ЂОРЂЕВИЋ

-за заменика члана **ДРАГАНА**

БАКУРСКИ

8) за секретара РАДМИЛА СИКИМИЋ,

дипл.правник

-за заменика секретара **ЈЕЛЕНА**

ЧОЛАКОВИЋ, дипл.правник

3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења а објављује се на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

О б р а з л о ж е њ е

Правни основ

Правни основ за доношење одлуке садржан је у члану 18. став 2. Закона о локалним изборима (у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да председника, чланове, заменика председника и заменике чланова изборне комисије именује скупштина јединице локалне самоуправе.

Разлози за доношење одлуке

Чланом 96. Закона о локалним изборима прописано је да скупштина образује изборну комисију у складу са овим законом у року од седам дана од његовог ступања на снагу. Закон о локалним изборима је ступио на снагу 8. фебруара 2022. године, односно наредног дана од дана када је објављен у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Објашњење предложених решења

Чланом 11. став 1. Закона о локалним изборима прописано је да орган за спровођење локалних избора чине председник и други чланови органа за спровођење локалних избора и њихови заменици.

С обзиром на то да у општини Ковин на дан ступања на снагу Закона има 28.009 бирача уписаних у Јединствени бирачки списак, изборну комисију, у складу са чланом 18. став 1. Закона, чине председник, шест чланова, заменик председника и шест заменика чланова.

Чланом 19. Закона прописано је да за председника и заменика председника изборне комисије може да буде именовано само

оно лице које има високо образовање у области правних наука.

У складу са чланом 20. Закона, чланови и заменици чланова изборне комисије у сталном саставу именују се на предлог одборничких група сразмерно њиховој заступљености у укупном броју одборника који припадају одборничким групама, с тим да ниједна одборничка група не може да предложи више од половине чланова и заменика чланова изборне комисије у сталном саставу.

С обзиром на то да у Скупштини општине Ковин постоје само две одборничке групе, и то Одборничка група СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА-АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ-ЗА НАШУ ДЕЦУ., са 39 одборника и Одборничка група СОЦИЈАЛИСТИ са 6 одборника, Одборничка група СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА-АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ-ЗА НАШУ ДЕЦУ., као већа, има право да, у складу са чланом 20. став 6. Закона, предложи председника, заменика председника, 2 члана и 2 заменика чланова изборне комисије, начелник општинске, предлаже једног члана и заменика члана Изборне комисије из реда запослених у Општинској управи који имају искуства у спровођењу избора, док право предлагања преосталих чланова и заменика чланова Изборне комисије има Одборничка група Социјалисти, као мања.

У складу са чланом 22. Закона, учесници у раду изборне комисије без права одлучивања су секретар изборне комисије и заменик секретара изборне комисије, које именује скупштина на предлог председника скупштине, при чему за секретара и заменика секретара могу да буду именовани секретар скупштине, заменик секретара скупштине, начелник општинске, односно градске управе, заменик начелника општинске, односно градске управе или лице из реда запослених у општинској, односно градској управи које има високо образовање у области правних наука.

У складу са наведеним:

- Одборничка група **СРПСКА НАПРЕДНА СТРАНКА-АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ-ЗА НАШУ ДЕЦУ.** је у Изборну комисију предложила:

1) за председника ТАТЈАНА РАДЕНКОВИЋ ЈАКШИЋ, дипл.правник

-за заменика председника ТАЊА БОЖИЋ дипл. правник

2) за члана БРАНКА МИХАЈЛОВИЋ

-за заменика члана ИВАН БОШКОВ

3) за члана МАЈА СТАНКОВИЋ

-за заменика члана СЛОБОДАН ЂЕКИЋ

- Одборничка група **СОЦИЈАЛИСТИ** је у Изборну комисију предложила:

1) за члана ДАНКО ЛОВИЋ

-за заменика члана ТЕА КРИВОШИЋ

2) за члана МАРА ЖЕПША

-за заменика члана САЊА СПАСИЋ

3) за члана РАДОВАН ВУКОСАВЉЕВИЋ

-за заменика члана КРИСТИНА ТАЈДИЋ

-**Начелница Општинске управе** је из реда запослених у Изборну комисију предложила:

за члана ЉУБОМИР ЂОРЂЕВИЋ,

-за заменика члана ДРАГАНА БАКУРСКИ

Председник Скупштине општине је за секретара Изборне комисије предложио Радмилу Сикимић, секретара Скупштине општине Ковин а за заменика секретара Јелену Чолаковић, начелницу Општинске управе Ковин.

Чланом 18. став 3. Закона прописано је да се одлука о именовању чланова и заменика чланова изборне комисије објављује на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против ове одлуке сваки подносилац изборне листе која је освојила мандате у постојећем сазиву Скупштине општине може поднети жалбу Управном суду у року од седам дана од објављивања ове одлуке на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН

Број: 02-6/2022-I од 09. фебруара 2022.

године

ПРЕДСЕДНИК

Зоран Брадањи

21.

На основу члана 32.став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др. закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 46. став 1. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021) и члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“бр.1/2019 и 10/2019-испр.)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ
ПРЕДУЗЕЋА ЗА ПОСЛОВЕ
ДИСТРИБУЦИЈЕ ГАСА „КОВИН-ГАС“
КОВИН**

1. **Вук Вуковић**, дипл.правник, из Ковина, **разрешава се** функције директора Јавног предузећа за послове дистрибуције гаса „Ковин гас“ Ковин

2. Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења

3. Ово решење објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“

Образложење

Правни основ за доношење Решења о разрешењу директора Јавног предузећа „Ковин гас“ Ковин, садржан је у члану 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др. закон), члана 46. став 1. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021) и члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр. 1/2019 и 10/2019-испр.)

Одредбама члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи прописано је да Скупштина у складу са законом именује и разрешава управу и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласост на њихове статуте, у складу са законом.

Одредбама члана 46. став 1. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021) прописано је да мандат директора престаје истеком периода на који је именован, оставком и разрешењем.

Одредбама члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр.1/2019 и 10/2019-испр.) прописано је да Скупштина општине у складу са законом именује и разрешава надзорни одбор и директора јавног предузећа чији је оснивач, даје сагласност на статут јавног предузећа и вр-

ши друга права оснивача у складу са законом и оснивачким актом.

Дана 10.01.2022. године директор ЈП «Ковин-гас» Ковин писменим путем је Скупштини општине Ковин поднео оставку на функцију директора. С обзиром на наведено донето је Решење како гласи у диспозитиву.

Против решења о разрешењу жалба није допуштена, али се сагласно члану 48. став 6. Закона о јавним предузећима може водити управни спор

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-4/2022-I од 09. фебруара 2022.
године**

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

22.

На основу члана 32.став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 52. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021) и члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“ бр.1/2019 и 10/2019-испр.)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ВРШИОЦА
ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА
ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА
ДИСТРИБУЦИЈУ ГАСА „КОВИН-ГАС“
КОВИН**

I

ИМЕНУЈЕ СЕ ГОРАН ТОДОРОВИЋ, дипломирани економиста из Ковина, за вршиоца дужности директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин.

II

Вршилац дужности из члана I овог Решења може обављати ту функцију до именовања директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин по спрове-

деном јавном конкурс у складу са законом, а најдуже једну годину.

III

Ово решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења.

IV

Решење објавити у „Службеном листу општине Ковин“,

Образложење

Правни основ за доношење Решења о именовању вршиоца дужности директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин садржан је у одредбама члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014-др. закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 52. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021) и члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр.1/2019 и 10/2019-испр.).

Одредбама члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи прописано је да Скупштина у складу са законом именује и разрешава управу и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом.

Према одредбама члана 52. Закона о јавним предузећима, вршилац дужности директора може се именовати до именовања директора јавног предузећа по спроведеном конкурс у ту функцију може вршити најдуже једну годину. Вршилац дужности директора мора испуњавати законом прописане услове за именовање директора јавног предузећа, и то: да је пунолетно и пословно способно лице; да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама; да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високообразовање; да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима јавног предузе-

ћа; да познаје област корпоративног управљања; да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова; да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке; да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци ; да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, забрана вршења позива, делатности и дужности.

Одредбама члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр.1/2019 и 10/2019-испр.) прописано је да Скупштина општине у складу са законом именује и разрешава надзорни одбор и директора јавног предузећа чији је оснивач, даје сагласност на статут јавног предузећа и врши друга права оснивача у складу са законом и оснивачким актом.

Сагласно напред наведеном, Општинско веће општине Ковин, сходно овлашћењима из одредбе члана 63. став 1. тачка 1 Статута општине Ковин, утврдило је предлог акта о именовању Горана Тодоровића за вршиоца дужности директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин.

На основу напред наведеног, у складу са цитираним одредбама Закона и Статута донето је Решење као у диспозитиву.

Ово Решење је коначно сагласно одредби члана 41. став 4. Закона о јавним предузећима.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-5/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

23.

На основу члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021 - др. закон), члана 18. став 1. Закона о јавним службама („Сл. гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05-др. закон, 81/2005 испр. др. закон,

83/2005 испр. др. закона и 83/2014 др. закон), члана 11. став 1. Одлуке о оснивању Туристичке организација општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 16/2016) и члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022 године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ ДИРЕКТОРА
ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ОПШТИНЕ КОВИН

I

ДИВНА КИРИЛОВ, дипл. инг. производног менаџмента, из Ковина, Ул. Београдска бр. 13, **разрешава се** функције директора Туристичке организације општине Ковин због истека мандата на који је именован.

II

Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 332-3/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

24.

На основу члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021 - др. закон), члана 18. став 1. Закона о јавним службама („Сл. гласник РС“ број 42/91, 71/94, 79/05-др. закон, 81/2005 испр. др. закон, 83/2005 испр. др. закона и 83/2014 др. закон), члана 11. став 1. Одлуке о оснивању Туристичке организација општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 16/2016), члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и мишљења Управног одбора Туристичке организације општине Ковин број 5/2022 – 3 од 21.01.2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022 године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА
ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ОПШТИНЕ КОВИН

I

ДИВНА КИРИЛОВ, дипл. инг. производног менаџмента, из Ковина, Ул. Београдска бр. 13, **именује се** за директора Туристичке организације општине Ковин, на период од четири године.

II

Ово решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 332-4/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

25.

На основу члана 17. став 3. Закона о јавним предузећима („Сл. лист општине Ковин“, бр. 15/2016 и 18/2019) и члана 39. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈП ЗА
ПОСЛОВЕ ДИСТРИБУЦИЈЕ ГАСА
„КОВИН-ГАС“ КОВИН

I

РАЗРЕШАВА СЕ члан Надзорног одбора ЈП за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин:

ГОРАН ТОДОРОВИЋ, дипл. економиста, из Ковина, ул.Светозара Марковића бр.37, из реда запослених.

ИМЕНУЈЕ СЕ за члана Надзорног одбора ЈП за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин:

ДАРКО ВОЈВОДИЋ, дипл. економиста, из Ковина, ул. Уроша Предића бр. 8, из реда запослених.

II

Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-3/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

26.

На основу члана 34. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021), члана 39. став 1. тачка 35. Статута општине („Сл.лист општине Ковин“бр.1/2019 и 10/2019-испр.)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

РЕШЕЊЕ **О РАЗРЕШЕЊУ КОМИСИЈЕ ЗА** **СПРОВОЂЕЊЕ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР** **ДИРЕКТОРА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА** **ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОПШТИНА КОВИН**

I

РАЗРЕШАВА СЕ Комисија з спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ковин (у даљем тексту: Комисија), образована Решењем број 023-68/2016-I од 30. септембра 2016. године, у следећем саставу:

1. **Јелена Наранчић**, дипломирани правник, председник
2. **Радмила Потежица**, правник, члан

3. **Марина Деспинић**, дипломирани правник, члан

4. **Нада Вукосављевић**, дипломирани правник, члан

5. **Мара Жепша**, дипломирани економиста, члан

и секретар Радмила Сикимић, дипл.правник.

II

Лица из тачке I овог Решења разрешавају се због истека мандата.

III

Ово решење ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-7/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Брадањи Зоран

27.

На основу члана 34. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“ бр. 15/2016 и 18/2021), члана 39. став 1. тачка 35. Статута општине („Сл.лист општине Ковин“бр.1/2019 и 10/2019-испр.)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

РЕШЕЊЕ **О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА** **СПРОВОЂЕЊЕ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР** **ДИРЕКТОРА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА** **ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ОПШТИНА КОВИН**

I

Образује се Комисија з спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ковин (у даљем тексту: Комисија) у следећем саставу:

1. **Марија Ђондовић**, дипломирани правник, председник
2. **Радмила Потежица**, правник, члан
3. **Тања Божић**, дипломирани правник, члан

4. **Нада Вукосављевић**,
дипломирани правник, члан
5. **Мара Жепша**, дипломирани
економиста, члан

II

Лица из тачке I овог Решења именују се на период од три године.

III

Задатак Комисије је спровођење јавног конкурса за избор директора јавних предузећа (у даљем тексту: изборни поступак) у складу са Законом о јавним предузећима и Одлуком о начину и поступку именовања директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ковин.

IV

Председнику и члановима Комисије припада право на накнаду у складу са Одлуком о платама изабраних, именованих и постављених лица и накнадама одборника и чланова радних тела општине и Скупштине општине Ковин.

V

Стручне и административне послове за потребе Комисије обављаће Служба за послове скупштине општине председника општине и општинског већа.

VI

Ово решење ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 023-6/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Брадањи Зоран

28.

На основу члана, чланом 46. став 1. и 3. Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и члана 8. став 2. Одлуке о оснивању Савета за праћење примене Етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе („Сл.лист општине Ковин“, бр. 20/2009)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, д о н о с и

РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА САВЕТА ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА ПОНАШАЊА ФУНКЦИОНЕРА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

I

Председник и чланови Савета за праћење примене Етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе:

1. **ВИТОМИР НОВАКОВИЋ**, из Ковина, Трг Ослобођења 1, председник
2. **НАТАША НИКОЛИЋ**, из Ковина, Бранислава Нушића 27, члан
3. **ВИКТОРИЈА КРНИЧАН КРСТИЋ**, из Мраморка, Братства Јединства 43, члан
4. **СТАНИША БЛАГОЈЕВИЋ**, из Плочице, Жртва ратова 3, члан
5. **ДР СНЕЖАНА ПЕЈЧИЋ**, из Ковина, Цара Лазара бр. 87 „Д“, члан
6. **ДЕНИС ЛАКОВИЋ**, из Ковина, Коче Анђелковића 41, члан
7. **ПРЕДРАГ КОПУНОВИЋ**, из Ковина, Цара Лазара 87/Б, члан

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ дужности председника и члана Савета за праћење примене Етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе, због истека мандата на који су именовани.

II

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-3/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

29.

На основу члана 46. став 1.и 3. Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка), члана 8. став 1.и 2. и члана 9. став 2. Одлуке о оснивању Савета за праћење примене етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе ("Сл.лист општине Ковин", бр. 20/2009)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ИЗБОРУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА
САВЕТА ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ
ЕТИЧКОГ КОДЕКСА ПОНАШАЊА
ФУНКЦИОНЕРА ЛОКАЛНЕ
САМОУПРАВЕ

I

У Савет за праћење примене етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе бирају се:

- за председника
ВИТОМИР НОВАКОВИЋ, из
Ковина, Трг Ослобођења 1

- за чланове

1. **НАТАША НИКОЛИЋ**, из
Ковина, Бранислава Нушића 27
2. **ВИКТОРИЈА КРНИЧАН**
КРСТИЋ, из Мраморка, Братства
Јединства 43
3. **СТАНИША БЛАГОЈЕВИЋ**, из
Плочице, Жртва ратова 3
4. **ТИЈАНА СТОЈИЉКОВИЋ** из
Ковина, Петра Драпшина 123
5. **МИЛИЦА ЛАЗОВИЋ** из
Ковина, Петра Драпшина 109
6. **ПРЕДРАГ КОПУНОВИЋ**, из
Ковина, Цара Лазара 87/6

II

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-4/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

30.

На основу члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-испр.), члана 32. став 1. Одлуке о оснивању установе за пружање дневних услуга социјалне заштите “ЛАСТА“ Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 11/2021) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 17/2009, 14/2015, 11/2019 и 23/2020)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНОВА
ПРИВРЕМЕНОГ УПРАВНОГ ОДБОРА
УСТАНОВЕ ЗА ПРУЖАЊЕ ДНЕВНИХ
УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
“ЛАСТА“КОВИН

I

Чланови привременог Управног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите “ЛАСТА“Ковин:

1. **Мр. ЈАСМИНА ЂАКОВ**, члан
2. **ИГОР БОБИЋ**, члан
3. **ДУШИЦА МАРКОВ**, члан

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ дужности члана привременог Управног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите “ЛАСТА“Ковин.

II

Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број:022-6/2022-I од 02. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

31.

На основу члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка), члана 32. став 1. Одлуке о оснивању Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 11/2021) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 17/2009, 14/2015, 11/2019 и 23/2020)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА УПРАВНОГ
ОДБОРА УСТАНОВЕ ЗА ПРУЖАЊЕ
ДНЕВНИХ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ
ЗАШТИТЕ „ЛАСТА“ КОВИН**

І

ИМЕНУЈУ СЕ чланови Управног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин

- 1. КАТАРИНА ЂУКИЋ**, из Гаја, ул. Саве Јанкова 47 – председник
- 2. СЛАЂАНА СТАНИСАВЉЕВ**, из Плочице, ул. Светог Саве 4 – члан
- 3. МАРИЈА ШЕФЕР**, из Гаја, ул. Саве Јанкова 4, – члан

ІІ

Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 022-7/2022 од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

32.

На основу члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка), чланом 35. став 1. Одлуке о оснивању установе за пружање дневних услуга социјалне заш-

тите „Ласта“ Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 11/2021) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 17/2009, 14/2015, 11/2019 и 23/2020)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА
НАДЗОРНОГ ОДБОРА УСТАНОВЕ ЗА
ПРУЖАЊЕ ДНЕВНИХ УСЛУГА
СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ „ЛАСТА“
КОВИН**

І

ИМЕНУЈУ СЕ чланови Надзорног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин:

- 1. ЈАСНА ЂУКУЋ**, из Мраморка, ул. Братства Јединства 82 – председник
- 2. ЈЕЛЕНА СТАНКОВИЋ**, из Баваништа, ул. Лазе Бугарског 4 – члан
- 3. ДАРИЈА ФИЛИПОВИЋ**, из Гаја, ул. Мише Стојковића 76 – члан

ІІ

Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 022-8/2022 од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

33.

На основу члана 39. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019, и 10/2019-исправка), члана 18. и 22 став 1. и став 2. тачка 1. Одлуке о оснивању Установе Центар за социјални рад "Ковин" у Ковину („Сл. лист општине Ковин", број 12/2011 и 3/2014) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл. лист општине Ковин", бр. 17/2009, 14/2015, 11/2019 и 23/2020)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, донела је

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНА УПРАВНОГ ОДБОРА
УСТАНОВЕ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
"КОВИН" КОВИН**

I

РАЗРЕШАВА СЕ дужности члана Управног одбора Установе социјалне заштите Центар за социјални рад "Ковин" Ковин, пре истека мандата, због поднете оставке:

СРЂАН СТОЈАНОВИЋ, из Баваништа, Вука Караџића 120, представник оснивача, за члана

II

ИМЕНУЈЕ СЕ за члана Управног одбора Установе социјалне заштите Центар за социјални рад "Ковин" Ковин:

СУЗАНА РАКИТОВАН, из Делиблата, Пере Макре 1, представник оснивача, за члана

III

Мандат новоименованом члану Управног одбора Установе социјалне заштите Центар за социјални рад "Ковин" Ковин из тачке II овог Решења траје до краја мандата Управног одбора Установе социјалне заштите Центар за социјални рад "Ковин" Ковин, именованог Решењем Скупштине општине Ковин, број 022-19/2021-I од 05. јуна 2021. године.

IV

Решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Ковин".

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 022-19/2022-I од 09. фебруара 2022.
године**

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

34.

На основу члана 46. став 1. и 3. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и члана 3. став 2. Одлуке о оснивању Комисије за равноправност полова („Сл.лист општине Ковин“, бр. 20/2009) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 17/2009 и 14/2015, 11/2019 и 23/2020)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ПРЕДСЕДНИКА И
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА
РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА**

I

Председник и чланови Комисије за равноправност полова:

1. **ЉИЉАНА БИРТАШЕВИЋ**, из Ковина, Ђуре Јакшића 94, председник
2. **БРАНКА МИХАЈЛОВИЋ**, из Ковина, Липа 1ж, члан
3. **СУЗАНА РАКИТОВАН**, из Делиблата, Петр Албу Макре 1, члан
4. **СНЕЖАНА ЈОЦИЋ**, из Дубовца, Михајла Пупина 8, члан
5. **РУЖА ПЕЛИЋ**, из Ковина, ЈБПО 11, члан
6. **БОЈАНА МИЛУТИНОВИЋ**, из Баваништа, Бранка Радичевића 5, члан
7. **МИРЈАНА СТОЈКОВИЋ**, из Гаја, Партизанска 110, члан

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ дужности председника и члана Комисије за равноправност полова, због истека мандата на који су именовани.

II

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-7/2022-I од 09. фебруара 2022. г.**

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

35.

На основу члана 46. став 1. и 3. Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и члана 3. Одлуке о оснивању Комисије за равноправност полова ("Сл.лист општине Ковин", бр. 20/2009)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА
КОМИСИЈЕ ЗА РАВНОПРАВНОСТ
ПОЛОВА**

I

У Комисију за равноправност полова бирају се:

- за председника
ДЕЈАНА ТОШИЋ, из Ковина,
Косовска 5

- за чланове
1. **БРАНКА МИХАЈЛОВИЋ**, из
Ковина, Липа 1
2. **СУЗАНА РАКИТОВАН**, из
Делиблата, Петра Албу Макре 1
3. **СНЕЖАНА ЈОЦИЋ**, из Дубовца,
Михајла Пупина 8
4. **РАДМИЛА СИКИМИЋ**, из
Плочице, Банатска 12
5. **МИЉАНА КРСТИЋ**, из
Баваништа, Вука Караџића 84
6. **МИРЈАНА СТОЈКОВИЋ**, из
Гаја, Партизанска 110.

II

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-8/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

36.

На основу члана, чланом 130. став 1. и 5 Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и члана 9. став 1. Одлуке о оснивању Савета за међунационалне односе („Сл.лист општине Ковин“, бр. 22/2009)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ПРЕДСЕДНИКА И
ЧЛАНОВА САВЕТА ЗА
МЕЃУНАЦИОНАЛНЕ ОДНОСЕ**

I

Председник и чланови Савета за међунационалне односе:

1. **ФЕРЕНЦ МАКСЕМ**, из
Скореновца, Банатска 13,
председник
2. **МАРИА ВАСИЛИЋ**, из Ковина,
Трг Жарка Зрењанина 19/6,
заменик председника
3. **СТАНКО БУНДРА**, из
Мраморка, Братства Јединства 44,
члан
4. **ЕРЖЕБЕТ ТАНАСИЈЕВИЋ**, из
Ковина, Светог Саве 3, члан
5. **ЈАДРАНКА ДРАГОМИРОВ**, из
Ковина, Светог Саве 3, члан
6. **ГОРАН ЂОРЂЕВИЋ**, из
Баваништа, Пролетерска 14, члан
7. **МИЛАНКА ДРАГАШ**, из
Ковина, Ужичка 9, члан
8. **ГОРАН ЛАЗОВИЋ**, из Ковина,
Иве Лоле Рибара 1, члан

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ дужности председника и члана Савета за међунационалне односе, због истека мандата на који су именовани.

II

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-9/2022-I од 09. фебруара 2022. г.

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

37.

На основу члана 131.став Статута општине Ковин ("Сл.лист општине Ковин", бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и чланова 7., 8. став 1., 2. и 3., члана 9. став 1. и члана 10. Одлуке о оснивању Савета за међунационалне односе ("Сл.лист општине Ковин", бр. 22/2009)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О ИЗБОРУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА
САВЕТА ЗА МЕЃУНАЦИОНАЛНЕ
ОДНОСЕ

I

У Савет за међунационалне односе бирају се:

- за председника

ВИКТОР СИМУЉ, из Мраморка, Жарка Зрењанина 52, на предлог Националног савета румунске националне мањине

-за заменика председника

ВЕСНА НОВАКОВ, из Ковина, Светог Саве 95, на предлог Националног савета ромске националне мањине

- за чланове

1. **ЛАЗАР ВАРЊУ**, из Ковина, Цара Лазара 47, на предлог Националног савета мађарске националне мањине

2. **НАНДОР ШЕБЕШЋЕН**, из Скореновца, ул. Тамаши Арона 92, на предлог Националног савета мађарске националне мањине

3. **ГОРАН ЂОРЂЕВИЋ**, из Баваништа, Пролетерска 14, на предлог Националног савета ромске националне мањине

4. **БАРБУ ФЛОРИНЕЛ**, из Мраморка, Братства Јединства 101, на предлог Националног савета румунске националне мањине

5. **ЗОРАН ШПИКА**, из Ковина, Виноградска 11, на предлог Комисије за административно-мандатна питања

6. **ДАРКО ЈОВАНОВИЋ**, из Ковина, Виноградска 59, на предлог Комисије за административно-мандатна питања

II

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 02-10/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

38.

На основу члана 116. став 1. 2. 5. и 6., члана 117. став 3. тачка 5. и став 5. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018-др. закон, 10/2019, 27/2018-др. Закон, 6/2020 и 129/2021), члана 39. став 1. тачка 55. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, број 1/2019 и 10/2019-исправка) и члана 104. Пословника Скупштине општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 17/2009, 14/2015, 11/2019 и 23/2020),

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 09.02.2022. године, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОШ
"ПРЕДРАГ КОЖИЋ" ДУБОВАЦ

I

РАЗРЕШАВА СЕ дужности члана Школског одбора ОШ "Предраг Кожић" Дубовац, пре истека мандата:

МИЛИЦА ГАВРИЛОВ, из Дубовца, Николе Тесле 33, из реда родитеља

II

ИМЕНУЈЕ СЕ за члана Школског одбора ОШ " Предраг Кожић " Дубовац:

КРИСТИНА МИЈУЦА СТАНОЈЕВ, из Дубовца, Цара Лазара бр. 154, из реда родитеља

III

Мандат новоименованом члану Школског одбора из тачке II овог Решења траје до краја мандата Школског одбора ОШ "Предраг Кожић" Дубовац, именованог Решењем Скупштине општине Ковин, број 61-44/2018-I од 05. јуна 2018. године и Решењем број 61-488/2019-I од 20. децембра 2019. године.

IV

Ово Решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН
Број: 61-1/2022-I од 09. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИК
Зоран Брадањи

АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
ОПШТИНЕ КОВИН

39.

На основу чланова 17-28. Закона о јавном информисању и медијима („Сл. Гласник РС“, бр. 83/2014, 58/2015 12/16 – аутентично тумачење), члана 60. став 1. тачка 29, а у вези са чланом 15. став 1. тачка 10. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019-исправка) и Одлуке о буџету општине Ковин за 2022. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 19/2021)

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН, на седници одржаној дана 25.01.2022. године, донело је

О Д Л У К У

О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА
СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКТА ЗА
ОСТВАРИВАЊЕ ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА У
ОБЛАСТИ ЈАВНОГ
ИНФОРМИСАЊА У 2022. ГОДИНИ

Члан 1.

Одлуком о буџету општине Ковин за 2022. годину („Сл. лист општине Ковин“, бр. 19/2021), за суфинансирање пројекта за остваривање јавног интереса у области јавног информисања на територији општине Ковин,

предвиђена су средства у укупном износу од 9.000.000,00 динара.

Члан 2.

Средства предвиђена чланом 1. ове Одлуке расподељују се за:

1. пројекте производње медијских садржаја у укупном износу од 8.550.000,00 динара, што чини 95% укупно предвиђених средстава;
2. појединачна давања у укупном износу од 450.000,00 динара, што чини 5% укупно предвиђених средстава.

Члан 3.

За расподелу средстава из члана 2. став 1. тачка 1) ове Одлуке расписује се Конкурс за суфинансирање пројекта производње медијских садржаја из области јавног информисања на територији општине Ковин у 2022. години (у даљем тексту: Конкурс).

Конкурс се објављује на званичној веб презентацији Општине Ковин на интернет адреси www.kovin.org.rs и у једним дневним/недељним новинама које се дистрибуирају на подручју општине Ковин.

Члан 4.

Конкурс садржи и позив новинарским и медијским удружењима и медијским стручњацима за пријаву кандидата за учешће у раду конкурсне комисије.

Комисија има три члана, од којих већину чине стручњаци које су предложила новинарска и медијска удружења, уколико таква предлог постоји.

Члан 5.

Јавни позив за учешће на конкурс и конкурс садрже:

1. намену и износ средстава за остваривање јавног интереса;
2. најмањи и највећи износ средстава која се одобравају по пројекту;
3. који субјекти имају право учешћа;
4. критеријуме за оцену пројекта;
5. прецизне рокове у којима се конкурс спроводи;
6. информације о документацији коју прилаже подносилац пројекта;

7. позив новинарским и медијским удружењима и медијским стручњацима за пријављивање кандидата заинтересованих за рад у конкурсној комисији;
8. друге опште информације.

Члан 6.

Конкурсни поступак, прикупљање, проверу и припрему документације за комисију обавља Општинска управа Ковин.

Начелник општинске управе одређује лице које ће обављати послове секретара комисије.

Секретар комисије није члан комисије.

Члан 7.

Одлука ступа на снагу даном доношења, а биће објављена у „Службеном листу општине Ковин“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН

**Број: 65-1/2022-III од 25. јануара 2022.
године**

ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл. Дефектолог

40.

На основу члана 27. став 10. и члана 29. став 1. Закона о јавној својини („Сл. Гласник РС“, број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон, 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020), члана 99. став 2. Закона о планирању и изградњи („Сл.гласник РС“ бр. 72/2009, 81/2009-испр., 64/2010-одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013-одлука УС, 50/2013-одлука УС, 98/2013-одлука УС, 132/2014, 145/2014, 83/2018, 31/2019, 37/2019-др.закон, 9/2020 и 52/2021), члана 5. став 1. Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини („Сл.лист општине Ковин, број 3/2019, 11/2019, 2/2021, 7/2021 и 19/2021), и члана 60. став 1. тачка 12. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, број 1/2019 и 10/2019-исправка),

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ
КОВИН** на седници одржаној дана 03.02.2022. године, доноси

О Д Л У К У О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ЗА ОТУЂЕЊЕ НЕПОКРЕТНОСТИ ИЗ ЈАВНЕ СВОЈИНЕ ОПШТИНЕ КОВИН – ПАРЦЕЛА бр. 1617 И 1616 КО БАВАНИШТЕ ПРИКУПЉАЊЕМ ПИСМЕНИХ ПОНУДА

Члан 1.

Овом одлуком покреће се поступак за отуђење непокретности из јавне својине општине Ковин прикупљањем писмених понуда и то:

- катастарска парцела број 1617 у укупној површини од 0ха 8а 65м², уписана у лист непокретности бр. 3534 КО Баваниште;
- катастарска парцела број 1616 у укупној површини од 0ха 6а 07м², уписана у лист непокретности бр. 3534 КО Баваниште.

Члан 2.

Наведене катастарске парцеле 1617 и 1616 КО Баваниште налази се у грађевинском подручју насеља Баваниште, у зони породичног становања.

Члан 3.

Право подношења писмених понуда за отуђење непокретности из члана 1. ове одлуке имају физичка и правна лица и предузетници.

Понуђач је у обавези да достави јединствену понуду за обе парцеле.

Члан 4.

Почетна купопродајна цена непокретности која се отуђује из јавне својине општине Ковин, утврђује се у висини тржишне вредности предметне непокретности, изражене у еврима, с тим што се исплата врши у динарској противвредности по средњем званичном курсу Народне банке Србије, на дан уплате.

Члан 5.

Купопродајна цена непокретности утврђује се на основу акта надлежног органа, којим је извршена процена тржишне вредности непокретности.

Члан 6.

Отуђење непокретности из члана 1. ове одлуке спровешће се прикупљањем писмених понуда, а по расписаном огласу.

Члан 7.

Општинско Веће општине Ковин ће посебним актом формирати Комисију за спровођење поступка прикупљања писмених понуда.

Оглас из става 2. овог члана објављује Општинско веће општине Ковин у дневном листу који се дистрибуира на целој територији Републике Србије.

Члан 8.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ
КОВИН**

**Број: 463-58/2021-III од 03. фебруара 2022.
године**

ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл.дефектолог

41.

На основу члана 69. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“ 54/2009, 73/2010, 101/2010 и 101/2011 и 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исп., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020 и 118/2021), члана 60. став 1. тачка 25. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019), и члана 17. Одлуке о буџету општине Ковин за 2022. Годину („Сл.лист општине Ковин“ бр. 19/2021)

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ
КОВИН, д о н о с и**

**Р Е Ш Е Њ Е
О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ
БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ**

Члан 1.

Део средстава текуће буџетске резерве буџета општине Ковин, утврђених Одлу-

ком о буџету општине Ковин за 2022. годину, раздео 4. Општинска управа, Програм 15- Локална самоуправа -програмска класификација 0602, Програмска активност –Текућа буџетска резерва- програмска класификација 0602-0009, функционална класификација 160, позиција 165, економска класификација 499- ТЕКУЋА РЕЗЕРВА, о д о б р а в а ј у с е с р е д с т в а у и з н о с у о д **994.098 динара, у корист директног корисника Општинска управа Ковин**, за плаћање обавеза преузетих у 2021. години за набавку и постављање канделаберске расвете код нове предшколске установе и израду Плана генералне регулације.

Члан 2.

Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру раздела 4. Општинска управа Ковин, на:

-Програм 1. – Становање, урбанизам и просторно планирање (програмска класификација 1101), Програмска активност- Просторно и урбанистичко планирање (класификација 1101-0001), функционална класификација 620-Развој заједнице, на позицији 31, економска класификација 424-Специјализоване услуге, извор 01-Приходи из буџета, износ од 174.298 динара; и

-Програм 2. – Комуналне делатности (програмска класификација 1102), Програмска активност- Управљање/одржавање јавним осветљењем (класификација 1102-0001), функционална класификација 640- Улична расвета, на новој позицији 298, економска класификација 512-Машине и опрема, извор 01-Приходи из буџета, износ од 819.800 динара.

Члан 3.

Средства се распоређују у оквиру Програма и финансијског плана изградње и уређивања грађевинског земљишта, расхода буџетских средстава комуналне потрошње и одржавања путева и улица на територији општине Ковин за 2022 годину.

Одељење за буџет и финансије и Одељење за урбанизам, стамбену, комуналну делатност и животну средину Општинске управе Ковин извршиће измене Одлуке о буџету општине Ковин за 2022. годину и Програма и финансијског плана изградње и уређивања грађевинског земљишта, расхода буџетских средстава комуналне потрошње и одр-

жавања путева и улица на територији општине Ковин за 2022 годину.

Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН

Број: 40-191/2022-III од 03. фебруара 2022.
године

ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл. Дефектолог

42.

На основу члана 69. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“ 54/2009, 73/2010, 101/2010 и 101/2011 и 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исп., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020 и 118/2021), члана 60.став 1. тачка 25. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019), и члана 17. Одлуке о буџету општине Ковин за 2022. Годину („Сл.лист општине Ковин“ бр. 19/2021)

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ
КОВИН, доноси**

РЕШЕЊЕ О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ

Члан 1.

Део средстава текуће буџетске резерве буџета општине Ковин, утврђених Одлуком о буџету општине Ковин за 2022. годину, раздео 4. Општинска управа, Програм 15-Локална самоуправа -програмска класификација 0602, Програмска активност –Текућа буџетска резерва- програмска класификација 0602-0009, функционална класификација 160, позиција 165, економска класификација 499-ТЕКУЋА РЕЗЕРВА, о д о б р а в а ј у се средства у износу од **600.000 динара, у корист директног корисника Општинска управа Ковин**, за додатне радове на замени столарије на ОШ „Ђура Јакшић“ Ковин.

Члан 2.

Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру раздела 4. Општинска управа Ковин, Програм 9. Основно образовање (програмска класификација 2003), уводи се **нови Пројекат**: Замена столарије на згради О.Ш. „Ђура Јакшић“ Ковин (класификација 2003-5002), функционална класификација 912-Основно образовање, **нова позиција** 299, економска класификација 511-Зграде и грађевински објекти, извор 01-Приходи из буџета, износ од 600.000 динара.

Члан 3.

Налаже се Одељењу за буџет и финансије Општинске управе Ковин да изврши потребне измене у плану расхода, који је саставни део Одлуке о буџету општине Ковин за 2022.годину, и Финансијском плану Општинске управе Ковин за 2022. годину број 402-16/2021-IV.

Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН

Број: 40-195/2022-III од 03.02.2022. године

ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл. дефектолог

САДРЖАЈ

Рег. бр. Страна

АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КОВИН

10.	Одлука о ангажовању ревизора за обављање екстерне ревизије завршног рачуна буџета општине Ковин за 2021. годину	1
11.	Одлука о стављању ван снаге Одлуке о измени Одлуке о локалним административним таксама	1
12.	Одлука о измени Одлуке о локалним административним таксама	2
13.	Одлука о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈП „Ковински комуналац“ Ковин да се потраживања овог Јавног предузећа конвертују у удео у капиталу Холдинг компаније Памучни комбинат Умсо а.д. Врање	3
14.	Одлука о преносу права коришћења на стварима у јавној својини општине Ковин Јавном предузећу „Ковински комуналац“ Ковин.....	4
15.	Одлука о измени Одлуке о преносу прва коришћења непокретности у јавној својини општине Ковин Месној заједници Скореновац.....	7
16.	Одлука о преносу права коришћења на непокретности у јавној својини општине Ковин Културно уметничком друштву „Петефи Шандор“ Скореновац.....	7
17.	Одлука о измени Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини општине Ковин	8
18.	Одлука о измени и допуни Одлуке о оснивању Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин .	9
19.	Локални акциони план за родну равноправност општине Ковин за период 2022 – 2025.....	9
20.	Одлука о разрешењу и образовању Изборне комисије општине Ковин у сталном саставу	63
21.	Решење о разрешењу директора Јавног предузећа за послове дистрибуције гаса „Ковин-гас“ Ковин.....	64

Рег. бр. Страна

22.	Решење о именовању вршиоца дужности директора Јавног предузећа за дистрибуцију гаса „Ковин-гас“ Ковин	65
23.	Решење о разрешењу директора Туристичке организације општине Ковин Ковин	66
24.	Решење о именовању директора Туристичке организације општине Ковин	67
25.	Решење о разрешењу и именовању члана Надзорног одбора ЈП за послове дистрибуције гаса „Ковин-гас“ Ковин	67
26.	Решење о разрешењу Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ковин	68
27.	Решење о образовању Комисије за спровођење конкурса за избор директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ковин	68
28.	Решење о разрешењу председника и чланова Савета за праћење примене Етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе	69
29.	Решење о избору председника и чланова Савета за праћење примене Етичког кодекса понашања функционера локалне самоуправе.....	70
30.	Решење о разрешењу чланова привременог Управног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин	70
31.	Решење о именовању чланова Управног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин	71
32.	Решење о именовању чланова Надзорног одбора Установе за пружање дневних услуга социјалне заштите „Ласта“ Ковин	71
33.	Решење о разрешењу и именовању члана Управног одбора Установе социјалне заштите „Центар за социјални рад“ Ковин	71

Рег. бр.	Страна
34.	Решење о разрешењу председника и чланова Комисије за равноправност полова 72
35.	Решење о избору председника и чланова Комисије за равноправност полова 73
36.	Решење о разрешењу председника и чланова Савета за међунационалне односе. 73
37.	Решење о избору председника и чланова Савета за међунационалне односе..... 74
38.	Решење о разрешењу и именовању члана Школског одбора ОШ „Предраг Кожић“ Дубовац..... 74

АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ КОВИН

39.	Одлука о расписивању конкурса за суфинансирање пројеката за остваривање јавног интереса у области јавног информисања у 2022. години 75
40.	Одлука о покретању поступка за отуђење непокретности из јавне својине општине Ковин – парцела бр. 1617 и 1616 К.О. Баваниште прикупљањем писмених понуда 76
41.	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве за набавку и постављање канделаберске расвете код нове Предшколске установе 77
42.	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве – ОШ „Ђура Јакшић“ Ковин 78

ИЗДАВАЧ: Скупштина општине Ковин, Ул. ЈНА бр. 5, Телефон 013/742-104
Штампа: „БЕЛА“ Ковин, Ул. Змај Јовина 30, тел/факс: 013/742-969
Тираж: 80 примерака
