

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

## ОПШТИНЕ КОВИН

ГОДИНА XXII БРОЈ 5

КОВИН, 29. АПРИЛ 2024. ГОДИНЕ

### АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КОВИН

48.

На основу члана 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. Закон, 47/2018 и 111/2021 – др. закон), члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“ број 30/18), а у вези члана 41. став 1. и став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Сл. гласник РС, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 49/2021) и члана 39. став 1. тачка 55. Статута Општине Ковин („Сл. лист Општине Ковин“ бр.1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023)

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**, на седници одржаној дана 29.4.2024. године, донела је

#### О Д Л У К У

**О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КОВИН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Члан 1.

**УСВАЈА СЕ** Локално акциони план запошљавања општине Ковин за период 2024-2026. година (у даљем тексту ЛАПЗ).

Члан 2.

ЛАПЗ је саставни део ове одлуке.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**  
**Број: 100-3/2024-I од 29. априла 2024.**  
године

ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Брадањи

На основу члана 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. Закон, 47/2018 и 111/2021 – др. закон), члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“ број 30/18), а у вези члана 41. став 1. и став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Сл. гласник РС, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 49/2021) и члана 39. став 1. тачка 55. Статута Општине Ковин („Сл. лист Општине Ковин“ бр.1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023)

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**, на седници одржаној дана 29.04.2024. године, донела је

### **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КОВИН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Локални акциони план представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. То је документ

локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Локалним акционим планом запошљавања општине Ковин за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) спроводи се Стратегија запошљавања У Републици Србији за период 2021. до 2026. године.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/2017 и 49/2021) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Акционим планом запошљавања Републике Србије.

Циљеви, односно приоритети активне политике запошљавања, произлазе из Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу општине Ковин. Поред Општинске управе Ковин у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Панчево, Национална служба за запошљавање – Испостава Ковин, представници репрезентативних синдиката, Опште удружење предузетника Ковин, представници образовних институција и остали посредни актери.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Националне службе за запошљавање – Филијале Панчево и података којима располаже локална самоуправа.

Локалним акционим планом запошљавања у 2023. години реализоване су четири мере активне политике запошљавања:

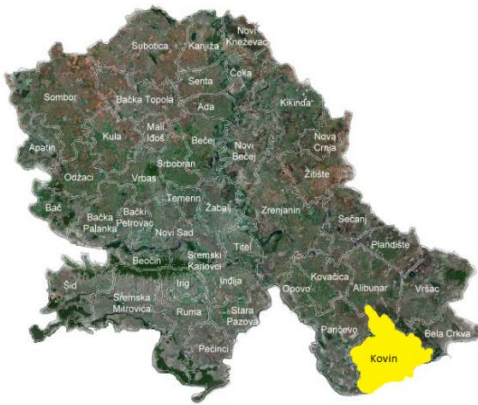
1. Јавни радови,
2. Програм стручне праксе,
3. Субвенције за самозапошљавање
4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За те намене обезбеђена су средства у износу од 12.900.000,00 динара, од чега је општина Ковин издвојила 6.450.000,00 динара, а Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обезбедило је део средстава у износу од 6.450.000,00 динара.

Кроз меру активне политике запошљавања Јавни радови, ангажована су 27 лица. Кроз Програм стручне праксе ангажовано је 7 лица, кроз програм самозапошљавања 18 лица добила су финансијска средства за започињање сопственог бизниса, а кроз меру Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, запослено је 10 лица.

#### ***Општи подаци о Општини Ковин***

Општина Ковин се налази у Јужнобанатском округу, у саставу АП Војводине. Подручје општине простире се на 730 км<sup>2</sup>, што представља 3,37% површине статистичког региона Војводине. Општина Ковин по пространству заузима осмо место у Војводини.



Положај општине Ковин у АП Војводини



Положај општине Ковин у Јужнобанатском округу

У геоморфолошком погледу простире се највећим делом на лесној тераси и алувијалној равни Дунава. Јужну границу општине чини река Дунав у дужини од 46 км, на северу захвата Делиблатску пешчару, која од укупне површине од 29.620 ха, 63% припада подручју општине Ковин. Пешчара и Подунавље су две зоне које се преклапају у општини Ковин. Општина Ковин лежи на  $20^{\circ}05'$  -  $20^{\circ}23'$  источне географске дужине и  $44^{\circ}52'$  -  $45^{\circ}05'$  северне географске ширине. Општина лежи на надморској висини од 72 - 120 метара.

Ковин је од Београда удаљен 50 километара, од Новог Сада око 145 километара, а од Европске Уније (државна граница са Румунијом – гранични прелаз Калуђерово, Бела Црква – Најдаш, Румунија) 56 километара, што чини његов положај изузетно важним транзиционим центром.

Повезаност са европским коридорима:

- Коридор 10 - Београд - 50 км
- Коридор 7 - Ковин је на обали Дунава

Подручје општине Ковин чине 10 месних заједница и 10 насељених места: Ковин, Баваниште, Гај, Делиблато, Мраморак, Скореновац, Плочица, Дубовац, Мало Баваниште и Шумарак. Скупштина општине има 45 одборника.

Према статистичком Регистру јединица разврставања (од 31.12.2011. године), општина Ковин има 10 насеља, 10 регистрованих МЗ и 8 месних канцеларија.

### ***Становништво***

Према попису из 2022. на територији општине Ковин живи 28.141 (33.722 попис 2011.) становника различите етничке припадности. Ковин, центар општине је и најмногљудније насеље са 11.623 становника, док је најмање насеље Шумарак са свега 113 становника. Густина насељености је 39 по км<sup>2</sup>. Број домаћинства на територији општине Ковин, према попису из 2022. године је 10.577 (11.128 попис 2011.), док их у самом граду има 4.547. Просечан број чланова домаћинства у граду је 2.55, а у насељеним местима 2.73. Укупан број станова на територији Ковина је 14.643. Из ових података, види се да је општина Ковин у периоду од непуне деценије изгубила 5.581 становника, односно 16,55% у односу на 2011. годину.

Табела 1 – Упоредна анализа демографских кретања

ТЕРИТОРИЈАЛНА ЈЕДИНИЦА	БРОЈ СТАНОВНИКА		Природни прираштај	Природни прираштај на 1000 становника
	2011. год.	2022. год.		
Општина Ковин	33.722	28.141	-243	-8,6
АП Војводина:	1.916.889	1.740.230	-12738	-7,3
Република Србија:	7.120.666	6.647.003	-46503	-7,0

Извор: Републички завод за статистику – Попис 2022

У Ковину је 2022. године живорођено 263 деце, а умрло 526 становника. Природни прираштај (приказан у табели број 1) карактерише убрзани негативан тренд са стопом -8,6% (-8,1%; попис 2011.). Природно кретање становника је врло неповољно, са ниском стопом наталитета од 10,0‰ (7,6‰; попис 2011.) и високом стопом општег морталитета од 18,7‰ (15,7‰; попис 2011.). Просечна старост мушкараца је 42,5 година а жена 45,5 године.

## I. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

### Општи услови пословања

Према Програму за подстицање равномерног регионалног развоја, Општина Ковин спада у трећу групу коју чине јединице локалне самоуправе чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Два кључна економска сектора за развој Општине Ковин су индустрија и пољопривреда. У оквиру индустрије заступљене су прехранбена, металопрерађивачка и фармацеутска индустрија, дрвно-прерађивачка индустрија, производња грађевинског материјала и др. Просторна дистрибуција индустријских капацитета указује на њихову изразиту концентрацију у центру Општине што је недовољно са становишта равномерног развоја свих насеља.

Од 2010. године, у складу са законом о локалној самоуправи, постоји Одсек за локални економски развој, а касније Група за локални економски развој, као део локалне самоуправе, са задатком стварања погодног привредног окружења за отварање нових радних места и привлачења инвестиција у нашу општину. Ова група такође подноси предлоге и имплементира пројекте на конкурсима домаћих и страних донатора, и остварује приход у буџет општине, мимо изворних прихода и прихода од поверених послова.

### Основни развојни ресурси и привредни потенцијали

Када је реч о развојним ресурсима, општина Ковин је веома богата природним ресурсима чије одрживо активирање може представљати основ развоја туризма. Значајан ресурс је свакако пољопривредно земљиште са високом производном вредношћу, и могућношћу развоја различитих пољопривредних активности. Општина Ковин свој развој значајно заснива и на активирању индустријских капацитета, а ту је пре свега значајна прехранбена индустрија, а затим и металопрерађивачка, фармацеутска индустрија и др. Општина Ковин богата је угљем, шљунком и тресетом.

### Подаци о индустријским зонама

Према подацима Републичког завода за статистику "Преглед индустријских зона по општинама у Републици Србији (новембар 2020.), на територији општине Ковин постоји 3 зоне

укупне површине 103 хектара, од чега је употребљена површина 98% (101 хектар), 2,8 хектара представља слободна површина за нове инвестиције.

Назив зоне	Површина (хектара)	У употреби (%)	Могућност додавања погона	Број пословних субјеката	Слободна зона
Блок 116	23,41	100	Не	15	Не постоји
Блок 117	35,12	100	Не	4	
Блок 119	44,35	94,70	Да	5	

Извор: РЗС, регистар индустријских зона, 2020.

Најчешће делатности у оквиру индустријских зона су: Металопрађивачка, Грађевинска, Прехрамбена.

Блок 119

Блок 119, површине 44,35 хектара намењен је радној зони односно изградњи пословно-производних садржаја, али је само половина блока била инфраструктурно опремљена. Планирани комплекс радне зоне лоциран је јужно од центра насељеног места Ковин у правцу према реци Дунав и Смедерево. Сам положај ове индустријске зоне, даје велике могућности за развој привредне делатности које су упућене на транспорте великих количина робе. Имајући у виду све ове предности локације, Општина Ковин је инфраструктурно опремила други део блока од 22 хектара, 2015. године и тиме обезбедила услове за изградњу нових објеката на овом простору. Постављена је саобраћајна сигнализација, изграђена атмосферска канализација, водоводна мрежа, канализациона мрежа, телекомуникациона мрежа, електро мрежа и јавно осветљење. У 2016. години реализован је инвестициони пројекат компаније „Delta Danube“ d.o.o. из Индонезије, са седиштем у Ковину, и то у производњу и прераду хране, односно узгој и производњу јестивих печурки. У блоку 119, тренутно има 3 слободне парцеле, укупне површине 2,8 хектара.

Најважније компаније које тренутно послују у блоку 119:

- Утва Силоси а.д. Ковин (179 запослених) бави се производњом металних конструкција и делова металних конструкција. У наредне три године планира се проширење погона и запошљавање још 10 људи. Циљ проширења је повећање обима производње увођење нових технологија.
- Delta Danube д.о.о. Ковин (218) бави се производњом јестивих печурки. У претходних неколико година завршили су проширење погона.

Блок 116

Блок 116 у Ковину лоциран је јужно од центра насељеног места Ковин у правцу према реци Дунав и Смедерево. Са западне стране се граничи са деоницом државног пута првог реда (магистрални пут Ковин - Смедерево) број 24, са северне стране граничи се са деоницом државног пута другог реда (регионални пут) број 123, а са источне стране граничи се са деоницом - трасом општинског (локалног) пута Ковин - Ибрифор.

Блок 116 је површине 23,41 хектара, а у 2017. год. општина је обезбедила финансијска средства за унапређење услова пословања у радној зони - Блоку 116 у којој већ послују многа предузећа. Изграђена је саобраћајница и атмосферска канализација дуж саобраћајнице. У индустријској зони - блоку 116 компанија доо Премил која се бави производњом хране за псе и мачке, проширује свој погон, тако да, поред 143 радника који тренутно раде у постојећем капацитету, у наредних две године запошлиће још 80 лица.

## Блок 117

Блок 117 површине је 35,12 хектара. У јануару 2019. године у индустријској зони – блоку 117 бугарска компанија „Минимет Комодитис“ купила је 8 хектара земљишта за изградњу фабрике за топло поцинковање и бојење челичних лимова. Македонска компанија “IGM” Кавадарци 2023.године, која се бави истом делатношћу као и бугарска компанија, откупила је земљиште од бугарске компаније и наставила припремне радње за изградњу фабрике.

Општина Ковин тренутно има у понуди три парцеле у које је могуће уселити инвеститоре. Основни проблем је што општина нема више слободних локација за потенцијално нове инвеститоре. Просторним планом општине Ковин и Планом генеране регулације предвиђене су радне зоне, међутим земљиште је у власништву Републике Србије или у приватном власништву.

Да би се обезбедили услови за брже запошљавање и пораст прихода становништва (нарочито сеоских насеља), веома важан развојни приоритет треба да буде развој малих и средњих предузећа.

**Број и структура предузећа**

Интензиван развој МСП и предузетништва отпочео је крајем осамдесетих година прошлог века, када је захваљујући изменама законских прописа, дошло до либерализације у поступку оснивања предузећа и предузетничких радњи, односно стварања повољнијих услова за њихово оснивање.

Табела 2 – Структура привреде

	Број привредних друштава				Број предузетника			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
<b>Активни</b>	328	339	352	343	1034	1061	1124	1166
<b>Новоосновани</b>	12	23	24	8	132	148	154	87
<b>Брисани/Угашени</b>	17	10	14	12	96	118	89	48
<b>% Новооснованих</b>	3,66	6,78	6,82	2,33	12,77	13,95	13,70	7,46
<b>% Брисаних/Угашених</b>	5,18	2,95	3,98	3,50	9,28	11,12	7,92	4,12

Извор: Агенција за привредне регистре, јун 2023.год.

Табела 3 – Број активних привредних друштава на 1000 становника

	Број активних привредних друштава		Број становника (у 1000)		Број активних привредних друштава на 1000 становника	
	Ковин	РС	Ковин	РС	Ковин	РС
<b>2020</b>	328	130.815	28	6.647	11,71	19,68
<b>2021</b>	339	133.379	28	6.647	12,11	20,07
<b>2022</b>	352	136.360	28	6.647	12,57	20,51
<b>2023</b>	343	135.187	28	6.647	12,25	20,34

Извор: Агенција за привредне регистре, јун 2023. год.

Табела 4 – Број активних предузетника на 1000 становника

	Број активних предузетника		Број становника (у 1000)		Број активних предузетника на 1000 становника	
	Ковин	РС	Ковин	РС	Ковин	РС
<b>2020</b>	1034	274.972	28	6.647	36,93	41,37
<b>2021</b>	1061	286.312	28	6.647	37,89	43,07
<b>2022</b>	1124	303.579	28	6.647	40,14	45,67
<b>2023</b>	1166	314.203	28	6.647	41,64	47,27

Извор: Агенција за привредне регистре, јун 2023.год.

Број активних привредних друштава на 1000 становника у Ковину је нешто мањи него што је републички просек. Из података АПР-а, види се да је број активних привредних друштава и предузетника у периоду од 2020. године до јуна 2023. године релативно стабилан. Приметан је и тренд смањења броја угашених, тј. брисаних из регистра у обе категорије. Број активних привредних друштава, као и број новоснованих предузетника је у порасту, што је индикатор да се вратио предузетнички дух становницима Општине Ковин. Из тог разлога од 2024. године предвиђено је још више финансијских средстава за подршку samozapoшљавању. Подршка samozapoшљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за samozapoшљавање.

Субвенције за samozapoшљавање биће одобрене лицима која желе да се баве следећим делатностима: прехранбена производња, производно занатство, здравствене и интелектуалне услуге, услужно занатство, остале услужне делатности и грађевинарство, угоститељство - хотели, ресторани и остале услуге, пољопривреда, и трговина.

## II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

### Запосленост

Просечан годишњи број запослених становника у Општини Ковин, на основу података Републичког завода за статистику је приказан на графикону испод.



Извор: Републички завод за статистику, јун 2023.год.

Према подацима Републичког завода за статистику који су приказани у графикону „Просечан број запослених“ на територији Општине Ковин 2021. године било је запослено 8.757 лица, а 2022. год било је запослено 8.806 лица. Када упоредимо податке из графикона, видимо да се број запослених увећао.

Табела 5 – Регистрована запосленост у Општини Ковин и Републици Србији – годишњи просек

Годишњи просек Запослено становништво		
	Ковин	РС
<b>2017</b>	6.156	2.062.588
<b>2018</b>	6.411	2.131.079
<b>2019</b>	6.444	2.173.135
<b>2020</b>	6.457	2.215.475
<b>2021</b>	8.757	2.273.591
<b>2022</b>	8.806	2.310.035

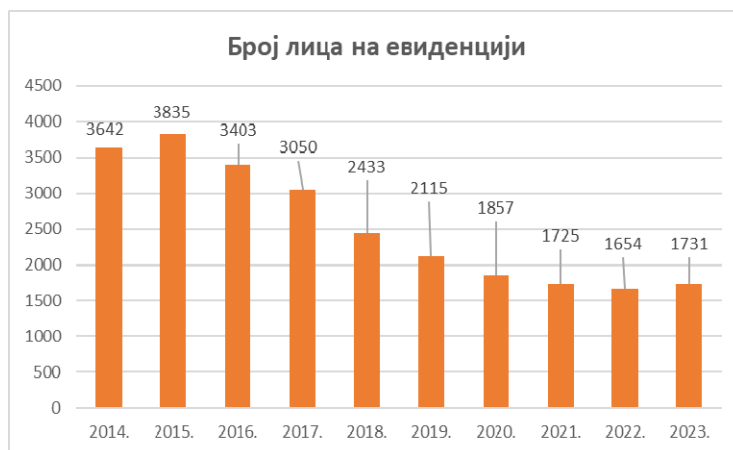
Извор: Републички завод за статистику, јун 2023.год.

### Незапосленост

Кретање броја незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Ковину у периоду од 2014. - 2023. године.

Табела 7 – Број лица на евиденцији

година	број лица на евиденцији
2014.	3642
2015.	3835
2016.	3403
2017.	3050
2018.	2433
2019.	2115
2020.	1857
2021.	1725
2022.	1654
2023.	1731



Извор: Национална служба за запошљавање (децембар 2023.год.)

Према подацима Националне службе за запошљавање - филијале Панчево, приметно је да се од 2014.године до 2022.године број незапослених константно смањивао. Само се током 2023.године број незапослених повећао за 9 лица у односу на претходну годину.

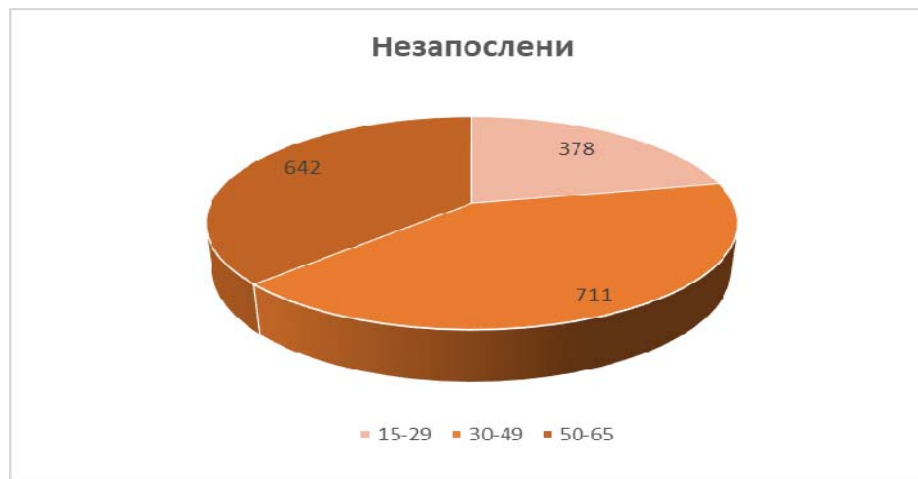


Старосна структура лица пријављених на евиденцију НСЗ  
Општине Ковин

Табела 8 – Структура незапослених по старости на територији Филијале НСЗ Ковин

Укупно	Жене	Структура незапослених по старости (НСЗ, децембар 2023.)		
		15-29	30-49	50-65
1731	958	378	711	642
		21,84	41,07	37,09

Извор: Национална служба за запошљавање и Републички завод за статистику  
(децембар 2020.год.)



Анализом старосне структуре незапослених лица у Општини Ковин евидентно је да су старосне групе које спадају у теже запошљиве категорије (15 – 29 год. и 50 – 65 год.) заступљене у великом проценту од 58,93 % од укупног броја незапослених.

Остало су лица старости 30-49 година живота, и они се сматрају лакше запошљивим лицима, односно послодавци се чешће одлучују за запошљавање лица те старосне доби, узимајући у обзир да поседују радно искуство и озбиљност која је потребна за извршавање поверених дужности и задатака.

Квалификациона структура лица пријављених на евиденцију НСЗ  
Општине Ковин

Табела 9 – Структура незапослених по степену стручности

Год	Укупно	Структура незапослених по степену стручне спреме						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
2023	1731	867	84	274	427	4	45	30

Извор: Национална служба за запошљавање (децембар 2023. год.)



Анализом квалификационе структуре, констатујемо да у децембру 2023.год. на евиденцији незапослених лица у Општини Ковин има **867** неквалификованих лица, односно лица без школе или са завршеном основном школом, што чини **50,09 %** од укупно пријављених. Такође се уочава да незапослених лица од **III до V** степена стручне спреме има **705**, што чини **40,7 %** од укупно незапослених.

Анализом структуре незапослених по степену стручне спреме уочавамо да је изузетно велики број лица без квалификација, чије су шансе, за проналажење запослења изузетно мале, узимајући у обзир недовољно образовање и недостатак тражених вештина којима би могли да компензују недостатак формалног образовања.

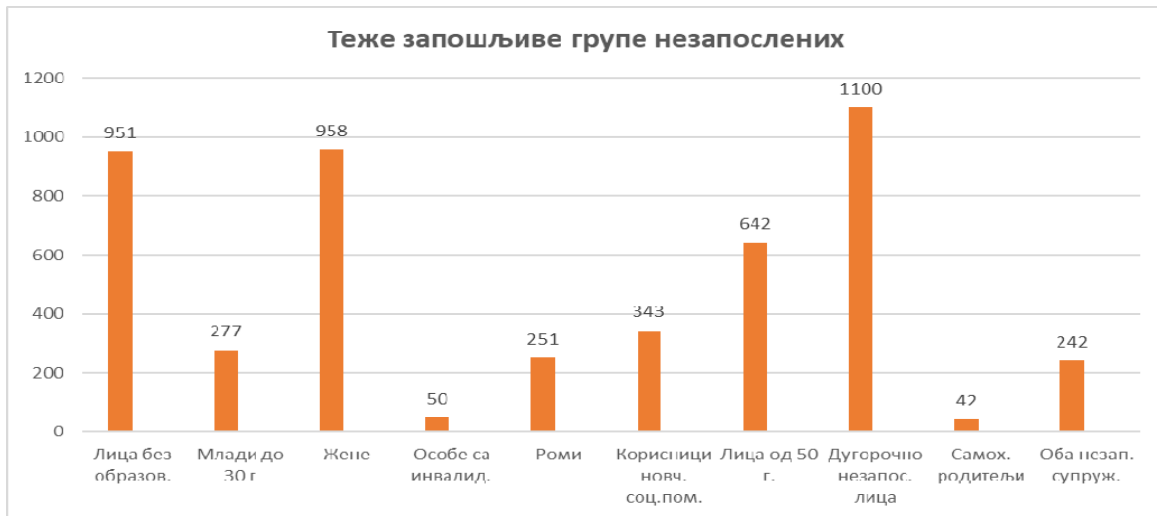
**Утврђено је да су суфицитарна занимања:** менаџери, васпитачи, пољопривредни техничари, туристички техничари, цвећари и фризерски.

**На тржишту рада у Ковину дефицитарна занимања су:** доктори медицине, учитељи, наставници предметних настава из хемије, информатике, биологије и физике, дипломирани машински инжењери, дипломиране архитекте, дипломирани грађевински инжењери, заваривачи, бравари, машински техничари и рачуновође са радним искуством.

*Табела 10 – Теже запошљиве групе незапослених*

Група	лица без основног образовања и завршене средње школе	млади до 30 година старости без радног искуства	жене	особе са инвалидитетом	Роми	корисници новчане социјалне помоћи и др. услуга социјалне заштите	лица старости 50 и више година	дугорочно незапослена лица	самохранитељи	супружници из породице у којој су оба супружника незапослена
Број лица	951	277	958	50	251	343	642	1100	42	242

*Извор: Национална служба за запошљавање (децембар, 2023.год.)*



Незапосленост у Општини Ковин има дугорочни карактер. Многи запослени, када пређу у статус незапослености, остају у том статусу дужи временски период и из тог разлога највећи број незапослених је у групи дугорочне незапослености. На основу анализе структуре незапослених у општини Ковин, примећујемо да је и заступљеност жена и лица без образовања висока, а није занемарљив ни број старијих преко 50 година старости нити младих до 30 годин.

#### ***Категорије теже запошљивих лица***

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

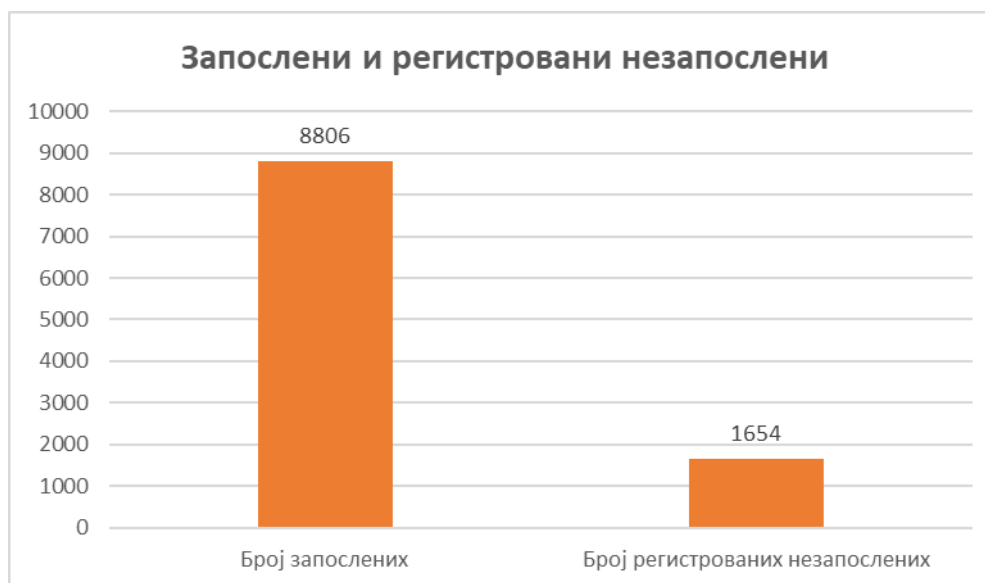
- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите ;
- лица старости 50 и више година;
  
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Табела 11 – Статистика запослености

Број запослених	8806	(2022)
Број регистрованих незапослених	1654	(2022)



Извор: Републички завод за статистику 2020..

### III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ КОВИН

#### SWOT Анализа ситуације у области запошљавања

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Постојање Стратегије одрживог развоја општине Ковин</li> <li>➤ Стање на тржишту рада: висока партиципација у радној снази</li> <li>➤ Успешна приватизација неких предузећа</li> <li>➤ Активности Савета за запошљавање</li> <li>➤ Унапређење пословног амбијента општине, инфраструктурним опремањем индустријске зоне у Ковину</li> <li>➤ Добра сарадња са Општим удружењем предузетника општине Ковин</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Неразвијена привреда</li> <li>➤ Велики број затворених предузећа</li> <li>➤ Недостатак инвестиција</li> <li>➤ Висока стопа незапослености</li> <li>➤ Висока концентрација привредних објеката у административном центру општине, мање у руралним деловима</li> </ul>

Шансе	Опасности
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Поједностављење процедуре за покретање бизниса</li> <li>➤ Унапређење инфраструктуре</li> <li>➤ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања</li> <li>➤ Подстицаји за инвеститоре</li> <li>➤ Отварање нових предузећа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Лоша економска ситуација</li> <li>➤ „Рад на црно“</li> <li>➤ Смањење броја радних места: у државним органима услед законске регулативе, у постојећим предузећима услед успорених привредних активности</li> <li>➤ Затварање постојећих предузећа</li> <li>➤ Рационализација запослених у јавним предузећима</li> </ul>

*Општи циљ, посебни циљеви и мере*

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Очување постојећих и подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и одрживи раст запослености	1. Унапређење квалитета радне снаге омогућавањем послодавцима да ангажују младе људе без радног искуства и стручно их оспособе за самосталан рад у струци.	Стручна пракса
	2. Повећање запослености, стимулисањем незапослених лица да покрену сопствени бизнис.	Субвенције за samozapošljavanje
	3. Повећање запослености, стимулисањем приватних послодаваца да запосле лица из теже запошљивих категорија.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
	4. Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног друштвеног интереса.	Јавни радови

На реализацију општег циља, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и превођење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Приоритетни програми ЈАПЗ-а су: стручна пракса, програм субвенција за samozapošljavanje, субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и јавни радови.

*Преглед показатеља за општи и посебне циљеве*

**Општи циљ: Очување постојећих и подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и одрживи раст запослености**

	<i>Посебни циљ</i>	<i>Индикатори</i>				
		<i>Назив индикатора</i>	<i>Циљана вредност у 2024. години</i>	<i>Циљана вредност у 2025. години</i>	<i>Циљана вредност у 2026. години</i>	<i>Извор верификације</i>
1	Унапређење квалитета радне снаге омогућавањем послодавцима да ангажују младе људе без радног искуства и стручно их оспособе за самосталан рад у струци.	број лица женског пола ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	4	4	4	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	4	4	4	Одлуке и Уговори
		број лица ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	8	8	8	Одлуке и Уговори

	<i>Циљ</i>	<i>Индикатори</i>				
		<i>Назив индикатора</i>	<i>Циљана вредност у 2024. години</i>	<i>Циљана вредност у 2025. години</i>	<i>Циљана вредност у 2026. години</i>	<i>Извор верификације</i>
2	Повећање запослености, стимулисањем незапослених лица да покрену сопствени бизнис.	број лица женског пола која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције за самозапошљавање"	10	10	10	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције незапосленим лицима за покретање сопственог бизниса"	10	10	10	Одлуке и Уговори

	број лица која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције за самозапошљавање"	20	20	20	Одлуке и Уговори
--	--	----	----	----	------------------

	Циљ	Индикатори				Извор верификације
		Назив индикатора	Циљана вредност у 2021. години	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у 2023. години	
3	Повећање запослености, стимулисањем приватних послодаваца да запосле лица из теже запошљивих категорија.	број лица женског пола која су ангажована кроз програм "Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих категорија"	5	4	5	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола која су ангажована кроз програм „Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих“	4	5	4	Одлуке и Уговори
		број лица која су ангажована кроз програм "Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих"	9	9	9	Одлуке и Уговори

	Циљ	Индикатори				Извор верификације
		Назив индикатора	Циљана вредност у 2021. години	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у 2023. години	
4	Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног друштвеног интереса.	број лица женског пола ангажованих кроз програм "Јавни радови"	5	5	5	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола ангажованих кроз програм "Јавни радови"	5	5	5	Одлуке и Уговори
		број лица ангажованих кроз програм "Јавни радови"	10	10	10	Одлуке и Уговори

#### IV. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КОВИН

У складу са програмом Акционог плана за запошљавање Републике Србије за период од 2024. до 2026. године којим су предвиђене мере и програми активне политике запошљавања које ће бити реализоване, Локални савет за запошљавање општине Ковин предлаже финансирање следећих програма:

1. Програм стручне праксе
2. Субвенција за самозапошљавање
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.
4. Јавни рад

##### Назив програма: Програм стручне праксе

**Опис програма** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У 2024. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

##### Назив програма: Подршка самозапошљавању

**Опис програма:** Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији НСЗ и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику.



Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

**Назив програма: Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

**Опис програма:** Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих:

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, износи 255.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износи 306.000,00 динара.

Реализација програма прати се 12 месеци.

У 2024. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

**Назив програма: Јавни рад**

**Опис програма:** Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2024. години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У 2024. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

## V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Националним акционим планом запошљавања за период 2024. до 2026. година предвиђена су средства за финансирање Локалних акционих планова запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања општине Ковин делом ће се финансирати удруживањем средстава из буџета Републике Србије и буџета Општине Ковин, а једну меру финансираће општина Ковин самостално.

За реализацију поменутих програмаи мера укупно планирана средства за 2024. годину износе 11.520.000,00 динара, од чега је износ од 6.760.000,00 динара планиран буџетом општине Ковин, а износ од 4.760.000,00 дин. очекује се од Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

2024.						2025.	2026.
Бр.	Мера активне политике запошљавања	Број ангажованих лица	Средства из буџета општине	Средства из буџета Републике	УКУПНО	УКУПНО	УКУПНО
1.	Програм стручне праксе	8	612.500	612.500	1.225.000	1.225.000	1.225.000
2.	Субвенције за samozapošljavanje	20	3.000.000	3.000.000	6.000.000	6.000.000	6.000.000
3.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	9	1.147.500	1.147.500	2.295.000	2.295.000	2.295.000
4.	Јавни радови	10	2.000.000	/	2.000.000	2.000.000	2.000.000
	<b>Укупно</b>	<b>47</b>	<b>6.760.000</b>	<b>4.760.000</b>	<b>11.520.000</b>	<b>11.520.000</b>	<b>11.520.000.</b>

## VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2024. ГОДИНУ

Поред Националне службе за запошљавање, Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, носилац политике запошљавања на територији Општине Ковин је и Општинска управа

Ковин која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

За реализацију ЈАПЗ-а је задужена Локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, и Национална служба за запошљавање.

**Општинска управа Ковин** – расписује јавне позиве, обезбеђује финансијска средства предвиђена за субвенције програма активне политике запошљавања, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре са корисницима субвенција.

**Локални савет за запошљавање** – даје предлог ЈАПЗ-а који усваја Скупштина општине Ковин, даје мишљења и препоруке о поднетим захтевима послодаваца.

**Министарство за рад, запошљавање борачка и социјална питања** - обезбеђује финансијска средства предвиђена за субвенције и прати реализацију потписаних уговора.

**Национална служба за запошљавање** – расписује јавне позиве, врши пријем и обраду поднетих захтева за финансирање програма, врши контролу поднетих захтева у смислу испуњавања услова и критеријума за послодавце као и за незапослена лица са евиденције којом располаже, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре, врши исплату средстава, врши контролу спровођења радова изласком на терен, прати извршење уговорних обавеза и извештава о ефектима спроведених мера.

#### 49.

На основу члана 5. став 3. и члана 6. у вези са чланом 79. став 2. Закона о јавним предузећима ("Сл.гласник РС", бр. 15/2016 и 88/2019), чланова 7. и 32. став 1. тачка 8. у вези са чланом 20. став 1. тачка 15. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон, 47/2018 и 111/2021 - др. закон) и члана 39. став 1. тачка 10. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин, бр.1/2019 и 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023)

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**, на седници одржаној дана 29.4.2024. године, доноси

### О Д Л У К У О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УСКЛАЂИВАЊУ ОСНИВАЧКОГ АКТА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА КОМУНАЛНО- СТАМБЕНУ ДЕЛАТНОСТ СА ЗАКОНОМ О ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА

#### Члан 1.

У Одлуци о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа за комунално – стамбену делатност са Законом о јавним предузећима („Сл. лист општине Ковин“, бр. 11/2016, 10/2018 и 12/2022) у члану 9. став 2. додају се три нове шифре делатности и то:

- после шифре делатности „43.99 – остали непоменути специфични грађевински

радови“ додаје се нова шифра делатности: „49.31 – градски и приградски копнени превоз путника;“

- после шифре делатности „52.21 – услужне делатности у копненом саобраћају“ додаје се нова шифра делатности: „55.30 – делатност кампова, ауто кампова и кампова за туристичке приколице;“

- после шифре делатности „82.99 – остале услужне активности и подршке пословању (очитавање бројила за потрошњу воде)“ додаје се нова шифра делатности: „93.11 – делатност спортских објеката.“

#### Члан 2.

Јавно предузеће за комунално – стамбену делатност "Ковински комуналац" Ковин обавезује се да своја општа акта усагласи са овом Одлуком у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

#### Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Ковин“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**  
**Број: 023-1/2024-I од 29. априла 2024.**

године

ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Брадањи

**50.**

На основу члана 69. став 1. тачка 8. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“, број 15/2016 и 88/2019), члана 32. став 1. тачка 8. и 20. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83/2014-др. закон, 101/2016 – др. закон, 47/2018 и 11/2021-др. закон), члана 39. став 1. тачка 55. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка, 6/2023 и 18/2023), члана 12. став 1. тачка 8. и члана 21. став 1. Одлуке о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа за комунално – стамбену делатност са Законом о јавним предузећима („Сл. лист општине Ковин“, бр. 11/2016, 10/2018 и 12/2022) и члана 104. Пословника о раду Скупштине општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“ број 17/2009, 14/2015 и 11/2019),

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН** на седници одржаној дана 29.4.2024. године, донела је

**РЕШЕЊЕ**

**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА  
ОДЛУКУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈП  
„КОВИНСКИ КОМУНАЛАЦ“ КОВИН О  
УСВАЈАЊУ ИЗВЕШТАЈА О ПРОЦЕНИ  
ВРЕДНОСТИ ИМОВИНЕ И КАПИТАЛА**

**I**

**ДАЈЕ СЕ** сагласност на Одлуку Надзорног одбора Јавног предузећа за стамбено – комуналне послове „Ковински комуналац“ Ковин, број 02-905/5-1-24 од 12.04.2024. године, којом се усваја Извештај о процени вредности имовине и капитала ЈП „Ковински комуналац“ Ковин, број 30/2024, израђен 21.12.2023. године, од стране ДИЛ Инжењеринг консалтинг д.о.о. Београд, матични број 17130803, у циљу усаглашавања вредности основног капитала у пословним књигама и финансијским извештајима овог јавног предузећа са основним капиталом регистрованим у Агенцији за привредне регистре.

**II**

Решење ступа на снагу даном доношења.

**III**

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Ковин“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**  
**Број: 303-10/2024-I од 29. априла 2024. године**

ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Брадањи

**51.**

На основу члана 59. став 2. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“, број 15/2016 и 88/2019) и 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07, 83/2014-др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018), члана 39. став 1. тачка 40. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019 и 10/2019 – исправка), члана 12. став 1. тачка 2. Одлуке о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа за комунално-стамбену делатност са Законом о јавним предузећима („Сл. лист општине Ковин“, бр. 11/2016 и 10/2018) и члана 104. Пословника о раду Скупштине општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“ број 17/2009, 14/2015 и 11/2019),

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН** на седници одржаној дана 29.4.2024. године, донела је

**РЕШЕЊЕ**

**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРВУ  
ИЗМЕНУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА ЈП  
„КОВИНСКИ КОМУНАЛАЦ“ КОВИН ЗА  
2024. ГОДИНУ**

**I**

**ДАЈЕ СЕ** сагласност на Прву измену Програма пословања ЈП „Ковински комуналац“ Ковин за 2024. годину, број 02-1046/3-24, који је Надзорни одбор Предузећа усвојио на седници одржаној 25. априла 2024. године.

**II**

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Ковин“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**  
**Број: 303-11/2023-I од 29. априла 2024. године**

ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Брадањи

**52.**

На основу чл. 35.ст. 1. и 2. Закона о култури („Сл.гласник РС“, број 72/2009, 13/2016, 30/2016 – испр., 6/2020, 47/2021, 78/2021 и 76/2023), члана 24. Одлуке о промени Одлуке о оснивању Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин („Сл.лист општине Ковин“, број 14/2022) члана 39. став 1. тачка 55. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ број 1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023), а у вези са захтевом за давање претходне сагласности за расписивање јавног конкурса за именовање директора Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин број 155/2024 од 19.4.2024. године

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**, на седници одржаној дана 29.4.2024. године донела је

### РЕШЕЊЕ

#### О ДАВАЊУ ПРЕТХОДНЕ САГЛАСНОСТИ НА РАСПИСИВАЊЕ ЈАВНОГ КОНКУРСА ЗА ИЗБОР И ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА БИБЛИОТЕКЕ „ВУК КАРАЏИЋ“ КОВИН

### АКТА ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ КОВИН

**53.**

На основу члана 82. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023), чланова 3. и 6. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 99/2011, 106/2013 и 84/2023) и члана 56. став 1. тачка 12) Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023),

### I

**ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ** Управном одбору Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин, на Предлог одлуке о расписивању јавног конкурса за избор и именовање директора Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин број 153/2024 од 19.04.2024. године и на текст јавног конкурса који је саставни део Предлога.

### II

Одлуку доставити Управном одбору Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**  
Број: 022-21/2024-I од 29. априла 2024.  
године

ПРЕДСЕДНИК  
Зоран Брадњи

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ КОВИН**,  
дана 06.03.2024. године донео је

#### ОДЛУКУ О ОСНИВАЊУ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ОПШТИНЕ КОВИН

### I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овом Одлуком у оквиру права и дужности општине Ковин, као јединице локалне самоуправе, оснива се и утврђује надлежност, организација и начин рада Интерне ревизије општине Ковин.

#### Члан 2.

Интерна ревизија обавља послове из свог делокруга у складу са Уставом, Законом о буџетском систему, Правилником о

заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору, Међународним стандардима интерне ревизије, Статутом општине Ковин, Повељом интерне ревизије општине Ковин и Етичким кодексом интерне ревизије општине Ковин.

#### Члан 3.

Запослени, који обавља послове интерне ревизије обавезан је да наведене послове обављај одговорно, ефикасно, савесно и непристрасно.

Запослени се не може руководити својим политичким и идеолошким убеђењем.

### II УСПОСТАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

#### Члан 4.

Интерну ревизију обавља интерни ревизор који је директно одговоран председнику општине Ковин.

Интерну ревизију код корисника јавних средстава обавља интерни ревизор са сертификатом овлашћеног интерног ревизора у јавном сектору распоређен на радно место интерног ревизора. **У том случају, интерни ревизор обавља послове руководиоца службе за интерну ревизију.**

Руководилац јединице за интерну ревизију мора да има најмање седам година искуства на пословима ревизије, интерне контроле, финансијске контроле или рачуноводствено-финансијским пословима, од којих најмање једну годину на пословима ревизије.

Руководилац јединице за интерну ревизију не може бити лице које је било запослено на радном месту са руководећим овлашћењима у области финансијског управљања код корисника јавних средстава у претходних годину дана.

#### Члан 5.

Интерни ревизор је функционално и организационо независан.

Интерни ревизор не може бити отпуштен или премештен на друго радно место због изношења чињеница и давања препорука у вези са интерном ревизијом.

### III ОДГОВОРНОСТ

#### Члан 6.

Председник општине Ковин је одговоран за успостављање и обезбеђење услова за адекватно функционисање интерне ревизије.

Повељом интерне ревизије општине Ковин наводе се: сврха, одговорност, овлашћења интерне ревизије, приступ ревизора евиденцији и запосленима, као и делокруг рада интерне ревизије.

#### Члан 7.

Интерна ревизија је одговорна за активности које укључују:

- припрему и подношење на одобрење Председнику општине Ковин Повеље интерне ревизије, стартешког, годишњег и оперативног плана интерне ревизије,
- организовање, координацију и расподелу радних задатака,
- координацију са Централном јединицом за хармонизацију Министарства финансија, Државном ревизорском институцијом, екстерном ревизијом;
- надгледање спровођења годишњег плана интерне ревизије и примену методологије интерне ревизије у јавном сектору,
- припрему и подношење на одобрење председнику општине Ковин плана за професионалну обуку и професионални развој интерног ревизора,
- процену система за финансијско управљање и контролних система,
- достављање следећих извештаја председнику општине Ковин: годишњег извештаја о раду до 15. марта текуће године за претходну годину, извештаја о резултатима сваке појединачне ревизије и свим важним налазима, извештаја о свим случајевима у којима је интерни ревизор наишао на ограничења.

### IV ПЛАНИРАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

**Члан 8.**

Интерна ревизија се обавља према: стратешком плану интерне ревизије за трогодишњи период, годишњем плану интерне ревизије, плану појединачне интерне ревизије.

**Члан 9.**

Стратешки план се припрема на основу консултација са Председником општине Ковин и доноси се до краја текуће године за следећи трогодишњи период.

На основу стратешког плана интерне ревизије припрема се годишњи план интерне ревизије за наредну годину и доставља се Председнику општине Ковин до краја текуће пословне године на одобрење.

Измене стратешког и годишњег плана раде се на основу процене ризика, а одобрава их Председник општине Ковин.

**Члан 10.**

За сваку обављену ревизију саставља се нацрт ревизорског извештаја који садржи препоруке којима се предлаже унапређење постојећег начина рада, односно отклањање неправилности које су уочене у поступку ревизије.

**Члан 11.**

Одговорно лице субјекта ревизије може да упути одговор на нацрт извештаја о обављеној ревизији, у року који не може бити дужи од 8 (осам) дана од дана пријема нацрта извештаја.

У року од 15 (петнаест) дана по истеку остављеног рока из става 1. овог члана, интерни ревизор припрема коначни извештај о обављеној ревизији.

У коначном извештају интерни ревизор може да измени своје налазе, закључке или препоруке, уколико оцени да су чињенице на које се указује у одговору руководиоца оправдане или сам оцени да је из других разлога то неопходно.

**V СУБЈЕКТИ РЕВИЗИЈЕ****Члан 12.**

Субјекти ревизије су: директни и индиректни корисници буџета јединице локалне самоуправе, јавна предузећа основаних од стране јединица локалне самоуправе и правних лица основаних од

стране тих предузећа, као и правних лица над којима јединица локалне самоуправе има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или 50% гласова у управном одбору, других правних лица у којима јавна средства из буџета јединица локалне самоуправе чине више од 50% прихода остварених у претходној пословној години.

Интерни ревизор има право на неограничен приступ руководиоцима, запосленима и средствима субјекта ревизије који су у вези са спровођењем ревизије, свим информацијама, укључујући и поверљиве, поштујући њихов одобрени ниво поверљивости, као и приступ свим расположивим документима и евиденцијама у субјекту ревизије потребним за спровођење ревизије.

**VI ДОКУМЕНТАЦИЈА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ****Члан 13.**

Правна акта интерне ревизије се доносе на основу закона и других прописа.

Правним актом интерне ревизије не могу се за субјекта ревизије утврђивати права и обавезе које нису засноване на закону.

У сврху овере документације везане за рад интерне ревизије употребљава се печат број II-ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ КОВИН.

**Члан 14.**

Извештаји интерне ревизије и пратећа документација чувају се трајно и у оригиналу у просторијама архива општине Ковин.

**VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 15.**

За сва питања која нису регулисана овом Одлуком, односно која нису благовремено усклађена са законским одредбама, примењују се директно одредбе закона и подзаконских прописа.

**Члан 16.**

Даном ступања на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о оснивању интерне ревизије општине Ковин („Службени лист општине Ковин“, бр. 19/2021).

**Члан 17.**

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а примењује се након добијања сагласности Централне јединице за хармонизацију Министарства финансија за раскид Споразума о обављању послова интерне ревизије од стране интерне ревизије Општине Ковин у Јавном предузећу за комунално-стамбену делатност „Ковински комуналац“ Ковин и Јавном предузећу за послове дистрибуције гаса „Ковин-гас“ Ковин.

Одлука о оснивању интерне ревизије Општине Ковин објављује се у „Службеном листу општине Ковин“ и поставља се на интернет страници.

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ КОВИН**  
**Број: 429-9/2024-II од 06. марта 2024.**  
**године**

**ПРЕДСЕДНИЦА**  
Сања Петровић, дипл.дефектолог

**54.**

На основу члана 82. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023), члана 2. став 1. тачка 22) и члана 17. став 1. тачка 1) Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору ("Сл. гласник РС", бр. 99/2011, 106/2013 и 84/2023) и члана 56. став 1. тачка 19) Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023), на предлог инокосног интерног ревизора,

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ КОВИН,**  
дана 24.04.2024. године одобрава

**П О В Е Љ У**  
**ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ОПШТИНЕ**  
**КОВИН**

Повељом интерне ревизије се одређују сврха, овлашћења и одговорности интерне ревизије код Општине Ковин, као корисника јавних средстава.

**Сврха**

Сврха интерне ревизије Општине Ковин је да пружи независно, објективно уверавање и саветодавне услуге осмишљене да додају вредности и унапреде пословање Општине Ковин.

**Мисија интерне ревизије** је да унапреди и заштити вредности Општине Ковин путем обезбеђења објективног уверавања заснованог на ризику, као и савета и увида. Интерна ревизија помаже Општини Ковин, као кориснику јавних средстава, да оствари своје циљеве кроз систематичан, дисциплинован приступ у процени и побољшању ефикасности управљања ризицима, контролама и организацијом.

Интерна ревизија се обавља у складу са прописима којима се уређује интерна ревизија у јавном сектору Републике Србије и Међународним стандардима интерне ревизије.

Делокруг рада интерне ревизије укључује:

- директне и индиректне кориснике буџета јединице локалне самоуправе;
- јавна предузећа основана од стране јединице локалне самоуправе и правних лица основаних од стране тих предузећа;
- правна лица над којима јединица локалне самоуправе има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или 50% гласова у управном одбору;
- друга правна лица у којима јавна средства из буџета јединица локалне самоуправе чине више од 50% прихода остварених у претходној пословној години.

Ревизорски процес за пружање услуга уверавања у појединачној ревизији садржи следеће етапе: планирање ревизорског



задатка, вршење провера, извештавање и праћење активности примене датих препорука.

Ревизорски процеси пружања саветодавних услуга обављају се у области управљања ризицима, контроле и процеса управљања, а садржај ревизорских програма, циљеви, обухват и начин извештавања унапред се утврђују са Председником Општине.

Појединачни ревизорски ангажман обухвата пружање услуга уверавања или пружање саветодавних услуга.

Активност интерне ревизије обухвата процену:

- да ли су препознати и да ли се управља ризицима који се односе на достизање стратешких циљева Општине Ковин;
- да ли су активности руководиоца, запослених и других ангажованих од стране Општине Ковин у складу са законима, прописима, као и са политикама, процедурама и стандардима Општине Ковин;
- да ли су резултати пословања или програма конзистентни са постављеним циљевима;
- да ли се пословање или програми изводе економично, ефективно и ефикасно;
- да ли постојећи процеси и системи омогућују усаглашеност са законима, прописима, као и политикама, процедурама и стандардима Општине Ковин;
- да ли су информације и подаци потпуни, поуздани и тачни;
- да ли су средства, укључујући и информације, заштићени на одговарајући начин.

Инокосни интерни ревизор укључен је у активности везане за извештавање и комуникацију, тако што:

- са Председником Општине и осталим члановима вишег руководства разматра, усаглашава и по потреби предлаже ажурирање стратешког плана рада и годишњег плана рада интерне ревизије;

- припрема извештаје о активностима интерне ревизије и разматра их са Председником Општине;
- припрема и разматра годишњи извештај са Председником Општине о активностима интерне ревизије који пружа потврду адекватности (или неадекватности) система интерних контрола;
- организује састанке са Председником Општине и по потреби са осталим члановима вишег руководства, на којима се разматрају питања проистекла из појединачних ревизија, проблема са приступом и друго;
- на позив, присуствује редовним састанцима руководства када се разматрају питања из области интерне ревизије и интерне контроле.

### Овлашћења

Ради обезбеђења организационе независности од делатности коју ревидира, интерна ревизија није део ни једног пословног процеса, односно организационог дела. Функционална независност интерне ревизије је обезбеђена самосталним одлучивањем о подручју, начину обављања и извештавању о обављеној реализацији појединачних ревизорских ангажмана.

Инокосни интерни ревизор не може имати никакву непосредну оперативну одговорност или овлашћења за било коју активност која је предмет ревизије. Сходно томе, инокосни ревизор не може уводити интерне контроле, развијати процедуре, уводити системе, припремати записе или се упуштати у било коју другу активност која може да умањи његово просуђивање, изузев за послове интерне ревизије.

Председник Општине ради одржавања и обезбеђења да инокосни интерни ревизор има овлашћења да испуњава своје дужности:

- одобрава повељу интерне ревизије;
- одобрава стратешки план ревизије, годишњи план ревизије

- и план стручног усавршавања инокосног интерног ревизора;
- обезбеђује ресурсе за интерну ревизију;
- обезбеђује да инокосни интерн ревизор има право слободног и неограниченог приступа свим активностима, руководиоцима и запосленима, евиденцији, имовини и електронским и другим подацима;
- прима извештаје о резултатима рада интерне ревизије и разматра их са инокосним интерним ревизором;
- обезбеђује примену препорука интерне ревизије;
- одобрава и доставља годишњи извештај о раду интерне ревизије, који је сачинио инокосни интерни ревизор коришћењем упитника објављеног на интернет презентацији Министарства финансија - Централна јединица за хармонизацију, у складу са прописаним роком.

Инокосни интерни ревизор ради одржавања и обезбеђења активности интерне ревизије, овлашћен је за:

- припрему и подношење на одобравање Председнику Општине повеље интерне ревизије, стратешког и годишњег плана интерне ревизије;
- припрему планова обављања појединачног ревизорског ангажмана;
- надгледање спровођења годишњег плана интерне ревизије и примену методологије интерне ревизије у јавном сектору;
- припрему и подношење на одобрење Председнику Општине плана за професионалну обуку и професионални развој инокосног интерног ревизора;
- припрему и подношење на одобрење Председнику Општине захтева за обезбеђење специјализованих услуга, неопходних

- за реализацију појединачних ревизорских ангажмана;
- достављање Председнику Општине годишњег извештаја о раду интерне ревизије, извештаја о резултатима сваког појединачног ревизорског ангажмана и извештаја о адекватности ресурса за обављање интерне ревизије;
- достављање извештаја о свим случајевима у којима су активности инокосног интерног ревизора наишле на ограничења.

### Одговорност

Инокосни интерни ревизор одговоран је да:

- достави, на процени ризика засноване, планове интерне ревизије на разматрање и одобравање Председнику Општине;
- извештава Председника Општине о последицама ограничења ресурса у извршењу планираних активности интерне ревизије;
- прегледа и по потреби предложи измену планова интерне ревизије, као одговор на промене у пословању, ризицима, операцијама, програмима, системима и контролама код Општине Ковин;
- извештава више руководство о измени планова интерне ревизије;
- обезбеди да се сваки ангажман из плана интерне ревизије изврши, укључујући одређивање циљева и обухвата, доделе одговарајућих ресурса и одговарајуће документовање свих активности у вези спровођења ангажмана;
- обезбеди да су сви резултати ревизорског ангажмана адекватно и благовремено поднети руководству и да су успостављене процедуре како би се осигурало праћење извршења и извештавања

о усаглашеним препорукама са руководством;

- накнадно прати налазе ангажмана и корективне радње и периодично извештава Председника Општине о било којој радњи која није ефективно спроведена;
- обезбеди да поседује знање, вештине и друге компетенције које су потребне ради испуњења захтева повеље интерне ревизије;
- обезбеди да се примењује методологија и друге смернице које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- успостави и обезбеди поштовање политика и процедура рада интерне ревизије;
- обезбеди поштовање политика и процедура Општине Ковин, изузев ако су такве политике и процедуре у супротности са прописима којима се уређује интерна ревизија у јавном сектору Републике Србије, међународним стандардима интерне ревизије или

повељом интерне ревизије. У случају да се установи несагласност политика и процедура Општине Ковин, о томе, са предлогом за решење, извештава Председника Општине;

- успостави програм обезбеђења и унапређења квалитета који покрива све аспекте рада интерне ревизије;
- обезбеди тајност службених и пословних података;
- у случају потенцијалног сукоба интереса даје изјаву о потенцијалном сукобу интереса и да не врши ревизије активности и процедура, уколико је на истима радио током претходних 12 месеци.

Инокосни интерни ревизор обавља послове руководиоца интерне ревизије и у обавези је да сарађује са Централном јединицом за хармонизацију Министарства финансија, Државном ревизорском институцијом и другим институцијама, ради унапређења рада и професионалног развоја.

### Завршне одредбе

Даном ступања на снагу ове Повеље престаје да важи Повеља интерне ревизије општине Ковин 47-5/2022-II од 11.01.2022.године.

Ова Повеља ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“ и поставља се на интернет страници општине Ковин.

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ КОВИН**  
Број: 429-18/2024-II од 24.априла 2024. године

ПРИПРЕМИО:  
ОВЛАШЋЕНИ  
ИНТЕРНИ РЕВИЗОР  
Слободанка Ковачевић, дипл.економиста

ОДОБРИО:  
ПРЕДСЕДНИК  
ОПШТИНЕ КОВИН  
Сања Петровић, дипл.дефектолог

**55.**

На основу члана 69. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“ 54/2009, 73/2010, 101/2010 и 101/2011 и 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исп. , 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021- др. Закон и 92/2023), члана 60.став 1. тачка 25. Статута општине Ковин («Сл.лист општине Ковин», бр. 1/2019, 10/2019 – исправка, 6/2023 и 18/2023), и члана 17. Одлуке о буџету општине Ковин за 2024. годину („Сл.лист општине Ковин“ бр. 18/2023 и 4/2024)

**ПРЕДСЕДНИЦА ОПШТИНЕ  
КОВИН, доноси**

**РЕШЕЊЕ  
О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ  
БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ**

Члан 1.

Део средстава текуће буџетске резерве буџета општине Ковин, утврђених Одлуком о буџету општине Ковин за 2024. годину, раздео 4. Општинска управа, Програм 15- Локална самоуправа - програмска класификација 0602, Програмска активност – Текућа буџетска резерва - програмска класификација 0602-0009, функционална класификација 160, позиција 157, економска класификација 499- ТЕКУЋА РЕЗЕРВА, о д о б р а в а ј у се средства у износу од **46.000 динара, у корист директног корисника Правобранилаштво**

**АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН**

**56.**

На основу члана 3. став 1. тачка 7. Правилника о начину и критеријумима за избор програма и пројеката које реализују удружења грађана и финансирају се из буџета општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр. 3/2024) и члана 60. став 1. тачка 29. Статута општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“ бр. 1/2019, 10/2019- исправка, 6/2023 и 18/2023),

**општине Ковин, за солидарну помоћ у случају смрти запосленог.**

Члан 2.

Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру раздела 5. Општинско јавно правобранилаштво Општинска управа Ковин, Програм 15. – Опште услуге локалне самоуправе (програмска класификација 0602), Програмска активност – Општинско правобранилаштво (класификација 0602-0004), функционална класификација 330-Судови, позиција 277, економска класификација 414- Социјална давања запосленима, извор 01-Приходи из буџета, износ од 46.000 динара.

Члан 3.

Налаже се Одељењу за буџет и финансије Општинске управе Ковин да на основу овог решења изврши потребне измене у Одлуци о буџету општине Ковин за 2024. годину, финансијском плану Правобранилаштва општине Ковин.

Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН  
Број: 401-53/2024-II од 23. априла 2024. године**

**ПРЕДСЕДНИЦА  
Сања Петровић, дипл. дефектолог**

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН, на седници одржаној дана  
25.4.2024. године донело је**

**О Д Л У К У  
О РАСПОДЕЛИ СРЕДСТАВА  
УДРУЖЕЊИМА ГРАЂАНА  
ЗА ФИНАНСИРАЊЕ И  
СУФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА И  
ПРОЈЕКТА  
У 2024. ГОДИНИ**

## Члан 1.

Одобрава се исплата средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења од јавног интереса за 2024. годину, а који се финансирају из буџета

општине Ковин у укупном износу од **5.178.000,00 динара.**

## Члан 2.

Средства из члана 1. додељују се следећим редом:

Р. бр.	Назив удружења	Предлог за 2024.годину
1	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СС-369 "Шарац" Ковин	20.000,00
2	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ - 414 "Делиблатски летач" Делиблато	20.000,00
3	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-463 "БЕА3"-Скореновац	20.000,00
4	Друштво за одгој расне живине, голубова, птица и зечева "Високолетач" из Скореновца	25.000,00
5	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-568 "Пидиканац" Баваниште	25.000,00
6	Удружење Словенаца Јужног Баната "Логарска долина" из Панчева	30.000,00
7	Удружење пензионисаних подофицира Србије - Општинска организација Ковин	30.000,00
8	Ловачко друштво "Војводина" Скореновац	30.000,00
9	Ловачко удружење "Ђурђево" из Скореновца	30.000,00
10	Удружење одгајивача голубова писмоноша "Делиблаћанин" из Делиблата	30.000,00
11	Удружење грађана КОП	30.000,00
12	Ауто мото клуб "OUTLAWS" Ковин	30.000,00
13	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-391 "Беба Плочица" -Плочица	35.000,00
14	Ловачко друштво "Зећ" Гај	40.000,00
15	"Центар за пружање подршке породици - Умем боље"	40.000,00
16	Спортско рекреативно удружење "Гимнастикус"	40.000,00
17	Удружење "Физиотерапеута Ковин"	40.000,00
18	Ловачко друштво "Плочица" Плочица	40.000,00
19	Општински савез одгајивача голубова српских високолетача "Шиља" Ковин	40.000,00
20	Удружење пчелара "Пешчара" Ковин	42.500,00
21	Удружење пчелара Плочица	45.000,00
22	Удружење пчелара "Делиблатски мед" Делиблато	45.000,00
23	Удружење дистрофичара јужнобанатског округа из Панчева	50.000,00
24	"Међуопштинска организација глувих и наглувих" Панчево	50.000,00
25	Удружење параплегицара и квадриплегицара Јужног баната из Панчева	50.000,00
26	"Међуопштинска организација савеза слепих Србије - Панчево"	50.000,00
27	Удружење за развој Скореновца	50.000,00
28	Боксерски клуб "Омладинац 2015" из Делиблата	50.000,00
29	Удружење "Ковински ликовни клуб" из Ковина	55.000,00
30	"Чешка беседа" Гај	60.000,00

Р. бр.	Назив удружења	Предлог за 2024.годину
31	Удружење "Галерија старих фотографија Ковина"	60.000,00
32	Удружење жена "Велико храбро срце" из Малог Баваништа	60.000,00
33	Шаховско удружење Петефи Шандор	70.000,00
34	Удружење Рома општине Ковин "Ашунен ромале" Ковин	70.000,00
35	Удружење спортских риболоваца "Делиблатско језеро" из Делиблата	75.000,00
36	Удружење грађана "Барочка Скореновац"	77.000,00
37	Коњички клуб "Мрамор" из Мраморка	90.000,00
38	Коњички клуб "Илија Фрча - Мики" из Гаја	90.000,00
39	Коњички клуб "Ика Сурлаш" Делиблато	90.000,00
40	Коњички клуб "Пидиканац" Баваниште	90.000,00
41	Савез удружења бораца народноослободилачког рата Општине Ковин	95.000,00
42	Удружење потомака ратника ослободилачких ратова Србије 1912-1918 и поштовалаца Ковин	95.000,00
43	Хуманитарно удружење "КОВИН ХУМАНО СРЦЕ"	95.000,00
44	"Савез возача општине Ковин"	100.000,00
45	Удружење за церебралну и дечију парализу општине Ковин	100.000,00
46	Удружење Прекодринских Срба	102.500,00
47	"Удружење жена Гај" из Гаја	110.000,00
48	ЕУСТ "Делиблато оаза" из Делиблата	110.000,00
49	Удружење "Вредне руке жена Ковина"	110.000,00
50	"Актив жена Прве месне заједнице Ковин"	150.000,00
51	Ловачко друштво "Јединство" Мраморак	150.000,00
52	Коњички клуб "Ковин" Ковин	150.000,00
53	Удружење "Бакијеви другари"	200.000,00
54	Ловачко удружење "Ковин" Ковин	200.000,00
55	Удружење "Гајачки котлић" Гај	263.000,00
56	Опште удружење предузетника општине Ковин	560.000,00
57	Општинско удружење пензионера Ковин	673.000,00
	<b>УКУПНО</b>	<b>5.178.000,00</b>

Не одобравају се средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката удружења од јавног интереса у 2024. години удружењима:

Р. бр.	Назив удружења
1	Удружење грађана "Ковинка"
2	У сенци багремова
3	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-133 "Ковин-1" -Ковин
4	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-947 "Баваниште"
5	Удружење за лековито биље "Биље Баваниште" из Баваништа
6	Кинолошко друштво "Ловац" Ковин
7	Ловачко друштво "Фазан" Ковин
8	Удружење одгајивача голубова српских високолетача СРБ-377 "Перка" - Ковин

## Члан 3.

Председник општине Ковин, закључује уговор о финансирању програма од јавног интереса који реализује удружење грађана, а које се финансира из буџета општине Ковин, најкасније у року од 15 дана од дана доношења Одлуке.

Уговором из претходног става овог члана утврђују се права, обавезе и одговорности уговорних страна, начин и рок за пренос одобрених средстава, рок за реализацију програма, односно пројеката, начин извештавања о реализацији програма односно пројеката, као и друга права и обавезе уговорних страна.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Ковин".

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**

**Број: 400-38/2024-III од 25. априла 2024.  
године**

## ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл.дефектолог

57.

На основу чанова 20. и 46. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр.129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон“), члана 15. став 1. тачка 4 и члана 60. став 1. тачка 29. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, бр. 1/2019, 10/2019-исправка и 6/2023), члана 11. Одлуке о

обезбеђивању средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката у области подстицања културно уметничког стваралаштва на територији општине Ковин, а на основу Извештаја Комисије за доделу средстава из буџета Општине Ковин за програме и пројекте културно-уметничким друштвима и удружењима у области подстицања аматерско - културног и уметничког стваралаштва,

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**, на седници одржаној дана 10.4.2024. године донело је

## О Д Л У К У

**О РАСПОДЕЛИ СРЕДСТАВА ИЗ  
БУЏЕТА ОПШТИНЕ КОВИН ЗА  
ПРОГРАМЕ И ПРОЈЕКТЕ КУЛТУРНО  
УМЕТНИЧКИМ ДРУШТВИМА И  
УДРУЖЕЊИМА У ОБЛАСТИ  
ПОДСТИЦАЊА АМАТЕРСКО-  
КУЛТУРНОГ И УМЕТНИЧКОГ  
СТВАРАЛАШТВА**

## Члан 1.

На основу спроведеног поступка за расподелу средстава културно уметничким друштвима и удружењима у области подстицања аматерско-културног и уметничког стваралаштва из буџета Општине Ковин за програме и пројекте, а на основу извештаја Комисије за спровођење поступка расподеле средстава културно-уметничким друштвима и удружењима, Општинско веће општине Ковин расподељује средства из буџета Општине Ковин следећим културно уметничким друштвима и удружењима за финансирање и суфинансирање програма и пројеката:

Ред. број	Назив културно уметничког друштва и удружења у области подстицања аматерско- културног и уметничког стваралаштва	Предмет финансирања	Износ одобрених средстава
1.	Културно уметничко друштво „Паја Маргановић“ из Делиблата	Редовна активност друштва (пробе и наступи друштва, дружења, прославе јубилеја, смотре, гостовања и др. активности) по Плану и програму за 2024. годину	180.000,00

Ред. број	Назив културно уметничког друштва и удружења у области подстицања аматерско-културног и уметничког стваралаштва	Предмет финансирања	Износ одобрених средстава
2.	Културно уметничко друштво „Младост“ из Ковина	Културно уметничко стваралаштво	180.000,00
3.	Културно уметничко друштво „Мраморак“ из Мраморка	Културно уметничко стваралаштво и набавка опреме	180.000,00
4.	Културно уметничко друштво „Аца Обрадовић“ из Баваништа	Неговање и приказивање народних обичаја	180.000,00
5.	Музичко друштво „Ковински бећари“ из Ковина	Неговање народних обичаја, музичка уметност и хорско певање, неговање традиције и обичаја националних мањина	210.000,00
6.	Аматерско позориште Ковин	Драмско стваралаштво	80.000,00
7.	Културно уметничко друштво „Петефи Шандор“ из Скореновца	Неговање традиције и обичаја националних мањина	180.000,00
8.	Друштво за чување и неговање народне традиције „Бећарац“ из Баваништа	Чување, неговање и приказ народне игре и обичаја Срба и националних мањина, музичке уметности, хорског певања, драмско-литералног стваралаштва путем манифестација и фестивала	100.000,00
9.	Културно уметничко друштво „Гај“ из Гаја	Култура	180.000,00
10.	Мађарско културно уметничко друштво „Кеве“ Ковин	Музичка уметност и хорско певање на мађарском језику	30.000,00
УКУПНО:			1.500.000,00

#### Члан 2.

Средства за ову намену предвиђена су Одлуком о буџету Општине Ковин за 2024. годину, коју је донела Скупштина општине Ковин („Службени лист општине Ковин“, бр.18/2023 и 4/2024).

#### Члан 3.

На основу ове Одлуке, а у складу са одредбом члана 13. Одлуке о обезбеђивању средстава за финансирање и суфинансирање програма и пројеката у области подстицања културно уметничког стваралаштва на

територији општине Ковин („Службени лист општине Ковин“, бр.18/2015), председник општине Ковин, са изабраним подносиоцима закључује Уговоре о финансирању и суфинансирању програма и пројекта.

Уговором из претходног става овог члана биће утврђена права, обавезе и одговорности уговорних страна.

#### Члан 4.

Корисници средстава (културно - уметничка друштва и удружења у области подстицања аматерско - културног и



уметничког стваралаштва) дужни су да доставе извештај о утрошку одобрених средстава, односно о реализацији Програма најкасније до краја буџетске године.

Културно - уметничка друштва и удружења у области подстицања аматерско - културног и уметничког стваралаштва, која извештај из претходног става не доставе, морају да врате добијена средства и неће им бити додељена средства у наредној години, односно неће бити разматрано њихово учешће на конкурс.

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН  
Број:060-30/2024-III од 10. априла 2024.  
године**

ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл.дефектолог

**58.**

На основу члана 16. до 28, чл. 34. до 38, чл. 45а и 45б, Закона о становању (Службени гласник РС”, бр. 50 од 25. јула 1992, 76 од 22. октобра 1992, 84 од 23. новембра 1992 - исправка, 33 од 4. маја 1993, 53 од 16. јула 1993 - др. закон, 67 од 30. августа 1993 - др. закон, 46 од 11. јула 1994, 47 од 14. јула 1994 - исправка, 48 од 20. јула 1994 - др. закон, 44 од 27. новембра 1995 - др. закон, 49 од 24. новембра 1995, 16 од 16. априла 1997, 46 од 29. децембра 1998, 26 од 20. априла 2001, 101 од 21. новембра 2005 - др. закон, 99 од 27. децембра 2011, 104 од 23. децембра 2016 - др. закон) 29. став 4. Закона о јавној својини („Сл.гласник РС“ бр.72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон, 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020), члана 12. Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини општине Ковин („Сл.лист општине Ковин“бр.3/2019, 11/2019, 2/2021, 7/2021, 19/2021, 2/2022, 9/2022, 9/2023, 12/2023 – исправка и 14/2023) и члана 60. став 1. тачка 13. Статута општине Ковин („Сл.лист

општине Ковин“ број 1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023)

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**, на седници одржаној дана 10.4.2023.године, донело је

**О Д Л У К У  
О ПОКРЕТАЊУ ПОСТУПКА ЗА ОТКУП  
СТАНА У ЈАВНОЈ СВОЈИНИ  
ОПШТИНЕ КОВИН**

**Члан 1.**

Покреће се поступак откупа стана број 4, први спрат, улаз број 3, објекат стамбено – пословна зграда, улица Браће Стефановића 33/4, који се састоји из 2 собе, кухиње са нишом, предсобља, оставе и купатила, на парцели бр. 253/3 КО Ковин, у површини од од 64 м<sup>2</sup>уписан у лист непокретности број 6817 Ко Ковин, као јавна својина општине Ковин.

**Члан 2.**

Стан број 4, први спрат,улаз број 3, објекат стамбено – пословна зграда, улица Браће Стефановића 33/4, на парцели бр. 253/3 КО Ковин, у површини од од 64 м<sup>2</sup>, уписан у лист непокретности број 6817 Ко Ковин, који је у јавној својини општине Ковин, откупљује се, из разлога што је Добо Јожеф, као законски наследник иза пок.Добо Беле и Добо Драгиње, носилац права коришћења стана и закупац, станује са Добо Зорицом-супруга и млдб. Добо Маријана -ћерка, поднео захтев за откуп стана и као доказ доставио:

1. Решење СИЗ-а за стамбено комуналну делатност и уређење грађевинског земљишта општине Ковин бр. 01-648/2-I-79 од 27.04.1979.године о додели на коришћење стана сада пок. Добо Бели, којим је утврђено да је исти учесник НОР-а од 03.01.1944.године, пензионер, инвалид III категорије са 90% инвалидности.
2. Уговор о коришћењу стана број 01-648/3- I-79 од 27.04.1979.године;
3. Записник о извршеној примопредаји стана 03-648/2-I-79 од 30.05.1979. године.;
4. Решење о наслеђивању Основног суда у Панчеву, Судска јединица

- Ковин Посл. Број III -8 О 2492/13 од 11.10.2013.године;
5. Одлуку о давању у закуп непокретности непосредном погодбом на одређено време Општинског већа општине Ковин број 360-32/2013 -III од 28.05.2013.године
  6. Закључак Општинског већа општине Ковин о прихватању теста уговора о закупу на одређено број 360-32/2013 - III од 28.05.2013.године
  7. Уговор о закупу стана на одређено време број 360-10/2022-II од 06.06.2013. године ;
  8. Решење о порезу на имовину за предметни стан број IV-436-2/8684/2023.год., на име Добо Јожеф ;
  9. Изјаву Добо Јожефа да као подносилац захтева и чланови његовог породичног домаћинства на територији општине Ковин немају стан у својини који је одговарајући за то породично домаћинство у смислу чл.17 . став 1. тачка 1,2,3 и 6 Закона о становању (Службени гласник РС”, бр. 50 од 25. јула 1992, 76 од 22. октобра 1992, 84 од 23. новембра 1992 - исправка, 33 од 4. маја 1993, 53 од 16. јула 1993 - др. закон, 67 од 30. августа 1993 - др. закон, 46 од 11. јула 1994, 47 од 14. јула 1994 - исправка, 48 од 20. јула 1994 - др. закон, 44 од 27. новембра 1995 - др. закон, 49 од 24. новембра 1995, 16 од 16. априла 1997, 46 од 29. децембра 1998, 26 од 20. априла 2001, 101 од 21. новембра 2005 - др. закон, 99 од 27. децембра 2011, 104 од 23. децембра 2016 - др. закон) оверену код Јавног бележника Бр. УОП-I:2014/2024 од 26.03.2024.године;
  10. Очитану личну карту подносиоца захтева и свих чланова његовог породичног домаћинства који стан са њим користе.

Из напред наведене документације се види да Добо Јожеф измирују пореске обавезе које терете непокретност - стан, уредно плаћају трошкове електричне енергије ,остале трошкове који терете предметни стан од 1979. године и трошкове закупа непокретности од 06.06.2013.године, па до дана доношења одлуке.

Из напред изнетог Општина Ковин покреће поступак отуђења непокретности непосредном погодбом.

### Члан 3.

Поступак откупа стана из члана 1.ове Одлуке спроводи се сагласно одредбама Закона о становању, Закона о јавној својини, Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини,односно прибављања и уступања,искоришћавања других имовинских права ,као и поступци јавног надметања и прикупљања писмених понуда и Одлуке о прибављању и располагању стварима у јавној својини општине Ковин.

### Члан 4.

Непокретност из члана 1.ове одлуке откупљује се из јавне својине општине Ковин по процењеној вредности утврђеној у складу са одредбама чланова 20. до 24. Закона о становању.

### Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

## ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КОВИН Број: 368-34/2024-III од 10. априла 2024. године

### ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл.дефектолог

### 59.

На основу члана 247. Закона о раду („Сл. гласник РС“ број: 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлика УС и 113/2017 И 95/2018-аутентично тумачење ) и члана 60. став. 1. тачка 29. Статута општине Ковин („Сл. лист општине Ковин“, број: 1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023),

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**, на седници одржаној дана 16.4.2024. године, донело је

**ЗАКЉУЧАК****о прихватању текста Анекса 1.**

**Колективног уговора за запослене у Установи културних делатности „Центар за културу“ Ковин и давању овлашћења председници општине Ковин да у име оснивача потпише Колективни уговор**

**1. ПРИХВАТА СЕ** текст Анекса 1.

Колективног уговора за запослене у Установи културних делатности „Центар за културу“ Ковин, који је предложио оснивач, репрезентативни синдикат и директор Установе културних делатности „Центар за културу“ Ковин.

**2. ОВЛАШЋУЈЕ СЕ** председница

општине Ковин да у име општине Ковин, као оснивача јавних установа, потпише Анекс 1. Колективног уговора за запослене у Установи културних делатности „Центар за културу“ Ковин.

3. Саставни део овог Закључка је Анекс 1. Колективног уговора за запослене у Установи културних делатности „Центар за културу“ Ковин.

4. Овај Анекс сматра се закљученим када га потпишу представници уговорних страна, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**

**Број: 060-35/2024-III од 16. априла 2024.  
године**

**ПРЕДСЕДНИЦА**

Сања Петровић, дипл.дефектолог

**60.**

На основу члана 69. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“ 54/2009, 73/2010, 101/2010 и 101/2011 и 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исп., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015,

99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021- др. Закон и 92/2023), члана 60.став 1. тачка 25. Статута општине Ковин («Сл.лист општине Ковин», бр. 1/2019, 10/2019 – исправка, 6/2023 и 18/2023), и члана 17. Одлуке о буџету општине Ковин за 2024. годину („Сл.лист општине Ковин“ бр. 18/2023 и 4/2024)

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН, доноси****РЕШЕЊЕ  
О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ  
БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ****Члан 1.**

Део средстава текуће буџетске резерве буџета општине Ковин, утврђених Одлуком о буџету општине Ковин за 2024. годину, раздео 4. Општинска управа, Програм 15- Локална самоуправа - програмска класификација 0602, Програмска активност – Текућа буџетска резерва - програмска класификација 0602-0009, функционална класификација 160, позиција 157, економска класификација 499- ТЕКУЋА РЕЗЕРВА, о д о б р а в а ј у се средства у износу од **100.000 динара, у корист директног корисника Општинска управа Ковин**, за пројектно-техничку документацију за утврду око малог језера на Шљункари.

**Члан 2.**

Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру раздела 4. Општинска управа Ковин, Програм 4. – Развој туризма (програмска класификација 1502), пројекат – Уређење ауто кампа (класификација 1502-5002), функционална класификација 473- Туризам, позиција 294, економска класификација 511- Зграде и грађевински објекти, извор 01-Приходи из буџета, износ од 100.000 динара.

**Члан 3.**

Налаже се Одељењу за буџет и финансије Општинске управе Ковин да на основу овог решења изврши потребне измене у Одлуци о буџету општине Ковин за 2024. годину, финансијском плану Општинске управе Ковин и плану набавки за 2024. годину.

## Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**

**Број: 401-43/2024-III од 16. априла 2024.  
године**

## ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл. дефектолог

**61.**

На основу члана 69. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“ 54/2009, 73/2010, 101/2010 и 101/2011 и 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исп. , 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021- др. Закон и 92/2023), члана 60.став 1. тачка 25. Статута општине Ковин («Сл.лист општине Ковин», бр. 1/2019, 10/2019 – исправка, 6/2023 и 18/2023), и члана 17. Одлуке о буџету општине Ковин за 2024. годину („Сл.лист општине Ковин“ бр. 18/2023 и 4/2024)

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН, д о н о с и**

**Р Е Ш Е Њ Е  
О УПОТРЕБИ СРЕДСТАВА ТЕКУЋЕ  
БУЏЕТСКЕ РЕЗЕРВЕ**

## Члан 1.

Део средстава текуће буџетске резерве буџета општине Ковин, утврђених Одлуком о буџету општине Ковин за 2024. годину, раздео 4. Општинска управа, Програм 15- Локална самоуправа - програмска класификација 0602, Програмска активност – Текућа буџетска резерва -

програмска класификација 0602-0009, функционална класификација 160, позиција 157, економска класификација 499- ТЕКУЋА РЕЗЕРВА, о д о б р а в а ј у се средства у износу од **4.128.000 динара**, у корист директног корисника Општинска управа Ковин, за набавку туристичког возића.

## Члан 2.

Средства из тачке 1. овог Решења, распоређују се у оквиру раздела 4. Општинска управа Ковин, Програм 14. – Развој спорта и омладине (програмска класификација 1301), пројекат – Изградња и опремање базена (класификација 1301-5001), функционална класификација 860- Рекреација, спорт, култура и вере, неклассификовано на другом месту, позиција 130, економска класификација 512- Машине и опрема, извор 01-Приходи из буџета, износ од 4.128.000 динара.

## Члан 3.

Налаже се Одељењу за буџет и финансије Општинске управе Ковин да на основу овог решења изврши потребне измене у Одлуци о буџету општине Ковин за 2024. годину, финансијском плану Општинске управе Ковин и плану набавки за 2024. годину.

## Члан 4.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Ковин“.

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ  
КОВИН**

**Број: 40-51/2024-III од 16. априла 2024.  
године**

## ПРЕДСЕДНИЦА

Сања Петровић, дипл. дефектолог





**САДРЖАЈ**

Рег. бр.	Страна	Рег. бр.	Страна
<b>АКТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КОВИН</b>		<b>АКТА ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ КОВИН</b>	
48.	Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Ковин за период од 2024. до 2026. године и Локални акциони план ..... 1	56.	Одлука о расподели средстава удружењима грађана за финансирање и суфинансирање програма и пројеката у 2024. години ..... 28
49.	Одлука о допуни Одлуке о усклађивању оснивачког акта Јавног предузећа за комунално-стамбену делатност са Законом о јавним предузећима..... 19	57.	Одлука о расподели средстава из буџета општине Ковин за програме и пројекте културно уметничким друштвима и удружењима у области подстицања аматерско-културног и уметничког стваралаштва ..... 31
50.	Решење о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора ЈП „Ковински комуналац“ Ковин о усвајању извештаја о процени вредности имовине и капитала .....20	58.	Одлука о покретању поступка за откуп стана у јавној својини општине Ковин.... 33
51.	Решење о давању сагласности на Прву измену Програма пословања ЈП „Ковински комуналац“ Ковин за 2024. годину..... 20	59.	Закључак о прихватању текста анекса 1. Колективног уговора за запослене у Установи културних делатности „Центар за културу“ Ковин и давању овлашћења председници општине Ковин да у име оснивача опотпише Колективни уговор ..34
52.	Решење о давању претходне сагласности на расписивање Јавног конкурса за избор и именовање директора Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин ..... 21	60.	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве – пројектно-техничка документација ..... 35
<b>АКТА ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ КОВИН</b>		61.	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве – туристички возић..... 36
53.	Одлука о оснивању Интерне ревизије општине Ковин.....21		
54.	Повеља Интерне ревизије општине Ковин...24		
55.	Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве..... 28		

---

ИЗДАВАЧ: Скупштина општине Ковин, Ул. ЈНА бр. 5, Телефон 013/742-104  
Штампа: „БЕЛА“ Ковин, Ул. Змај Јовина 30, тел/факс: 013/742-969  
Тираж: 80 примерака

---